

MEMORIA SOSTENIBILIDAD



MEMORIA SOSTENIBILIDAD

2021
2022



Universidad
Francisco de Vitoria
UFV Madrid

La Universidad Francisco de Vitoria (UFV), en su responsabilidad adquirida con el medio ambiente, está comprometida con la reducción de la huella ecológica que supone la impresión en papel de documentos institucionales. Por ello, la memoria que tienes entre manos es una edición con una tirada muy limitada —de solo 30 ejemplares—, con el objetivo de ser difundida principalmente de manera digital.



El papel que hemos seleccionado para la impresión de este ejemplar es reciclado y extrablanco, sin uso de cloro en su blanqueado, tiene la certificación forestal FSC® y la Etiqueta Ecológica Europea.

- El material de base forestal en este producto es reciclado.
- La etiqueta FSC® en este [producto] garantiza el uso responsable de los recursos forestales del mundo.

Certificado de Etiqueta Ecológica Europea: El papel con este certificado es evaluado en función de diferentes criterios medioambientales: contenidos de fibras certificadas, bajas emisiones, bajo consumo de energía en su fabricación y ausencia de sustancias peligrosas.

ÍNDICE

Mensaje del Vicerrector de Investigación y Postgrado	11
Perfil de la UFV: Nuestra misión, visión y valores	13
Presentación de la Memoria	17
Descripción de las principales acciones realizadas	23
DIMENSIÓN SOCIAL	25
1. Ámbito 1. Acción social y voluntariado	26
1.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS.....	26
1.2. Resumen de los principales indicadores del ámbito de acción social.....	27
1.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción.....	27
1.3.1. Pobreza, hambre e inclusión social.....	27
1.3.2. Voluntariado.....	39
1.3.3. Formación en acción social.....	40
1.3.4. Comunicación y sensibilización en la acción social.....	41
1.3.5. Investigación y transferencia de resultados.....	41
1.3.6. Redes y alianzas para la acción social.....	41
2. Ámbito 2. ACCIÓN EDUCATIVA E IGUALDAD	42
2.1. Introducción, líneas de acción, metas ODS y datos generales.....	42
2.2. Resumen de los principales indicadores.....	43
2.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción.....	43
2.3.1. Formación impartida. Grado. Sostenibilidad.....	43
2.3.2. Formación impartida. Postgrado.....	43
2.3.3. Formación impartida. Ciclos de Formación Profesional.....	43
2.3.4. Formación impartida. Desarrollo de capacidades sobre otros ámbitos.....	44
2.3.5. Becas y ayudas al estudio.....	47
2.3.6. Innovación docente.....	49
2.3.7. Igualdad.....	50
2.3.8. Campus inclusivo y accesible.....	59
2.3.9. Investigación y transferencia de resultados sobre educación.....	61
2.3.10. Redes, alianzas y colaboraciones sobre educación e igualdad.....	61
3. Ámbito 3. SALUD Y BIENESTAR	63
3.1. Introducción, líneas de acción, metas ODS y datos generales.....	63
3.2. Resumen de los principales indicadores.....	64
3.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción.....	64
3.3.1. Prevención y promoción.....	64
3.3.2. Salud afectiva, sexual y reproductiva.....	68
3.3.3. Servicios y eventos relacionados con la salud mental.....	71
3.3.4. Formación relacionada con la salud.....	75
3.3.5. Estructura y otros espacios dedicados a la salud y al bienestar.....	76
3.3.6. Comunicación y sensibilización sobre salud.....	77
3.3.7. Investigación y transferencia de resultados sobre salud y bienestar.....	80
3.3.8. Redes, alianzas y colaboraciones sobre salud y bienestar.....	82
4. Ámbito 4. PAZ, JUSTICIA, BUEN GOBIERNO Y ALIANZAS	84
4.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS.....	84
4.2. Resumen de los principales indicadores.....	84
4.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción.....	85



4.3.1.	Transparencia y buen gobierno	85
4.3.2.	Campus seguro	85
4.3.3.	Interculturalidad e internacionalización	87
4.3.4.	Paz y justicia	90
4.3.5.	Participación y liderazgo	95
4.3.6.	Cooperación internacional para el desarrollo sostenible	97
4.3.7.	Comunicación y sensibilización sobre la transparencia, paz y justicia	97
4.3.8.	Investigación y resultados relacionados paz y justicia	98
4.3.9.	Redes, alianzas y colaboraciones sobre transparencia, paz y justicia	98

DIMENSIÓN ECONÓMICA **99**

5. Ámbito 5. EMPLEO, INNOVACIÓN, INDUSTRIA, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA CIRCULAR **100**

5.1.	Introducción, líneas de acción, metas ODS y datos generales	100
5.2.	Resumen de los principales indicadores	101
5.3.	Acciones desarrolladas en cada línea de acción	101
5.3.1.	Empleo digno e inclusivo	101
5.3.2.	Emprendimiento	102
5.3.3.	Economía circular	103
5.3.4.	Innovación e industria	103
5.3.5.	Investigación y transferencia de resultados sobre innovación, industria, empleo y economía circular	104
5.3.6.	Alianzas y redes para el empleo digno	109

DIMENSIÓN AMBIENTAL **111**

6. Ámbito 6. URBANISMO, BIODIVERSIDAD Y PROTECCIÓN DE LOS ECOSISTEMAS **112**

6.1.	Introducción, líneas de acción y metas ODS	112
6.2.	Resumen de los principales indicadores	112
6.3.	Acciones desarrolladas en cada línea de acción	113
6.3.1.	Edificios e instalaciones sostenibles	113
6.3.2.	Protección de ecosistemas marinos y terrestres	113
6.3.3.	Acción por el clima	116
6.3.4.	Comunicación sobre biodiversidad	116
6.3.5.	Investigación y transferencia de resultados	118
6.3.6.	Alianzas para la urbanización, biodiversidad y cambio climático	119

7. Ámbito 7. COMPRAS Y CONTRATACIONES SOSTENIBLES **120**

7.1.	Introducción, líneas de acción y metas ODS	120
7.2.	Resumen de los principales indicadores	120
7.3.	Acciones desarrolladas en cada línea de acción	120
7.3.1.	Compras y contrataciones sostenibles y éticas	120
7.3.2.	Consumo responsable	121
7.3.3.	Comunicación y sensibilización	121

8. Ámbito 8. ENERGÍA SOSTENIBLE **122**

8.1.	Introducción, líneas de acción y metas ODS	122
8.2.	Resumen de los principales indicadores	122
8.3.	Acciones desarrolladas en cada línea de acción	122
8.3.1.	Ahorro, control y eficiencia energética	122
8.3.2.	Energía renovable	123
8.3.3.	Huella de carbono: seguimiento y compensación	123
8.3.4.	Comunicación y sensibilización	125
8.3.5.	Investigación y transferencia de resultados sobre energía	125



9. ÁMBITO 9. USO DEL AGUA DE FORMA EFICIENTE Y SOSTENIBLE	126
9.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS.....	126
9.2. Resumen de indicadores.....	126
9.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	127
9.3.1. Acceso al agua potable.....	127
10. ÁMBITO 10. MOVILIDAD SOSTENIBLE.....	128
10.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS.....	128
10.2. Resumen de los principales indicadores	128
10.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	130
10.3.1. Transporte seguro, asequible, accesible y sostenible.....	130
10.3.2. Comunicación para promover la movilidad sostenible.....	134
10.3.3. Investigación relacionada con la movilidad.....	136
10.3.4. Alianzas para promover la movilidad sostenible.....	136
11. ÁMBITO 11. REDUCCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS	138
11.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS.....	138
11.2. Resumen de los principales indicadores.....	138
11.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción	139
11.3.1. UFV 3 R.....	139
11.3.2. Recogida, selección y seguimiento.....	140
11.3.3. Gestión y tratamiento de residuos peligrosos.....	143
11.3.4. Comunicación y sensibilización.....	144
11.3.5. Investigación y transferencia de resultados.....	145
11.3.6. Redes, alianzas y colaboraciones La UFV.....	145
Listado de tablas	147
Listado de gráficos	147
Listado de ilustraciones	147



1

Mensaje del Vicerrector de Investigación y Postgrado



MENSAJE DEL VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO



Alberto López Rosado,
vicerrector de Investigación y Postgrado de la UFV

Me complace presentar la **IV Memoria de Sostenibilidad de la Universidad Francisco de Vitoria (UFV)**, correspondiente al curso académico 2021-2022. La UFV está implicada de forma decidida en la consecución de los ODS como un compromiso de ética social y búsqueda del bien común. Por ello, ha introducido la sostenibilidad como foco estratégico de su misión. La tradición de acción social desarrollada desde siempre por la UFV se completa con múltiples proyectos en curso sobre gestión y compromiso medioambiental (ahorro y eficiencia energética, uso de energías renovables, gestión de residuos, compras, movilidad sostenible, eliminación de los plásticos de un solo uso, economía circular, otros), acciones de formación, comunicación y difusión, entre otros.

Durante el curso 2021-2022 el foco principal de la sostenibilidad dentro de la UFV se ha puesto en la **movilidad sostenible**, ya que las actividades que derivan de ella son las que más impacto ambiental generan desde la comunidad universitaria. Por ello, durante todo el curso se han implementado diversas acciones para facilitar la accesibilidad al campus en medios de transporte más sostenibles. Una de las acciones más relevantes dentro de este ámbito ha sido el diseño de una encuesta sobre la movilidad en la UFV, con el objetivo de tener un diagnóstico que nos permita planificar mejor las acciones destinadas a la promoción de la movilidad sostenible dentro del campus. La UFV tiene como opción prioritaria promover el uso y beneficios de los medios de transporte sostenibles; se ha fomentado el desplazamiento en transporte público y el uso compartido de vehículos, se han cambiado los vehículos de la flota corporativa por coches híbridos y se han instalado postes de carga para vehículos eléctricos, entre otras acciones. Por otra parte, se ha creado la Cátedra Avanza-UFV de Movilidad Sostenible. Por último, se lanzó un proyecto conjunto entre el Consorcio Regional de Transportes de Madrid (CTRM) y la UFV para la instalación de 34 monitores de información en tiempo real de los servicios de transporte público con que cuenta el campus de Pozuelo de Alarcón. De esta forma, la comunidad universitaria puede conocer y elegir con facilidad el medio de transporte y el horario que mejor se adapte a sus necesidades en el día a día.

Otro de los hitos importantes de este curso ha sido la formalización de la **Cátedra Extraordinaria de Economía Circular en la Gestión de los Mercados Públicos** UFV-Ayuntamiento de Madrid en diciembre de 2021, dando así categoría jurídica a un proyecto que se define por el establecimiento de alianzas entre la universidad, la administración municipal, las gerencias y los comerciantes de los mercados, participando de sus proyectos distintas instituciones, empresas y, por supuesto, docentes, investigadores y alumnos.

Me permito, por ello, invitarles a conocer los detalles de nuestro esfuerzo para contribuir a la transformación económica, social y medio ambiental para el cuidado de la casa común, a través de esta Memoria de Sostenibilidad.

2

Perfil de la UFV



La Universidad Francisco de Vitoria (UFV) es una institución privada de enseñanza superior fundamentada en los principios de libertad de cátedra, investigación y estudio, y forma parte de la red de Universidades Anáhuac; una red internacional de centros de formación en Europa, Estados Unidos, México y Sudamérica. Su base son las humanidades, con una inspiración católica, abierta e internacional que promueve una educación integral para toda su comunidad universitaria, y que busca formar profesionales competentes capaces de mejorar el entorno en el que viven y desarrollan su trabajo.

A continuación, presentamos una ficha del perfil de la UFV para el 2021-2022:

Nombre	Fundación Universidad Francisco de Vitoria
Siglas	UFV.
Naturaleza jurídica	Fundación privada docente.
Fecha de constitución	Octubre de 1993.
Sede	Pozuelo de Alarcón, Comunidad de Madrid.
Máximo órgano de gobierno	Patronato de la UFV.
Servicios más importantes	Servicios educativos, investigación y transferencia de resultados, mentorías, acompañamiento, deportes, otros.

Tabla 1. Perfil de la UFV.

En la siguiente imagen se describe la Misión, la Visión y los Valores de la UFV:



Ilustración 1. Misión, Visión y Valores de la UFV.

El lema de la UFV, «*Vince in bono malum*», «refleja la aspiración de toda la comunidad universitaria de cambiar las actitudes de una sociedad a la que quiere proponer vencer el mal de la ignorancia con el bien de la ciencia; el mal del materialismo egoísta con el bien del humanismo cristiano, y el mal de la indiferencia con el bien de la búsqueda de la verdad» (artículo 4 de los Estatutos de la UFV).

La UFV es una universidad centrada en las personas, comprometida con el cuidado de la Casa Común, con una clara apuesta por la prosperidad compartida, que impulsa cada día una cultura de paz, transparencia y buen gobierno; además, crea y participa en redes y alianzas que contribuyen al logro de sus objetivos y al bienestar social en general.

La comunidad de alumnos que cursó Grado, doble Grado, Másteres y Doctorado durante el curso 2021-2022 fue de 13.466 personas. Aproximadamente, el 58 % de los alumnos de la UFV son mujeres y el 42 % hombres, y cerca de un 36 % reside en la Comunidad de Madrid.

La oferta académica y número de alumnos en cada una en el curso 2021-2022 ha sido:

Ofertas	Número de ofertas	Número de alumnos
Títulos de Grado y Doble Grado.	56	9.743
Másteres universitarios.	11	2.455
Programas de Doctorado.	2	121
Másteres de título propio y cursos de experto.	15	1.147
Total.	84	13.466

Tabla 2. Oferta académica de la UFV 2021-2022.

Recursos Humanos	Número
Personal docente e investigadores.	1.353
Mentores.	246
Personal de Administración y Servicios (PAS).	637

Tabla 3. Comunidad de colaboradores UFV 2021-2022.

La Universidad Francisco de Vitoria (UFV) pretende responder con garantía y eficacia a los retos que plantea la sociedad, contribuyendo a la solución problemas globales y locales en el marco de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. Para ello, ofrecemos respuestas adecuadas y sostenibilidad contribuyendo a la mejora del mundo que nos ha tocado vivir bajo un firme compromiso de ética social y búsqueda del bien, para las generaciones actuales y para las futuras, formando a gentes de cambio para el mundo.



Ilustración 2. Logo de los ODS y logo UFV Sostenible



3

Presentación de la Memoria



Esta memoria cubre la totalidad de los ámbitos de actuación (11) del Plan de Sostenibilidad (PS) UFV 2020-2023, los cuales abarcan los tres pilares básicos de la sostenibilidad, que incluyen aspectos sociales, económicos y ambientales.



Ilustración 3. Dimensiones y ámbitos del Plan de Sostenibilidad UFV (2020-2023).

El PS-UFV cuenta con 64 líneas de acción, que contienen diversas actividades y un conjunto de indicadores cualitativos y cuantitativos que nos ayudan a ir midiendo el logro de los resultados de los objetivos trazados. Hay que destacar que la investigación, el desarrollo de capacidades, la creación de alianzas (ODS 17), la sensibilización y la comunicación son estrategias transversales en los 11 ámbitos seleccionados.

El logo que nos acompaña en este camino es el siguiente:



Ilustración 4. Logotipo UFV sostenible.

Este documento consta de 6 partes, estructuradas de la siguiente forma: mensaje del vicerrector de Investigación y Postgrado, perfil de la UFV, presentación de la Misión, Visión, Valores y Lema de la UFV, presentación de la Memoria de Sostenibilidad 2021-2022 y descripción de las acciones realizadas dentro de las 3 dimensiones del desarrollo sostenible (que se concretan en 11 ámbitos y 64 líneas de acción).



A continuación, presentamos un resumen de algunos de los hitos que han marcado el trabajo de la UFV en materia de sostenibilidad durante el curso 2021-2022:

PRINCIPALES LOGROS DE 2021-2022	
DIMENSIÓN SOCIAL	
<p>Acción social</p> <ul style="list-style-type: none"> Realización de aproximadamente 20 actividades de acción social dentro del campus UFV. Se realizaron diversas actividades para ayudar a Ucrania. 21 nuevos convenios firmados con organizaciones de acción social. 2.006 alumnos realizaron prácticas sociales en 199 instituciones, impactando en 836 programas. Feria de instituciones aliadas en la acción social. 33 alumnos con discapacidad participan del Programa Avanza. 1.252.931 kilos de alimentos entregados desde Altius. 16.668 personas acompañadas desde Altius (formación y empleo, necesidades básicas, integración social, emergencia a Ucrania). 5 familias impactadas con el proyecto «Habita Tierra». <p>Educación e igualdad</p> <ul style="list-style-type: none"> Comunidad universitaria compuesta por 13.466 personas. 2.200 alumnos conocen la Encíclica Laudato Sí y Agenda 2030-ODS a través de la asignatura de Responsabilidad Social. Premio al compromiso de los patronos otorgado por la Fundación Integra. Ciclo formativo: «Cuidemos la Casa Común. Sostenibilidad y mi Facultad». Hack «Innovation con ODS». Jornada «Diálogo, bien común y compromiso». 34 actividades culturales. Lanzamiento del Plan de Igualdad 2022-2026. 	<p>Salud y bienestar</p> <ul style="list-style-type: none"> Certificación ISO 45001. 4.048 personas atendidas sobre temas relacionados en el COVID-19. 1.047 personas sensibilizados sobre riesgos laborales. 659 personas pasaron el reconocimiento médico voluntario. 3 simulacros de evacuación. Coordinación de la Comisión ODS Seguridad de la CRUE. Campus libre de humo. Coordinación del proyecto ODS «Seguridad y Salud». CRUE-Sostenibilidad. Celebración de la Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. 30 % de alumnos becados. 2 jornadas de vacunación en el campus. Campaña de prevención del COVID-19: «Si tú te cuidas, me cuidas a mí» Conferencia «Alimentación y bienestar. Eres más de lo que comes». Seminario Gastronomía para los ODS. Campus cardioprotectado. Participación en el reto: «Healthy Cities by Sanitas». 25.605 personas impactadas desde el programa «Aprendamos a Amar». Lanzamiento del programa de Acompañamiento Internacional. 377 alumnos atendidos en el Gabinete de Orientación Educativa (GOE). Infraestructura dedicada a la salud (enfermería, laboratorios, clínica de fisioterapia, centro deportivo, otros). Dos jornadas de donación de sangre. <p>Paz, justicia, buen gobierno y alianzas</p> <ul style="list-style-type: none"> Realización de aproximadamente 15 actividades relacionadas con la paz. 1.017 artículos publicados en la Web of Science (WOS) durante el periodo de 2017-2022, impactando 16 de los 17 ODS. Campus intercultural. Certificación #ISO9001.

Ilustración 5. Resumen de los indicadores de la dimensión social.



Ilustración 6. Resumen de los indicadores de la dimensión económica.



DIMENSIÓN AMBIENTAL

PRINCIPALES LOGROS DE 2021-2022

Urbanismo y biodiversidad

- Realización de la ruta de la biodiversidad, jornadas de reforestación, jornada sobre el carbono y cambio climático.

Energía sostenible

- Campaña de ahorro energético.
- Instalación de un Smartflower.
- Informe sobre la «Huella de carbono del campus» UFV en alcance 1 y 2.

Movilidad sostenible

- Plan de Movilidad Sostenible.
- Cátedra Avanza de Movilidad Sostenible.
- Aumento de las flotas de autobuses y de sus rutas.
- Aumento de la frecuencia en la entrada de autobuses del transporte público al campus.
- [App de car-Sharing](#) para compartir coche.
- Instalación de 6 postes de recarga de coches eléctricos.
- Semana Europea de la Movilidad.

- 6 postes de custodia y recarga de patines eléctricos.
- Encuesta de movilidad con 3.200 personas del campus UFV.
- [34 monitores de información en tiempo real de los servicios de transporte con que cuenta el campus de Pozuelo de Alarcón.](#)
- 3 coches de la flota corporativa híbridos.
- Conferencia: «Retos de la movilidad después del COVID-19: una apuesta por la sostenibilidad».
- Aparcamientos para Bicicletas en todas las entradas del campus UFV.
- 1^{era} Ruta interuniversitaria en bicicletas (Ciudad Universitaria/UFV).

Uso eficiente y sostenible del agua

- Sesión de sensibilización sobre la problemática del agua en Etiopía.

Gestión de residuos

- Visita al Parque Tecnológico de Valdemingómez.
- Semana Europea de la Reducción de Residuos.
- Jornada moda sostenible. 32 participantes.
- Charla «Tú granito de plástico, si cuenta».
- 2 jornadas de intercambio de ropa.

Ilustración 7. Resumen de los indicadores de la dimensión ambiental

En el siguiente apartado se ofrece una descripción de lo que hemos realizado durante el curso 2021-2022 en cada una de las dimensiones de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (social, medioambiental y económica) y los 11 ámbitos del PES UFV 2020-2023.

4

Descripción de las principales acciones realizadas



DIMENSIÓN SOCIAL

La dimensión social forma parte de la naturaleza de la UFV. Por ello, desde su creación, la universidad trabaja la acción social para contribuir al progreso de su entorno y al bienestar de todos sus grupos de interés, en especial de sus alumnos y recursos humanos. La formación de profesionales con vocación de servicio a la sociedad es el compromiso que distingue a la UFV, y que se materializa a través de una oferta académica diversa, integral y de calidad. De ahí que se imparta la materia de responsabilidad social en todos los planes de estudio de todas las carreras que ofrece la UFV; en ella se incluye la realización de prácticas sociales y voluntariado de acción social.

En esta línea, desde el Plan de sostenibilidad se trabajan cuatro ámbitos que forman parte de la dimensión social:

- 1) Acción social y voluntariado.
- 2) Educación e igualdad.
- 3) Salud y bienestar.
- 4) Paz, justicia, buen gobierno y alianzas.



1. ÁMBITO 1. ACCIÓN SOCIAL Y VOLUNTARIADO

1.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS

La acción social en la UFV se trabaja desde las siguientes instancias:

- El Departamento de Acción Social (Extensión Universitaria) es un área de servicio a los alumnos, al personal de la universidad, a las familias y a la sociedad en general. Desde esta área se coordinan las prácticas sociales obligatorias que los alumnos realizan como parte de las asignaturas de *Antropología Fundamental* y *Responsabilidad Social* en todos los grados, a excepción de Medicina y Enfermería. Además, se coordina el Voluntariado de Acción Social (VAS), el voluntariado social corporativo y la Cátedra Santander de Responsabilidad Social.
- La Cátedra de Inmigración trabaja a favor de la integración social de las personas inmigrantes. Esta instancia depende orgánicamente del Centro del Bien Común Global de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno.
- El Departamento de Misión y Desarrollo busca promover la formación integral y el desarrollo humano y social en toda la Comunidad Universitaria, ofreciendo un servicio de acompañamiento y asesoramiento para la realización y participación en las diferentes iniciativas de misiones internacionales que se organizan en la UFV.
- Otras instancias UFV que operan en el campus también organizan actividades de acción social, como, por ejemplo, Alumni, algunas facultades, grados, cátedras, el Colegio Mayor Francisco de Vitoria (CMFV), Regnum Christi y otros.
- La Fundación Altius (en adelante Altius) es una entidad sin ánimo de lucro que trabaja en Madrid, Barcelona, Valencia y Sevilla. Constituida en 2002, Altius complementa la misión de la UFV de trabajar para la transformación de la sociedad en sintonía con los valores del humanismo cristiano a través de la acción social a favor de los colectivos más vulnerables, promoviendo su inserción social y laboral.

Este ámbito se estructura en 5 líneas de acción con las que se impactan los ODS: 1 (fin de la pobreza), 2 (hambre 0), 5 (igualdad de género), 10 (reducción de las desigualdades) y 17 (alianzas para lograr los ODS). Se priorizan las siguientes metas:

- 1.1. Erradicar la pobreza y la pobreza extrema.
- 1.2. Reducir la pobreza multidimensional.
- 2.1. Asegurar el acceso a una alimentación sana, nutritiva y suficiente.
- 5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas.
- 5.2. Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas.
- 10.2. Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.



Ilustración 8. Estructura del ámbito 1. Acción social y voluntariado.

1.2. Resumen de los principales indicadores del ámbito de acción social

Indicadores relevantes de las acciones realizadas en el campus UFV:

- 21 nuevos convenios firmados con entidades de la sociedad civil; 2.024 alumnos de 61 titulaciones han llevado a cabo sus prácticas sociales en 199 instituciones, realizando su labor en 836 programas. Gracias a la Feria de Instituciones, se ha podido dar a conocer más de cerca la labor de 39 de ellas. Se realizaron aproximadamente 100.000 horas de prácticas sociales en más de 120 instituciones. Las instituciones con las que tenemos convenio y donde nuestros alumnos hacen sus prácticas sociales trabajan en áreas como discapacidad intelectual y física, personas mayores, niños y mujeres en riesgo de exclusión, enfermedad, cárceles, etc.
- La UFV dedica 7.000 horas anuales a la formación social de los alumnos
- En las misiones UFV participaron 140 alumnos, 6 PAS y 6 PROF.
- Puesta en marcha de diferentes actividades y una campaña permanente para dar respuesta a las necesidades surgidas a causa de la guerra en Ucrania. Han participado el Instituto de Acompañamiento, el Departamento de Acción Social y Altius.
- 33 alumnos con discapacidad intelectual del Programa Avanza han podido integrarse en las actividades de vida universitaria de la UFV, disfrutando además de un programa específico de mentorías adaptado a sus necesidades.

Indicadores relevantes de las acciones sociales realizadas desde Altius

- En 2021 se entregaron 1.055.101 kilos de productos alimenticios en Madrid, Sevilla, Barcelona y Valencia, mientras que en 2022 se entregaron 1.252.931 kilos. Además, se atendió a 8.866 personas en los Centros de Participación e Integración de Inmigrantes (CEPI).



Ilustración 9. Indicadores de impacto Altius (2022).

1.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

1.3.1. Pobreza, hambre e inclusión social

Algunas de las acciones que se llevan a cabo en esta línea de acción son las siguientes.

Desde el campus UFV

El 10 de noviembre de 2021 se realizó en el campus UFV un encuentro con **Magnus Macfarlane, fundador de Mary's Meal**, ONG católica que desde el año 2002 lucha contra el hambre infantil en los países más desfavorecidos. Esta entidad empezó alimentando a 200 niños en Malawi (África) en el año 2002, y, en la actualidad, alimenta a 2.058.099 niños, niñas y adolescentes en 19 países de África, Asia, América Latina y el Caribe y Europa del Este. El coste de alimentar a un niño todos los días lectivos durante un año es de 18,30 €. Un valor añadido de esta entidad es que compra alimentos producidos localmente para preparar los menús de alimentación escolar, contribuyendo así al desarrollo local.



Ilustración 10. Cartel de la entidad Mary's Meals Spain.

Durante los días 19 a 25 de noviembre, los alumnos del VAS participaron en la **Gran Recogida de Alimentos del Banco de Alimentos**.

El Voluntariado de Acción Social de la UFV organiza cada año una campaña solidaria para personas sin hogar en Madrid capital.



Ilustración 11. Fotografías de la campaña solidaria 1.0.

El 18 de noviembre, la Cátedra de Inmigración realizó el webinar *Agricultura sostenible, migraciones y despoblación en México y España*, la celebración de la **XII Noche Europea de los Investigadores 2021**, fue un evento híbrido, y a los asistentes presenciales se les entregaron semillas de cultivos sostenibles.



Ilustración 12. Imagen de la difusión del webinar sobre agricultura sostenible.

El 12 de diciembre de 2021 se presentó en la UFV el musical «**La noche del 24**», un proyecto de Javier Lorenzo, Benjamín Lorenzo y Álvaro Galindo. Los beneficios de esta función fueron destinados al proyecto «Enfoque» del Departamento de Acción Social de la UFV, para que ningún niño se quedase sin regalos durante las fiestas de la Navidad de 2021.



Ilustración 13. Cartel de la campaña «La noche del 24».

El 22 de diciembre de 2021 se realizó la tradicional Jornada de PAS/PROF de la UFV.



Ilustración 14. Cartel de la Jornada PAS/PROF.

Este curso, en la tradicional campaña contra el frío (diciembre y enero), se realizó una recogida de sacos y mantas para las personas sin hogar.



Ilustración 15. Campaña contra el frío.

Del evento «Navidarte» se beneficiaron 100 niños de las instituciones sociales socias de la UFV; en éste, además, participaron 50 alumnos del VAS, 60 alumnos del grupo de teatro y 6 formadores de ambas sociedades de alumnos.

El 23 de febrero de 2022 se realizó la Jornada PAS/PROF. A través de donaciones de los diferentes departamentos de la Universidad, se hicieron cestas para donar a las familias desfavorecidas de la Parroquia de San Juan de Dios.



ACSO
UFV

JORNADA SOCIAL PAS-PROF 2021

¿EN QUÉ CONSISTE LA JORNADA SOCIAL?
Es un evento solidario donde, junto a personas con discapacidad del grupo Asoas, realizaremos distintas actividades y talleres.

¿DE QUÉ MANERA PODEMOS PARTICIPAR?
Apuntándose con tu departamento a las actividades del día 22 y donando cestas de Navidad por departamento o individualmente.

¿PARA QUIÉN SON LAS CESTAS DONADAS?
Serán para las familias más desfavorecidas de la Paredes San Juan de Dios.

HORARIO DE LA JORNADA
9:30 Misa
10:00 a 13:00 Participación por departamentos
13:00 a 13:30 Admisión
13:30 a 14:00 Entrega de premios

¿CÓMO PUEDO APUNTARME?
Haz click aquí.

No olvides pedir tus horas de Voluntariado Cooperativo a través de Eteas.

22 de diciembre desde las 9:30 hasta las 14:00



Ilustración 16. Jornada Social PAS 2021.

Durante este curso, desde la UFV se han realizado diversos eventos y campañas para ayudar a Ucrania. La guerra entre Ucrania y Rusia ha provocado una grave crisis humanitaria, que afecta principalmente a las personas del primer país. Muchas de las personas ucranianas que han sido evacuadas del lugar, así como las que han permanecido en la zona de guerra, se encontraban en una situación humanitaria crítica (falta de alimentos, ropa de abrigo, mantas, medicamentos, linternas con baterías, etc., entre otras necesidades). Por ello, el Departamento de Acción Social de la UFV y la Fundación Altius, habilitaron un punto de recogida de materiales, alimentos, ropa y medicamentos durante los primeros meses después del inicio de la guerra para ayudar a las personas afectadas.

#AYUDAUCRANIA

CAMPAÑA DE AYUDA A LOS DAMNIFICADOS

SE NECESITAN:

- ALIMENTOS ENLATADOS
- ROPA DE ABRIGO
- MANTAS
- MEDICAMENTOS
- LINTERNAS (con pilas recargables o baterías recargables)

PUNTO DE RECOGIDA
EDIFICIO CENTRAL - MÓDULO 3
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA
de 8:30 a 18:00 hs.

Tráe tu donativo o ingrésalo en:
ES94 0049 1916 1725 1013 8475

FUNDACIÓN ALTIUS

Universidad Francisco de Vitoria
Departamento de Acción Social
UFV/Altius

FUNDACIÓN ALTIUS AYUDA A UCRANIA

Campaña de recogida de donaciones para los damnificados

DONA EN FUNDACIÓN ALTIUS Y SE LO HAREMOS LLEGAR

SE NECESITAN

- Alimentos enlatados
- Ropa de abrigo
- Mantas
- Medicamentos
- Linternas con baterías

(POR FAVOR NO TRAER LO QUE NO ESTÉ EN LA LISTA)

APORTACIONES DIRECTAS

Transferencia a la C/C
Fundación Altius España
ES94 0049 1916 1725 1013 8475
BIZUM Código ONG 33644

***IMPORTANTE: CONCEPTO DONACIÓN UCRANIA**
(Se destina a la ayuda el IMPORTE ÍNTEGRO)

Dono con confianza

LUGAR DE RECOGIDA DE DONACIONES: Fundación Altius, Travesía Gil y Sola 1 (zona Puerta de Toledo)
De L a V de 9:30 a 17:30 y sábados de 9:00 a 13:30

Ilustración 17. Carteles de la campaña de recogida de donaciones para Ucrania.



Otra de las actividades realizadas en el campus para colaborar con Ucrania fue **#margaritasporlapaz**, coordinada por el Grado en Gastronomía de la UFV y Le Cordon Bleu para recaudar fondos y ayudar a personas de dicho país. Se trató de dar un donativo a cambio de una pizza margarita elaborada por un equipo voluntario de chefs, en colaboración con alumnos del Grado en Gastronomía UFV. Se hornearon 100 pizzas (edición limitada). Esta campaña estuvo activa del 31 de marzo al 1 de abril de 2022.



Ilustración 18. Cartel de la campaña «#margaritasporlapaz».

De igual forma, se lanzó la campaña *Dopomoyich*, que significa ayuda en ucraniano. Esta iniciativa, organizada por la UFV y Regnum Christi, estuvo también centrada en la recaudación de fondos y en la recogida de artículos de primera necesidad, pero, sobre todo, en la ayuda integral a las personas ucranianas que llegaron a España como refugiadas durante los primeros meses de la guerra. La colaboración se hizo a través de donaciones en especie, económicas, siendo familia de acogida, participando en el acompañamiento de refugiados o siendo persona voluntaria.



Ilustración 19. Cartel de la campaña «Dopomoyich».

El 27 de febrero de 2022 alumnos del CMFV participaron en el *Concierto Cáritas 2022*, celebrado en la Sala Sinfónica del Auditorio Nacional de Música y organizado por la Asociación de Colegios Mayores de Madrid y la Orquesta JOECOM (Joven Orquesta de Estudiantes y Colegios Mayores), a beneficio de Cáritas Diocesana de Madrid.





Ilustración 20. Fotografías de los alumnos que participaron en el concierto.

El 4 de marzo de 2022 se realizó un curso solidario sobre «Defensa personal para mujeres», organizado por Guillermo Arce, docente de la UFV, con la colaboración del Departamento de Comunicación y el Centro Deportivo UFV. Participaron 25 mujeres. La asistencia a este curso era gratuita; tan solo se pedía a las asistentes traer una aportación en alimentos para Altius. Se recaudaron más de 80 kg de alimentos.



Ilustración 21. Cartel del curso de defensa personal para mujeres.

El 20 de mayo, el departamento de Acción Social organizó el concierto solidario «Paz para todos», a favor de la Asociación «Elvira por Ucrania». Esta asociación está liderada por la cantante de ópera ucraniana Elvira Polynova, representante oficial del gobierno ucraniano para el envío de ayuda humanitaria directa a Ucrania desde España.





Ilustración 22. Cartel del concierto «Paz para todos».

Durante el curso 2021-2022, la cantidad recolectada en la Nómina Solidaria fue de 41.815 euros. Han colaborado un total de 210 empleados de los cuales un 53 % (111) son mujeres y un 47 % (99) son hombres. Mediante este proyecto los empleados de la UFV pueden hacer mensualmente un donativo de su nómina para apoyar los programas de la Fundación Altius.

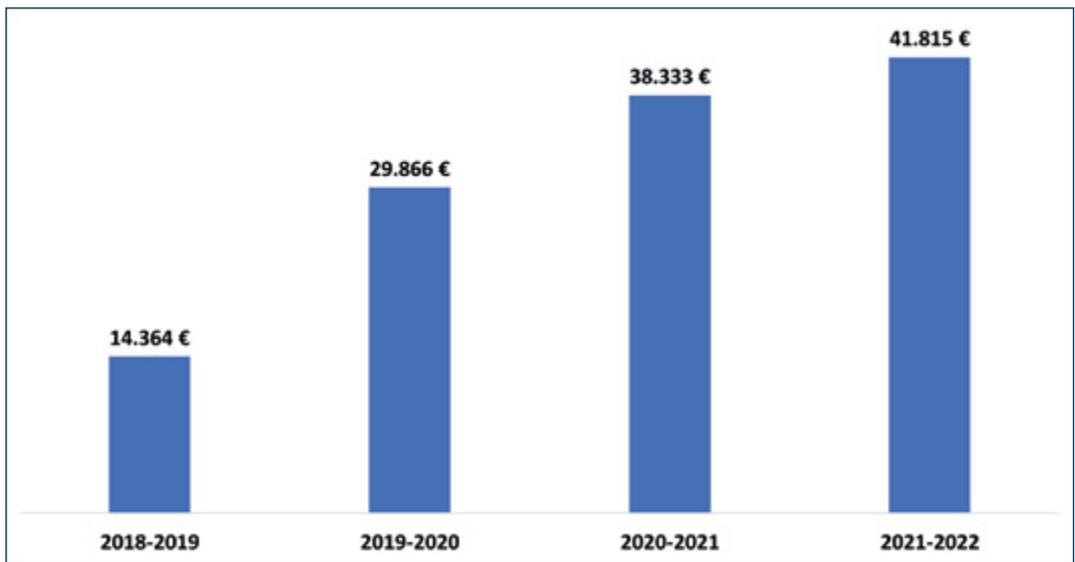


Gráfico 1. Cantidad de euros recolectados en la Nómina Solidaria desde 2018.





Ilustración 23. Cartel de difusión del programa «Nómina Solidaria».

Desde la Facultad de Ciencias Experimentales se realizó la venta benéfica de dulces «Experimentales Bake-Sale», con el objetivo de recaudar fondos para Altius.



Ilustración 24. Fotografías del evento de venta benéfica de dulces.

Alumnos de Psicología y Criminología organizaron la obra de teatro «Generación Z», también a beneficio de la Fundación Altius.



Ilustración 25. Cartel de la obra de teatro Generación Z.

Departamento de Misión y Desarrollo

Uno de los objetivos de este departamento es promover el desarrollo humano y sostenible. Este curso participaron en la misión 123 alumnos, 6 PAS y 6 PROF. Los países visitados fueron: Argentina, Perú, Etiopía, Uganda y Tánger.



Ilustración 26. Fotografías de las misiones UFV 2022.

Ha habido un aumento de los destinos pasando de 1 en 2018 a 7 en 2022; de igual forma, la cantidad de alumnos participantes ha pasado de 7 en 2018 a 123 en 2022.



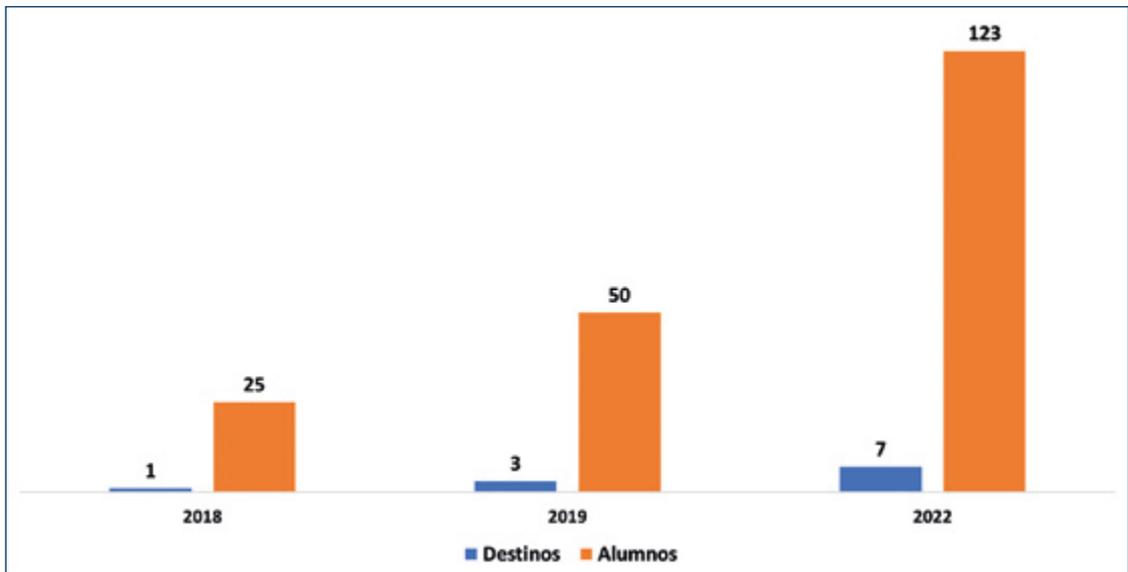


Gráfico 2. Número de misiones UFV y de alumnos participantes (2018-2022).

Desde Altius

Kilo de ayuda: Altius distribuye una media de 70 toneladas mensuales de productos de alimentación frescos y no perecederos, limpieza e higiene a familias desempleadas en situación de vulnerabilidad social.



Ilustración 27. Fotografías de alumnos de la UFV colaborando en Altius.

Mercado 1 kilo de ayuda: en 2021 se implantó un nuevo concepto de distribución de apoyo alimentario con la colaboración de la Fundación DCW. Se trata de un espacio de autoservicio en el que las familias realizan su compra con un sistema de puntos.



Ilustración 28. Fotografías de alumnos de 1.º de la ESO del colegio Everest.

1 kilo de Ayuda contra el desperdicio alimentario: varias empresas se han sumado a la red que, diariamente, dona excedentes alimentarios al Mercado 1 kilo de ayuda, a través de la iniciativa *1 Kilo de ayuda contra el desperdicio alimentario*. Un 50 % de los alimentos entregados en 2022 han sido recuperados de excedentes. Se cuenta además con el apoyo logístico de Northgate y las plataformas Glovo Access y Amazon Access.

Otra de las actividades que se llevan a cabo para la búsqueda de financiación y ayuda es la **tarjeta donativo de 1 kilo de Ayuda** de 1, 3 y 5 €, que se pueden adquirir en los lineales de cajas de los hipermercados y tiendas Alcampo y en alcampo.es.



Ilustración 29. Carteles «1 kilo de ayuda».

Otro de los programas que se desarrollan desde Altius es *Caixa ProInfancia*, apoyado por la Fundación «la Caixa», y el Club Altius para niños y adolescentes de 6 a 16 años, el cual funciona en la Comunidad de Valencia. La media mensual de niños atendidos es de 38.

Los alumnos de los cursos de camarero de Altius, de los que hay ediciones prácticamente todos los meses, tienen contacto con el servicio de catering de Altius en algún momento de la formación, lo que les sirve como formación práctica dentro del proceso de inserción laboral en el que se les acompaña.



Ilustración 30. Fotografía del programa «Jóvenes en la cocina».

En 2022 Altius ha continuado gestionando dos Centros de Participación e Integración de Inmigrantes (CEPI), uno ubicado en el Centro de Arganzuela (sede principal de Altius) y otro en Usera. En estos centros, durante el 2021, se atendió a 2.801 personas, cifra que ascendió a 8.866 en 2022.

Este año, la Cátedra de Inmigración UFV y la Fundación Altius han sido ganadores de la convocatoria de proyectos del programa «**Juntos sumamos**», de la empresa Ferrovial. La iniciativa presentada es un proyecto de repoblación rural, titulado «**Habita Tierra**». Desde esta iniciativa, se desarrollará una investigación sobre un modelo de repoblación centrado en la persona y la familia, al estilo UFV. Dicho proyecto se implementará en un pueblo concreto de la comarca de El Barco de Ávila-Piedrahita, beneficiando a 5 familias que se integrarán a la comunidad y a los 106 habitantes del municipio.





FUNDACIÓN
ALTUS

DESCUBRE



HABITA TIERRA

Con el apoyo de
ferrovial



Ilustración 31. Carteles de difusión del proyecto «Habita Tierra».

1.3.2. Voluntariado

El artículo 40 (*De la extensión universitaria y del voluntariado*) de los Estatutos de la UFV establece lo siguiente: «Se propiciará la participación de los alumnos y el resto de los miembros de la comunidad universitaria en actividades de voluntariado y/o cooperación al desarrollo».

A continuación, se detallan los servicios de voluntariados que funcionan en la UFV y en Altius.

Voluntariado de Acción Social (VAS):



Ilustración 32. Fotografía de voluntarios en Altius.

Desde el VAS el 5 de diciembre de cada año se celebra el *Día Internacional del Voluntariado*.

La Fundación Altius cuenta con un programa de voluntariado en el que la mayoría de los colaboradores son docentes y alumnos de la UFV.

Voluntariado social corporativo presencial y online

Con el voluntariado social corporativo, los trabajadores de la UFV encuentran un camino por el que dar salida a sus inquietudes de servicio solidario, haciendo que ese esfuerzo sea compatible con su dedicación profesional. Este programa está coordinado por el Departamento de Acción Social; cada trabajador cuenta con 20 horas anuales para realizar un voluntariado, que se puede realizar de forma presencial y *online*. Las principales acciones se realizan en Asociación Hontanar, Altius, Fundación Calpau, Asociación Volan y Fundación Integra (Escuela de fortalecimiento). Este curso hemos seguido trabajando para dar respuesta a las necesidades en materia de responsabilidad social corporativa. Entre otras acciones, hemos colaborado con la Fundación Juan XXIII en la fabricación de botellas de vidrio que hemos incorporado en el kit de bienvenida.

Práctica de acción social-aprendizaje por servicio

Dentro de la asignatura curricular dedicada a la Responsabilidad Social, presente en todos los Grados de la UFV, los alumnos realizan prácticas sociales en más de 100 ONG e instituciones donde pueden hacer un servicio social y tener una experiencia formativa. Durante el curso 2019-20 fueron 1.588 los alumnos que realizaron este servicio a la sociedad. Se calcula que el número de horas que los alumnos dedican a estas prácticas sociales y otras como las misiones humanitarias y el voluntariado asciende a 7.000 horas anuales que, por otro lado, según el *Informe de Huella Social de la UFV*, equivaldrían a un aporte económico a la sociedad de 422.310 euros. Cuenta con aproximadamente 5.000 beneficiarios, entre los que hay 30 profesores y 1.588 alumnos (Informe de Huella Social UFV, 2022, p. 56).

1.3.3. Formación en acción social

Actualmente, la UFV cuenta con varias ofertas formativas relacionadas con la acción social:

- Grado en Trabajo Social.
- Grado en Educación Social.
- Experto en Atención a la Diversidad Inclusiva Centrada en la Persona, séptima edición.
- Postgrado en Acción Social.

Además, siguiendo el objetivo de que los alumnos UFV descubran y profundicen en la dimensión social de su vocación universitaria, en todos los planes de estudio se imparten las asignaturas de *Antropología Fundamental* y *Responsabilidad Social*, dentro de la Cátedra Santander de Responsabilidad Social. Estas asignaturas, de carácter obligatorio, se cursan en 2.º de Grado de todas las titulaciones, en el primer y segundo semestre del curso.

En este curso se realizó un taller de formación sobre el Trabajo de Fin de Grado (TFG) Social para todos los alumnos de 3.º y 4.º, en el que participaron 101 alumnos.

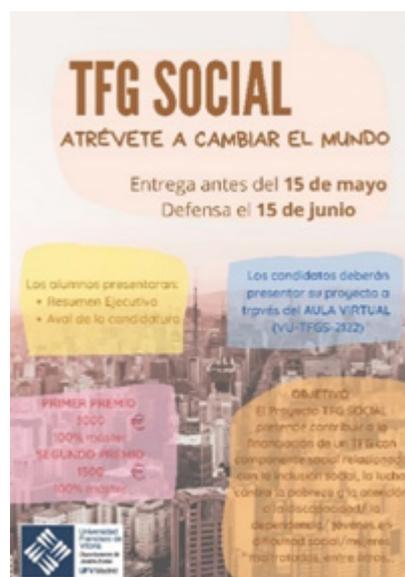


Ilustración 33. Cartel de la formación en TFG Social.



1.3.4. Comunicación y sensibilización en la acción social

Cada año Altius pone en marcha diferentes campañas para sensibilizar sobre el valor de la acción social y el voluntariado.

1.3.5. Investigación y transferencia de resultados

En la UFV existen 6 grupos de investigación relacionados con la responsabilidad social:

- 1) Responsabilidad Social del Estudiante Universitario (RSEU).
- 2) Grupo de investigación para el desarrollo de la asignatura Habilidades y Competencias de la Persona (HCP).
- 3) Responsabilidad social, migraciones y desarrollo humano.
- 4) Observatorio de economía y empresa: economías emergentes y responsabilidad social corporativa.
- 5) Responsabilidad social corporativa de la universidad a la empresa (RESCUE).
- 6) Función y fundamento de los derechos humanos. Garantías institucionales y procedimentales.

Además, hay 2 cátedras y 1 centro de investigación relacionados con este ámbito:

- Cátedra Grupo Santander de Responsabilidad Social.
- Cátedra de Inmigración.
- Centro de Transferencia e Impacto Social.

Publicaciones relacionadas con este ámbito

- El profesor Javier Aranguren Echevarría publicó en Ediciones Rialp su nuevo libro, *Sociales o salvajes*, una obra nacida de las clases de Responsabilidad Social en el 2.º curso del Grado de Derecho.
- Osorio, M., y Ortiz, I. (2021). Capítulo de libro *Muros de discriminación y exclusión en la construcción de identidades: la mirada de las ciencias sociales*, coordinado por Almudena Cotán Fernández y José Carlos Ruiz Sánchez. En: «La construcción de la figura del inmigrante en el imaginario social. Un análisis de la narración de los movimientos migratorios en la prensa española». Es de la Editorial Dykinson.
- Osorio, M., Fuentes Lara, C. y Estupiñán, O. (2021). Artículo de investigación: «Retos de paz y derechos humanos en la comunidad Wayúu en la Alta Guajira» (Colombia), *Revista Paz y Conflictos*.
- Osorio, M. y Ortiz, I. (2021): *Guía para una nueva narrativa migrante*. Editorial Universidad Francisco de Vitoria (UFV).

Participación en conferencias

El 22 de marzo de 2022 Ana Gutiérrez y Miguel Osorio, de la Cátedra de Inmigración, participaron en el Congreso Internacional Regions in Recovery (Second Edition). En su trabajo, titulado «Facing Depopulation in Spain: Re-Imagining Models to Restock Population», estos investigadores expusieron, en primer lugar, el problema de la despoblación rural en Europa (como contexto, junto con un análisis de la despoblación en España), y, en segundo lugar, presentaron una revisión de la literatura sobre los modelos de asentamiento y de repoblación que se aplican en España. Mostraron su objetivo de investigación en el proyecto «**Habita Tierra**», orientado a crear un modelo de repoblación integral y humanístico centrado en las personas.

1.3.6. Redes y alianzas para la acción social

La UFV cuenta con aproximadamente 173 convenios firmados con instituciones sociales (de personas con discapacidad, inmigrantes, reinserción de reclusos, drogodependientes, enfermos, mujeres, tercera edad, infancia, familia, indigentes...).

Altius, por su parte, tiene alianzas y acuerdos de colaboración con más 300 empresas y entidades.



2. ÁMBITO 2. ACCIÓN EDUCATIVA E IGUALDAD

2.1. Introducción, líneas de acción, metas ODS y datos generales

Con las 10 líneas de acción de este ámbito, se busca contribuir al ODS 4 (educación de calidad), al ODS 5 (igualdad de género), al ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico) y al ODS 12 (producción y consumo responsable), específicamente las siguientes metas:

- **4.3.** Asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- **4.4.** Aumentar el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
- **4.5.** Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad.
- **4.7.** Asegurar que «todos los alumnos adquieran los conocimientos y habilidades necesarios para promover el desarrollo sostenible».
- **4.b.** Aumentar el número de becas.
- **4.c.** De aquí a 2030 aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.
- **5.1.** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- **8.6.** De aquí a 2020 reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.
- **12.8.** Asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.
- **13.3.** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación al mismo, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



2.2. Resumen de los principales indicadores

- 2.200 alumnos de todos los grados de la universidad cursaron la materia de Responsabilidad Social este curso, dedicando un total de 150 horas cada uno.
- 2.006 alumnos de Grado han realizado prácticas sociales en diversas organizaciones con las que la UFV tiene acuerdo de colaboración.
- 2.882 alumnos fueron beneficiarios (30 % sobre los matriculados) en ayudas y descuentos concedidos. La UFV realiza reducción a la matrícula de entre el 20 % y el 100 % en función del nivel de la renta y el expediente académico de los solicitantes. Cada año se invierten aproximadamente 7,5 millones de euros en ayudas, becas y descuentos ([enlace](#)).
- Más de 1.800 alumnos de grado se han graduado este curso en la UFV.

2.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

2.3.1. Formación impartida. Grado. Sostenibilidad

Este curso, 2.006 alumnos han recibido formación en responsabilidad social. La asignatura de *Responsabilidad Social* es uno de los cuatro pilares esenciales de la formación universitaria y una herramienta esencial para formar al alumno en el «servicio a la sociedad». Esta asignatura se desarrolla en varios ámbitos: en el aula, en las prácticas sociales, en el voluntariado y en el acompañamiento personal. Uno de los objetivos es integrar los valores necesarios de la responsabilidad social (verdad, libertad, justicia y paz) y de la sostenibilidad (ODS y Agenda 2030 y Laudato sí'). Diversos grados han integrado el tema de la sostenibilidad dentro de esta asignatura, agregando contenidos relacionados con la encíclica *Laudato sí'* y los ODS.

Por otra parte, la asignatura de *Sostenibilidad y Eficiencia Energética* se imparte cada año aproximadamente a 54 alumnos de tercer curso del Grado en Ingeniería de Sistemas Industriales. Esta tiene una duración de 60 horas, y en ella se imparten contenidos sobre los ODS, el cambio climático, la economía circular, las energías renovables y convencionales, el hidrógeno, el sistema eléctrico, el impacto ambiental, el ahorro energético, la eficiencia energética, la certificación de la energía y la edificación sostenible. Además, se realizan debates, ejercicios y visitas e iniciativas relacionadas con algunas de las temáticas.

2.3.2. Formación impartida. Postgrado

En este renglón destaca el Máster en Atención a la Diversidad. Enlace a las ofertas académicas de Postgrado UFV.

2.3.3. Formación impartida. Ciclos de Formación Profesional

A través del Centro de Estudios Tecnológicos y Sociales (CETYS), la UFV imparte desde hace 20 años varios Ciclos Formativos de Grado Superior en tres modalidades (presencial, dual y *online*), siendo el primer campus universitario de España que ofrece Formación Profesional Dual (FP Dual). La FP Dual cuenta con una larga tradición en países como Alemania, Austria, Dinamarca y Suiza, donde es la opción mayoritaria entre el conjunto de estudiantes de Formación Profesional. Desde este espacio se ofrecen diferentes programas formativos de formación superior para el empleo y se gestiona en alianza con la **Fundación Bertelsmann**, entidad fundadora de la Alianza por la FP Dual en España, en 2015.

CETYS recibe cada año aproximadamente a 1.000 alumnos, divididos en 15 ciclos formativos de 8 familias (Informática, Educación, Empresa, Comunicación, Sanitaria, Química, Deportes e Imagen).

Desde CETYS se imparten 3 Ciclos Educativos relacionados con el ámbito de la educación: Enseñanza y Animación Socio-Deportiva, Integración Social y Educación Infantil.

En el año académico 2021/2022 se matricularon en diferentes Grados Universitarios de la UFV un total de 139 alumnos (un 20% más que en 2020/2021) procedentes de Ciclos Formativos de Grado Superior impartidos en CETYS.



2.3.4. Formación impartida. Desarrollo de capacidades sobre otros ámbitos

Durante el mes de octubre de 2021, el equipo *Laudato si'* UFV, el Movimiento *Regnum Christi* (RC) y el departamento UFV Sostenible organizaron un ciclo de conferencias de 5 charlas bajo el título «*Cuidemos la casa común. Sostenibilidad y mi facultad*». Los temas analizados fueron el cuidado de la casa común, la economía circular, la salud pública ante el cambio climático, energía y sostenibilidad y educación y medioambiente.

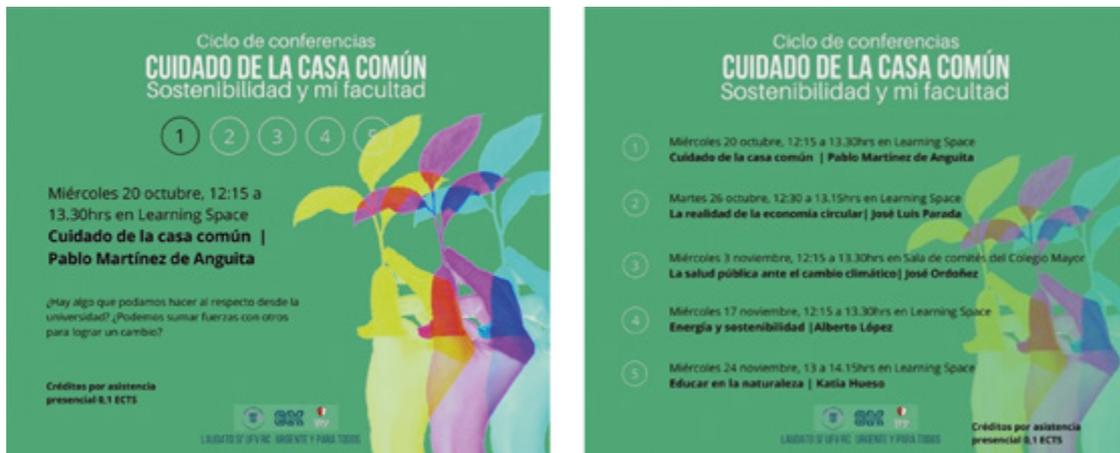


Ilustración 34. Cartel de publicidad del ciclo de conferencias «Cuidado de la casa común».



Ilustración 35. Fotografías del ciclo de conferencias «Cuidado de la casa común».

Desde el 19 de enero hasta el 23 de febrero de 2022 se realizó el taller «*Hack Innovation con ODS*». Este evento, que fue organizado por el Departamento de Carreras Profesionales e impartido por Ángela Díaz y Andrea Sabio, de la consultora Dynamis, fue destinado a alumnos de últimos cursos. En él, a lo largo de las 6 sesiones realizadas, se planteó una metodología de desarrollo de innovación partiendo de los ODS.





Ilustración 36. Fotografía del evento «Hack Innovation con ODS».

El 9 de marzo de 2021 se realizó el evento «UNWTO y futuros líderes: innovación y educación para el desarrollo sostenible».



Ilustración 37. Imagen del curso «UNWTO y futuros líderes».

El 23 de abril de 2021 se realizó la *II Jornada Laudato si': «Diálogo, bien común y compromiso»* desde la ecología integral. A estas jornadas asistieron aproximadamente 50 personas; la mayoría eran alumnos de la UFV, y de las 10 personas que se conectaron *online* la mayoría era adultos relacionados con el tema de algunas delegaciones diocesanas.



Ilustración 38. Cartel y fotografía del evento «Diálogo, bien común y compromiso».

Como parte de la formación integral de los alumnos el departamento de Actividades Culturales ofrece cada año un plan de actividades y reflexión por medio del diálogo con manifestaciones artísticas, promoviendo así el desarrollo de competencias integrales para alumnos, personal de administración y servicios (PAS) y docentes (PROF). En este curso se realizaron 34 actividades, en las que participaron aproximadamente 1.823 personas.

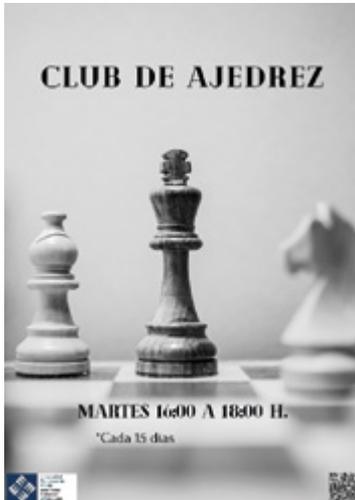


Ilustración 39. Imágenes de algunos eventos de actividades culturales.

Cada año se realiza en la UFV el *Torneo Intermunicipal de Debate Escolar (TIDE)*, con el objetivo de favorecer la educación de calidad en el entorno donde opera la UFV. Esta formación está dirigida a los alumnos de 4.º de ESO y 1.º de Bachillerato de centros públicos, privados y concertados de los ayuntamientos coorganizadores (Madrid, Alcobendas, Pozuelo de Alarcón, Majadahonda, Boadilla del Monte y Las Rozas de Madrid) y a los profesores que tutelan esta actividad extraescolar desde los centros. En este curso participaron aproximadamente 270 de alumnos procedentes de 38 centros.



2.3.5. Becas y ayudas al estudio

Los Estatutos de la UFV, en su artículo 37 sobre becas y ayuda, establecen que:

«La Universidad dotará anualmente un fondo de becas y ayudas según sus posibilidades presupuestarias, para aquellos alumnos que precisen apoyo económico, prestando especial atención a las personas con cargas familiares, víctimas de violencia de género y personas con dependencia y discapacidad, garantizando así su acceso y permanencia a los estudios universitarios».

Por ello, el 30 % de los alumnos de la UFV disfruta de algún tipo de beca o ayuda al estudio. Este curso, la UFV ha concedido. Cada año desde el Servicio de Ayudas al Estudio se pone a disposición de los alumnos un amplio abanico de becas y ayudas económicas. Este curso se otorgó un total de 2.901 ayudas y descuentos.



Gráfico 3. Información sobre becas y ayudas UFV (2021-2022).

Además, los alumnos de la UFV son beneficiarios de otras becas que provienen de ayudas públicas y de otros organismos. En este curso se han concedido, en total, 2.121 becas.

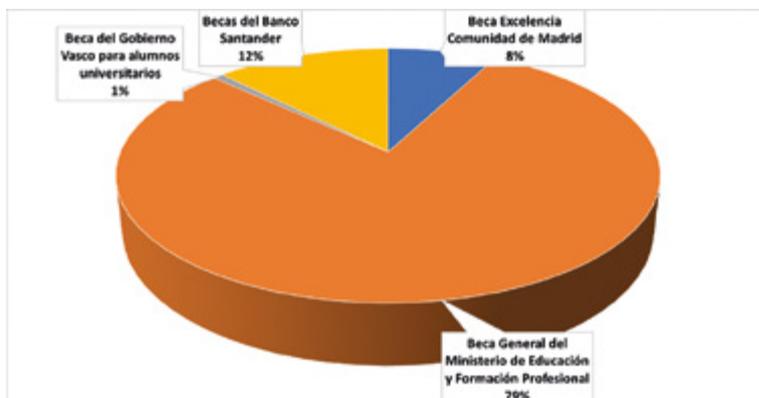


Gráfico 4. Becas y ayudas públicas y de otros organismos (2021-2022).

Hay que destacar que:

- A través del programa de Becas de Excelencia Académica, la UFV tiene convenio de colaboración con 23 ayuntamientos de la zona noroeste de Madrid.
- Un 34 % de los alumnos que estudian en CETYS disfrutan de una ayuda económica a través de los programas de becas de la Comunidad de Madrid o de CETYS, lo que supone una dotación conjunta en ayudas de aproximadamente 1 millón de euros cada año.
- A través de las becas *Conecta Banco Santander-UFV* se han adjudicado 34 ordenadores, destinados a alumnos UFV con una situación económica y familiar desfavorecida, para disminuir la brecha digital.
- La UFV cuenta con un convenio de colaboración educativa con la Fundación Dágoris, facilitando becas a 2 jóvenes con expediente académico brillante que provienen de entornos desfavorecidos económicamente.
- La convocatoria del programa *Becas de Excelencia UFV-RUA* (Red de Universidades Anáhuac) busca atraer alumnos excelentes de la RUA. De esta convocatoria se han beneficiado 20 alumnos.
- Se ofrece cobertura económica completa para estancias de movilidad internacional para investigación, premios a publicaciones, sexenios, ayudas a preparación de artículos, asistencia a congresos... (**ver Memoria de investigación 2021**).

También se entrega cada año la Beca TFG Social, que contribuye a la financiación del proyecto de un TFG que contenga un componente social y solidario. El premio consiste en una dotación económica de 3.000 € para hacer funcionar el proyecto, una beca del 100 % para realizar un máster en la UFV y un año completo de asesoramiento y seguimiento en el Centro de Emprendimiento UFV. En 2022, los ganadores han sido:

- Álvaro Gallego Miguel, estudiante de Ingeniería de Sistemas Industriales, con su «*Estudio y prototipado de una órtesis reductora de carga corporal aplicada al tobillo*».
- La segunda ganadora ha sido Carmen Dolores Rodríguez, estudiante de Comunicación Audiovisual, con su TFG «*El sueño de Archie, uso de la animación y técnicas audiovisuales para la expresión de problemáticas sociales*», un cortometraje de animación *stop motion* para concienciar a la población sobre la soledad de las personas mayores y la mirada infantil sobre la muerte.



Ilustración 40. Fotografía de los alumnos ganadores del TFG Social 2022.





Ilustración 43. Cartel de la Jornada de innovación docente 2022.

El 22 de septiembre de 2021 se realizó el taller «*Despertar y descubrir la Innovación desde la universidad*», en el que se impartieron 6 píldoras formativas, con un total de 3 horas cada una.

2.3.7. Igualdad

Igualdad dentro de la comunidad universitaria UFV - Campus

Desde su creación, la UFV tiene establecidos procedimientos internos y medidas positivas tendentes a promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. En cumplimiento de la **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres**, en el artículo 33 (*Derechos de los alumnos*) de los Estatutos de la UFV se establece lo siguiente:

«La igualdad de oportunidades y no discriminación por razones de sexo, raza, religión, discapacidad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social que tenga una persona, tanto en el acceso a la Universidad y sus centros, como en su permanencia, así como en el ejercicio de sus derechos académicos».

En el artículo 40 (*De la extensión universitaria y del voluntariado*), se establece que *«la Universidad contará entre sus estructuras con unidades de igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres».*

Por ello, en todas las ofertas formativas que ofrece la UFV, se aplican las mismas políticas de admisión para hombres y mujeres, y de igual forma se hace en todos los programas de becas y otras ayudas. Asimismo, todos los equipos deportivos de la UFV tienen sección masculina y femenina, y todos los alumnos acuden a las mismas competiciones.

En la selección de personal se respeta, en todo momento, el principio de igualdad de oportunidades, incluyendo el derecho de las personas a trabajar o colaborar con la universidad y no impidiendo su promoción o el desarrollo de su carrera profesional por razón de su raza, religión, sexo, orientación sexual, discapacidad, origen, estado civil u otra condición.

En la UFV las mujeres representan un 55 % del total del personal contratado y los hombres un 45 %.



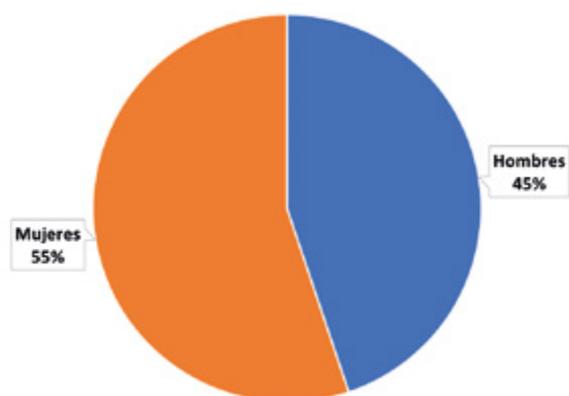


Gráfico 5. Porcentaje de mujeres y de hombres trabajando en la UFV.

Las mujeres representan el 70 % del Personal de Administración y Servicios y los hombres un 30 %, mientras que en el caso del Personal Docente Investigador los hombres representan un 51 % y las mujeres un 49 %.

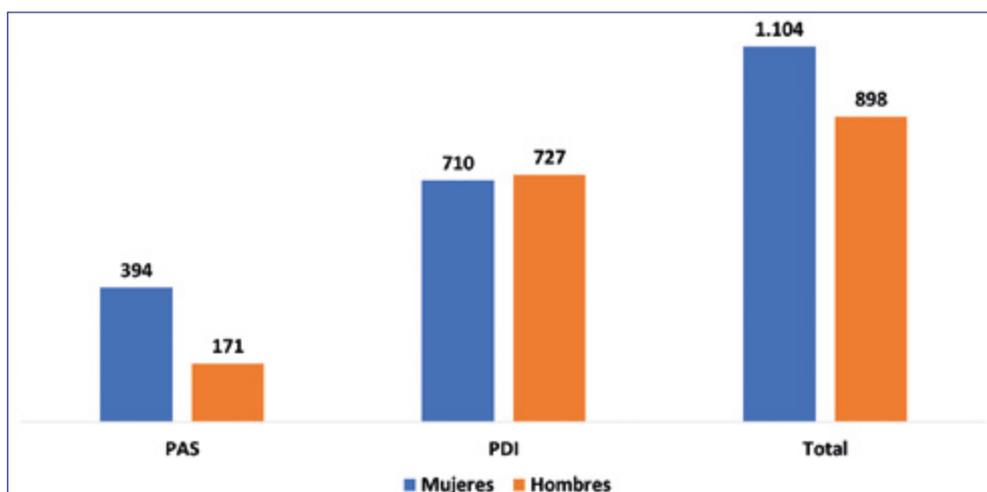


Gráfico 6. Número de mujeres y de hombres trabajando (PAS y PDI).

Un 92 % de las mujeres contratadas tienen un contrato indefinido y un 8 % un contrato temporal. Por lo que representan un 55 % del total de personas con contrato indefinido. En el caso de los hombres, un 93 % tiene un contrato indefinido y un 7 % un contrato temporal. Representan un 45 % del total de personas con contrato indefinido.

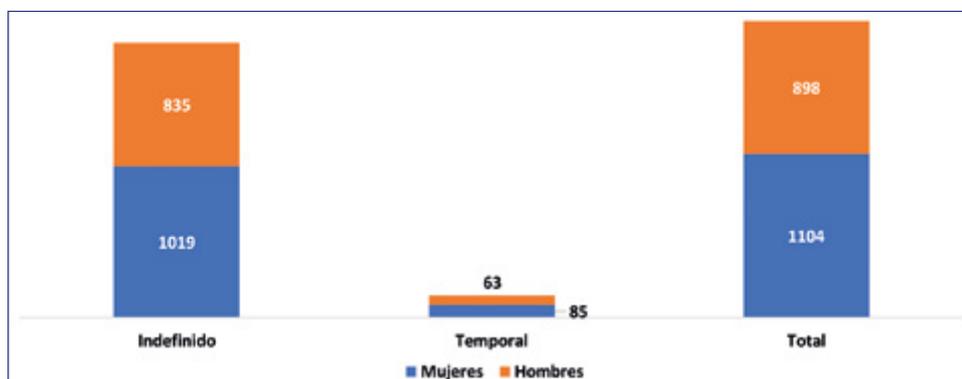


Gráfico 7. Número de hombres y de mujeres por tipo de contrato.

En cumplimiento del artículo 40 de sus Estatutos, la UFV cuenta con un **Plan de Igualdad** (2022-2026) y con una **Comisión de Igualdad** con representantes de diferentes departamentos. Sus líneas de actuación son las siguientes:

1. Garantizar la igualdad de trato y oportunidades, utilizando para ello procesos de selección transparentes, justos y objetivos, relacionados exclusivamente con la valoración de aptitudes y capacidades requeridas para el puesto ofertado, facilitando así una presencia equilibrada de mujeres y hombres en todos los puestos de trabajo de la UFV (**Enlace**).
2. Sensibilizar y formar a la comunidad universitaria sobre la importancia de garantizar igualdad de oportunidades para mujeres y hombres.
3. Garantizar el ejercicio de los derechos de conciliación, informando de ello y haciéndolos accesibles a toda la comunidad UFV.
4. Realizar un seguimiento a la brecha salarial y sus causas, y tomar medidas, en el caso de que existiera.
5. Difundir el protocolo de acoso sexual y por razón de sexo.
6. Dotar a la UFV de los medios adecuados y necesarios para la puesta en marcha del plan y garantizar un seguimiento activo del mismo.



Ilustración 44. Fotografía del lanzamiento del Plan de Igualdad UFV.

A continuación, se detallan algunas de las acciones que se han realizado en el campus UFV a favor de la igualdad durante el curso 2021-2022:

- Mediante el **Acuerdo de Colaboración con la Fundación Integra**, que incluye facilidades de acceso a becas de formación y promoción para la integración laboral de personas procedentes de colectivos con dificultades para su inserción social, como, por ejemplo, las mujeres en situación de vulnerabilidad y las personas con discapacidad. En 2021, la UFV fue galardonada con el **Premio al Compromiso de los Patronos y Mención Especial de Recursos Humanos** por la Fundación Integra.





Ilustración 45. Fotografías de la entrega de premios de la Fundación Integra a la UFV.

- El 25 de noviembre de 2022 la UFV se sumó al manifiesto editado por la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE) con motivo del **Día Internacional por la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (Enlace)**.
- El 26 de noviembre de 2021 se realizó la mesa redonda *l Radiografía del Deporte Femenino en España*, junto al Women's Sport Institute (WSI), evento en el que participaron diversas figuras del deporte femenino español. Este informe fue presentado por Nuria Mendoza, decana de la Facultad de Ciencias de la Salud y directora del Grado en Ciencias de la Actividad Física y del Deporte de la UFV, y Laura Múgica, socia fundadora del *Think Tank Women's Sports Institute*.



Ilustración 46. Fotografía de la mesa redonda sobre el deporte femenino en España.

- La UFV celebra cada año el **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia (10 de febrero)**. Este curso, la Unidad de Cultura Científica (UCC) de la Oficina de Transferencia de Resultados (OTRI) realizó su habitual encuentro entre investigadoras de la UFV y 21 alumnas del Colegio Highlands los Fresnos **(Enlace)**.



Ilustración 47. Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.

- El 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer), la UFV se sumó a la campaña de la Fundación Integra en su apuesta por la integración laboral de mujeres que se encuentran en exclusión social. Las mujeres siguen enfrentándose a obstáculos para acceder al mercado laboral, y esto es aún peor para todas aquellas que se encuentran en situación de exclusión social, como, por ejemplo, las que han sufrido violencia de género.



Ilustración 48. Cartel Fundación Integra-UFV por el Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

- La UFV ha firmado un convenio con WSI, un movimiento que impulsa el deporte practicado por mujeres. Gracias a esta colaboración se ha creado el primer **Observatorio del deporte de la mujer en España**, con el objetivo de desarrollar conocimiento alrededor de la mujer, su práctica deportiva, su salud y del imprescindible liderazgo del cambio en la gestión deportiva. También, gracias a este convenio, se impartirá el **I Curso de Experto en Gestión de Deporte Femenino**, en formato semipresencial y orientado a profesionalizar la gestión del deporte practicado por mujeres.





Ilustración 49. Fotografía de alumnas UFV.

Durante el 2022, Nuria Mendoza, decana de la Facultad de Ciencias de la Salud y directora del Grado en CAFYD, ha formado parte del comité de expertos que ha elaborado el primer *ranking* de deporte femenino español, el cual ha recogido los nombres de las 100 mujeres más influyentes dentro del mundo del deporte en España ([Enlace](#)).

Grupos estables de investigación dedicados a la igualdad y a la mujer

En la UFV existen también 2 grupos estables de investigación centrados en la mujer:

- *Ingeniería y mujer en las TIC desde el humanismo*, coordinado por Mary Luz Mouronte López. Las líneas de investigación desarrolladas por este grupo son la mujer y los ámbitos STEM, la mujer en la industria, la mujer en el diseño y desarrollo y uso de las innovaciones y soluciones científicas, tecnológicas y de ingeniería en el ámbito TIC. En este momento se está desarrollando el proyecto «Hopper: mujer, sociedad, tecnología y educación».



Ilustración 50. Nuria Mendoza, decana de la Facultad de Ciencias de la Salud.

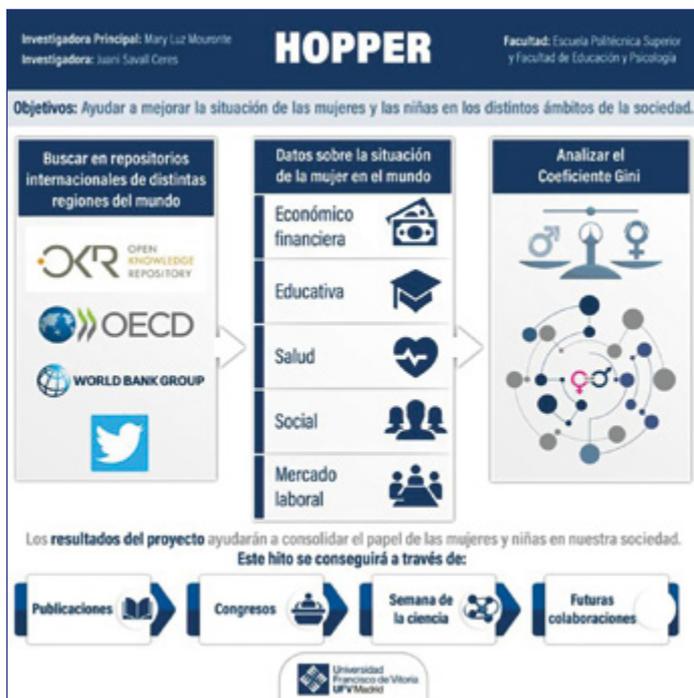


Ilustración 51. Cartel del proyecto «Hopper».



- Además, el grupo de investigación *Responsabilidad Social, Migraciones y Desarrollo Humano* trabaja una línea de acción titulada «Mujer y desarrollo humano».

Proyectos de investigación relacionados con la mujer

- Desde 2021, en la UFV se desarrolla el Proyecto de investigación *PREVAL: Cribado de preclampsia*, el cual tiene una Beca Fis y una Beca Leonardo (Fundación BBVA).
- El 27 de abril de 2022 la profesora Susana Bautista, de la Escuela Politécnica Superior UFV, participó en el virtual pre-kickoff meeting del proyecto europeo Erasmus+ *GREENWORAL*, liderado por la Universidad Politécnica de Cartagena (Murcia) ([Enlace](#)).



Ilustración 52. Cartel del proyecto «Greenworal».

Algunos estudios relacionados con la mujer

- *Estudio sobre la prevalencia de lesiones y el estatus hormonal en mujeres futbolistas de élite*. Investigadora principal: Esther Morencos Martínez ([Enlace](#)).
- *Ciclo menstrual y entrenamiento deportivo*. Investigadora principal: Esther Morencos Martínez ([Enlace](#)).
- *Impacto de la pandemia en el turismo de España: implicaciones en el empleo de las mujeres en un sector femenino*. Investigadoras principales: Águeda Gil López y Gloria Claudio Quiroga. Financiador: Fondo Supera COVID-19 (Banco Santander) ([Enlace](#)).
- El Grado en CAFYD lleva a cabo una investigación sobre la oxidación de grasas con cafeína y p-sinefrina en mujeres ([Enlace](#)).



Ilustración 53. Investigación sobre oxidación de grasas en mujeres.



Este curso se puso en marcha el desarrollo de una investigación sobre el envejecimiento activo, la calidad de vida y el género. Su principal objetivo es promover una imagen positiva de la vejez y el envejecimiento frente al edadismo, en la que participan distintos grupos científicos y profesionales de diferentes sectores. Este proyecto está coordinado por el Consejo Superior de Investigaciones y financiado por el Fondo Social Europeo (FSE) y la Comunidad de Madrid.

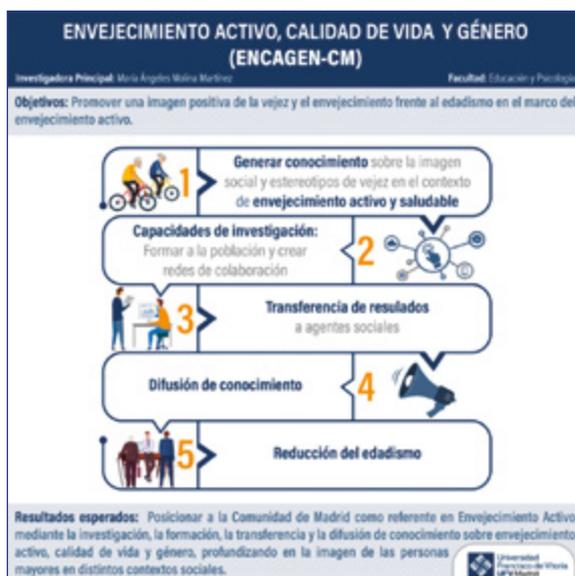


Ilustración 54. Proyecto de envejecimiento activo, calidad de vida y género.

El 16 de noviembre de 2021, en el marco de la Semana de la Ciencia UFV, se realizó la *Conferencia sobre el Edadismo: análisis de la discriminación por edad en los medios de comunicación*. En ella participaron aproximadamente 100 personas, entre estudiantes de bachillerato, universitarios y personas mayores. El objetivo de la actividad fue visibilizar el edadismo hacia las personas mayores y promover, a través de una intervención educativa e intergeneracional, un cambio hacia un estereotipo más positivo del envejecimiento. Esta actividad se enmarcó en el Programa ENCAGEN-CM (Envejecimiento Activo, Calidad de vida y Género)¹.



Ilustración 55. Fotografía de participantes en la conferencia sobre el edadismo.

Oferta formativa relacionada con la mujer:

- Dentro del Título Propio de Experto en Humanidades, en el bloque formativo Cultura e ideología ante el abismo de la enseñanza se integra el módulo: *La escuela del siglo XXI: Igualdad formal y segregación material* ([Enlace](#)).

¹ Programa **ENCAGEN** es un programa de actividades de I+D (financiado por el FSE y la Comunidad de Madrid) sobre envejecimiento activo, calidad de vida y género que pretende promover una imagen positiva de la vejez y el envejecimiento frente al edadismo y en el que participan distintos grupos científicos y profesionales del sector asociativo, empresarial y de la innovación, coordinados desde el Consejo Superior de Investigaciones.



Otros:

- Elena Bienes Martínez (**Enlace**), alumni de Comunicación Audiovisual por la UFV, se encuentra en la *Guía de mujeres referentes del emprendimiento innovador en España*.

La UFV tiene acuerdos de colaboración con varias entidades que trabajan con mujeres:

- **Fundación Madrina**. Proyecto Integral de ayuda a mujeres embarazadas o con hijos e hijas en situación de vulnerabilidad social o económica. La alumni UFV Sofía Celis Gómez, del Grado *Audiovisual, cine, vídeo y fotografía*, actualmente es la community manager en la Fundación Madrina. Este curso, un total de 71 alumnos (53 mujeres y 18 hombres) hicieron sus prácticas sociales en dicha entidad. Desde Alumni también se realizan diversos eventos en alianza con la Fundación Madrina.



Ilustración 56. Cartel de difusión Día Internacional de la Mujer.

- **Fundación María Ayuda**, de la Familia de Schoenstatt Internacional, trabaja con mujeres en situación de exclusión social, sobre todo con embarazadas. Este curso, 17 alumnos (10 mujeres y 7 hombres) hicieron sus prácticas sociales en esta entidad.
- **Asociación Pro-Libertad**. Los principales colectivos con los que trabaja son personas privadas de libertad (hombres y mujeres, con o sin menores a su cargo), personas sin hogar y personas migrantes o en otro tipo de situaciones que conlleven una situación o riesgo de exclusión social. Este curso, 7 alumnos (4 mujeres y 3 hombres) realizaron prácticas sociales en esta entidad.
- **Asociación Ampara**. Esta entidad trabaja con menores durante los primeros meses que viven en la cárcel con sus madres y con hombres y mujeres que cumplen condena.
- **Red Madre**. Desde este espacio se ofrece apoyo a mujeres embarazadas en situación de vulnerabilidad.
- Una profesora del Grado en Psicología UFV ha colaborado con **APRAMP** en la elaboración de una Guía de intervención psicológica con víctimas de trata. Esta guía está planteada desde una perspectiva de derechos humanos, género, interculturalidad y edad, adaptándose a las necesidades y circunstancias de las niñas y mujeres víctimas de trata².
- **Igualdad en la editorial UFV**
- La Editorial UFV ha estado presidida por una mujer durante 30 años y la dirección durante 8 años.

² Más información en: <https://bit.ly/3H1SYUb>.



- El Comité Editorial, del que dependen la mayoría de las decisiones de la editorial de la UFV, está compuesto por 11 hombres y 9 mujeres (55 % y 45 %, respectivamente).
- De la editorial también dependen las revistas de la Universidad, que han sido cuatro durante los últimos cinco años; dos dirigidas por mujeres y dos por hombres.
- Los comités científicos y los comités asesores de las revistas oscilan entre un 40 % y un 45 % de mujeres, y el resto son hombres.

2.3.8. *Campus inclusivo y accesible*

Personas con discapacidad en el Campus UFV

En el artículo 33 de los Estatutos de la UFV se establece que:

«La Universidad se adaptará a las necesidades específicas de las personas con discapacidad, con el fin de garantizar la igualdad de oportunidades y la plena integración de todos los alumnos de la Universidad; prestará especial atención a los alumnos que sufran algún tipo de discapacidad y adoptará las medidas necesarias para la plena integración de estas personas en la vida universitaria» (33.b).

En ese orden, desde la UFV se han ido desarrollando algunos proyectos que apoyan la inclusión educativa y social de las personas con discapacidad y otros colectivos en situación de vulnerabilidad, como, por ejemplo:

- El **Programa Avanza**. En este momento, 33 alumnos con discapacidad del programa se encuentran estudiando en la UFV y compartiendo campus con los demás alumnos.
- **Servicio de Atención a Personas con Necesidades Especiales (SAPNE)**. Desde este programa se da seguimiento a los alumnos con algún tipo de discapacidad.
- La UFV tiene convenio de colaboración con diversas entidades que trabajan con personas con discapacidad, por ejemplo, el Colegio Aucavi, la Fundación A la Par y la Fundación Gil Gayarre, entre otras.
- Este curso se lanzó la séptima edición del título de Experto en Atención a la Diversidad Inclusiva centrada en la persona.
- El 7 de noviembre de 2021 la UFV colaboró con la 10.ª edición de *Madrid También Solidario*, la carrera por la inclusión y accesibilidad de las personas con discapacidad. En esta ocasión participaron alrededor de 1.500 personas con y sin discapacidad. Este evento fue organizado por las fundaciones «También» y «Mapoma» en la parte técnica, con el apoyo de la Comunidad de Madrid, el Ayuntamiento de Madrid y Madrid Foro Empresarial. Fue una jornada inclusiva con runners, familias, niños, personas con discapacidad, corredores en *handbikes*, sillas de atletismo, sillas de ruedas y distancias para todos, de 10 kilómetros, otros...



Ilustración 57. Fotografía del evento «Madrid También Solidario».

- El 2 de marzo de 2022, con motivo de la celebración del Día de la cero discriminación y la inclusión social (1 de marzo), en el campus UFV se organizó una mesa redonda para reflexionar sobre la situación social de las personas con discapacidad. Este evento contó con la colaboración de @avanzainclusion.



Ilustración 58. Cartel de la conferencia «Discapacidad».

- La alumna de Diseño y Publicidad **Ana Hernando** ha ganado el **Premio de Diseño Mini**, celebrado dentro del **Madrid Design Festival**. Este premio busca poner en valor «*la actitud creativa y la excelencia de los diseñadores para mejorar la vida urbana*»; en este caso, hacer que el Parque Constanz sea sostenible, accesible y fomente la inclusión.



Ilustración 59. Ana Hernando recibiendo el premio «Madrid Design Festival».

Familias numerosas

El 25 de octubre de 2021 se realizó el coloquio «Ideas estrategia para la defensa de la familia», al que asistieron 30 personas. Este evento fue organizado por la Federación Madrileña de Familias Numerosas.





Ilustración 60. Fotografía del coloquio «Ideas estrategia para la defensa de la familia».

2.3.9. Investigación y transferencia de resultados sobre educación

La educación es una de las líneas de investigación prioritarias para la UFV. Existen 6 grupos de investigación relacionados con la educación (Memoria de investigación UFV 2021):

- Investigación en educación desde la atención a la diversidad, la inclusión y el acompañamiento: se trabajan las siguientes líneas de acción: educación especial y pedagogía terapéutica, convivencia y prevención del acoso escolar, intervención familiar y desarrollo socioafectivo.
- Habilidades y competencias de la persona (HCP): se trabajan las siguientes líneas de acción: formación integral, acompañamiento educativo y educación universitaria «centrada en la persona».
- Comunidades docentes de aprendizaje: la principal línea de acción es la mejora continua en innovación sostenible.
- Metodologías para la formación integral (DREAM).
- Acompañamiento y metodología experiencial.
- GEIN (Formar para Transformar).

Además, la UFV cuenta con el *Centro de Innovación Experimental del Conocimiento (CEIEC)*, el cual busca favorecer la inclusión, la accesibilidad y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos, y con el *Centro de Documentación Europea UFV*, el cual forma parte de la Red Europe Direct de la Comisión Europea, la mayor red de información de la EU, con más de 400 centros.

2.3.10. Redes, alianzas y colaboraciones sobre educación e igualdad

La UFV tiene más de 200 acuerdos con universidades de Europa, Asia y América para alumnos y profesores interesados en estancias académicas semestrales o anuales en el extranjero. Además, pertenece a la RIU, Regnum Christi International Universities, una red que promueve la internacionalización de las universidades Anáhuac, y a la Federación Internacional de Universidades Católicas (FIUC).

La UFV forma parte también de las siguientes asociaciones y redes relacionadas con el desarrollo sostenible, la inclusión y la igualdad:

- Convenio de colaboración con la Federación Española de Familias Numerosas.
- Red Española para el Desarrollo Sostenible (REDS).
- Comisión Sectorial CRUE-Sostenibilidad.

- International Sustainable Campus Network (ISCN).
- Fundación Vida Sostenible.
- Movimiento Católico Mundial por el Clima (MCMC).
- **Convenio con la Fundación Juan XXIII**, dedicada a la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad, especialmente la intelectual. Gracias a este convenio se desarrollarán proyectos, programas y actividades de investigación y de formación conjunta.

Este curso se firmó un acuerdo de colaboración con el Centro de Innovación de Tecnologías Accesibles (CINTAC), con el objetivo de mejorar la accesibilidad universal UFV, de utilizar tecnologías accesibles y de colaborar para crear espacios integrados e inteligentes.



Ilustración 61. Fotografía de la firma del acuerdo UFV-CINTAC.

3. ÁMBITO 3. SALUD Y BIENESTAR

3.1. Introducción, líneas de acción, metas ODS y datos generales

Desde la UFV se considera la salud como un valor esencial para impulsar el bienestar de las personas. Por eso para cuidar la salud de toda la comunidad universitaria se cuenta con los siguientes espacios:

- **Servicio de Salud, Seguridad y Bienestar**, que participa en el grupo de CRUE-Sostenibilidad, proyecto ODS: Seguridad y Salud, y de PRL Innovación en la Línea de trabajo con los ODS. Esta unidad depende de la Dirección General de Desarrollo de Personas, y tiene como misión principal fomentar una verdadera cultura preventiva dentro de la comunidad universitaria, promoviendo entornos de trabajos seguros y saludables que contribuyan al bien común.
- **Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo**: órgano interno para una consulta regular y periódica de las actuaciones de la Universidad en materia de prevención de riesgos.
- **Comité de Bioseguridad**: un grupo de trabajo independiente para todas las cuestiones relativas a riesgos higiénicos (biológicos, químicos y físicos), así como para la gestión de los residuos.
- **Comité de Emergencias**: órgano decisorio para la gestión unificada de la emergencia COVID-19 en la Universidad.

Desde este ámbito se impactan los ODS 3 (Salud y Bienestar) y 8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico), específicamente las siguientes metas:

- **3.1.** Para 2030, reducir la tasa mundial de mortalidad materna a menos de 70 por cada 100.000 nacidos vivos.
- **3.4.** De aquí a 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante su prevención y tratamiento, y promover la salud mental y el bienestar.
- **3.5.** Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefakantes y el consumo nocivo de alcohol.
- **3.6.** Para 2020, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.
- **3.8.** Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos
- **3.9.** De aquí a 2030, reducir considerablemente el número de muertes y enfermedades causadas por productos químicos peligrosos y por la polución y contaminación del aire, el agua y el suelo.
- **5.1.** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- **8.8.** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
- **9.1.** Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.
- **11.2.** De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad.
- **12.4.** De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

La UFV tiene numerosas alianzas institucionales relacionadas con la salud (ODS 17).

Desde este ámbito se trabajan siete líneas de acción, como podemos ver en la siguiente ilustración:





Ilustración 62. Estructura del ámbito 3: Salud y bienestar.

3.2. Resumen de los principales indicadores

- Se mantiene la certificación ISO 45001 tras auditoría externa de seguimiento realizada en diciembre 2021 y se demuestra con ello la eficacia de nuestro sistema de gestión.
- El servicio de acompañamiento a los afectados de COVID-19 atiende a 4.048 personas y posibilita la convivencia segura en el campus conteniendo los contagios.
- Se forma a 1.047 personas en prevención de riesgos laborales con el propósito de evitar daños para su seguridad o salud o la de terceros.
- 659 empleados acceden al reconocimiento médico anual que ofrece la universidad.
- Se realizan 3 simulacros de evacuación: Colegio Mayor, Centro Deportivo y MSI.
- Ampliamos el alcance del Plan de Gestión de Residuos peligrosos UFV iniciado, en la Facultad de CC Experimentales, a la Facultad de Medicina.
- La UFV continua este curso coordinando el «Proyecto ODS Seguridad y Salud en la sectorial de CRUE-Sostenibilidad».

3.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

3.3.1. Prevención y promoción

a) Prevención en riesgos laborales

En este curso se han formado 1.047 personas en prevención de riesgos laborales con el propósito de evitar daños para su seguridad y salud o a la de terceros. Por otra parte, se realizaron tres simulacros de evacuación en caso de situación de emergencia: Colegio Mayor, Centro Deportivo y MSI. La UFV cuenta con un documento sobre las políticas de gestión seguridad salud y en el trabajo y con plan de evaluación de riesgos laborales (meta 8.8 del ODS 8).

La Universidad incluye en las evaluaciones de riesgos laborales que se realizan y en el programa de vigilancia de la salud, a Trabajadores Especialmente Sensibles (TES) en los puestos de trabajo existentes, por ejemplo:

- Trabajadoras embarazadas o en periodo de lactancia.
- Trabajadores que, por sus características personales, puedan verse afectados por los riesgos existentes en sus puestos de trabajo y que acredite su afección, o que por una discapacidad sea necesaria la adaptación de su puesto de trabajo.



b) Acciones de prevención frente al COVID-19

Desde el inicio de la pandemia el Servicio de Seguridad, Salud y Bienestar de la UFV, ha puesto en marcha diferentes actuaciones de **prevención del COVID-19**. En ese sentido, al inicio del curso 21/22 se diseñaron dos guías con las medidas de seguridad en el campus UFV, tituladas: «Si tú te cuidas, me cuidas a mí: 1) Guía sobre las medidas de seguridad y salud dirigida a los alumnos, y 2) Guía sobre medidas de seguridad y salud dirigida al personal laboral UFV». Por otra parte, para garantizar un adecuado proceso de seguimiento de los casos COVID-19, en la comunidad universitaria se habilitó un sistema virtual de notificación rápida.

Otros de los documentos diseñados han sido:

- Recomendaciones en caso de dar positivo al COVID-19.
- Instrucción para alumnos durante las clases presenciales.
- Instrucciones para el personal laboral.
- Protocolo en caso de exámenes presenciales.
- Defensa presencial de tesis, TFG, TFM y PFG.
- Viajes individuales y grupales.
- Medidas en las instalaciones del campus.
- Comunicados sobre medidas dirigidas a afrontar la crisis sanitaria dentro del campus
- Vídeo: «Si tú te cuidas, me cuidas a mí».



Ilustración 63. Carteles de sensibilización sobre el COVID-19.

Otra de las acciones realizadas en el campus UFV fue la acogida de dos **campañas de vacunación contra el COVID-19**. Del 20 al 22 de septiembre de 2021 y el 13 y 14 de octubre de 2021 se colocó en el campus un punto de vacunación contra el COVID-19 con dos equipos móviles de la Cruz Roja. Durante la primera intervención se vacunaron en el campus 423 personas: 321 recibieron su primera dosis y 102 completaron su pauta completa de vacunación.





Ilustración 64. Carteles de sensibilización sobre el proceso de vacunación en la UFV.

El servicio de acompañamiento a las personas afectadas del COVID-19 atendió a 4.048 personas, posibilitando así una convivencia segura en el campus.

El campus UFV está cardioprotegido, en diferentes puntos podemos encontrar desfibriladores.



Ilustración 65. Información sobre los desfibriladores en la UFV.

c) Promoción de hábitos saludables

Los Estatutos de la UFV establecen que «desde la Universidad se promoverá la actividad física y deportiva y los hábitos de vida saludable» (Artículo 39 de los Estatutos. De la actividad física y del deporte). En esa sintonía, en el campus se promueven hábitos alimenticios saludables, tanto por la calidad de los productos utilizados como por las técnicas y estilos utilizados en su elaboración, comercialización y difusión. Por tal motivo, cada día desde los servicios de cafeterías se vela para que se puedan ofrecer diferentes opciones de alimentos sostenibles nutritivos y asequibles para todos en el campus, incluida comida vegetariana y vegana. Además, de forma permanente se facilita a toda la comunidad UFV información sobre la importancia de consumir alimentos saludables y de temporada.

Algunos de los eventos sobre alimentación que se realizaron este curso fueron:

- En noviembre de 2021 el Instituto de Acompañamiento y el programa «Uno más uno» desarrollaron una serie de conferencias con el tema: «Alimentación y Bienestar: «Eres más de lo que comes». En este marco D. Carlos Marchena, profesor de psicología en la UFV, dio una charla formativa sobre cómo mejorar la relación con la alimentación y de esta forma alcanzar un equilibrio entre cuerpo y mente. Participaron un total de 125 alumnos (presencial y online). Sobre este tema se grabaron una serie de vídeos que se pueden ver en el canal de YouTube del programa «Uno Más Uno» (ver).





Ilustración 66. Cartel del evento «Eres más de lo que comes».

Este curso se realizó el Seminario «Gastronomía para los ODS: una palanca de aceleración de la Agenda 2030». Este evento se enmarca en el proyecto de «Gastro diplomacia» del Instituto Schuman. Los ponentes fueron Luciana Bina-ghi (@segibdigital), Alfonso Marín (@aibgastro) y David Bravo (@ongcesal), quienes abordaron el rol de la gastronomía como herramienta de cooperación.

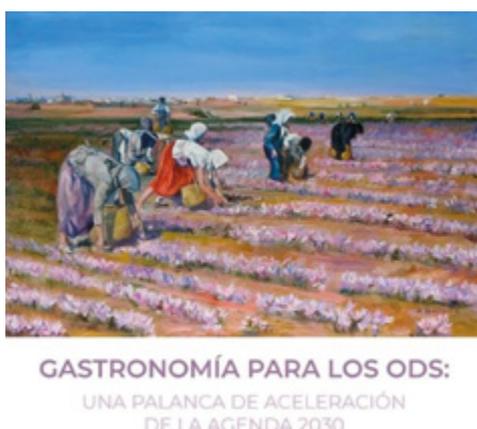


Ilustración 67. Cartel de la convocatoria del taller «Gastronomía para los ODS: una palanca de aceleración de la Agenda 2030».

Durante el curso 2021-2022 se ha continuado promoviendo la carne vegetal Leggie desarrollada por la Dra. Marta Garcés (profesora de la UFV) y la Dra. Marta Miguel (investigadora del CSIC).



Ilustración 68. Carteles carne vegetal Leggie.



El 7 de octubre de 2021 (Día de las Universidades Saludables) se celebró en la UFV una conferencia de Aitor Sánchez titulada: «**Alimentación y sostenibilidad: ¿Por qué la dietética puede ser clave combatiendo el cambio climático?**». Este evento fue organizado en colaboración con la UIB y la Red Española de Universidades Promotoras de Salud (REUPS), de la que forma parte de la UFV.



Ilustración 69. Cartel conferencia sobre alimentación y sostenibilidad.

En cuanto a la actividad física, cada año nos unimos al reto Healthy Cities by Sanitas, un proyecto colaborativo que busca impulsar ciudades y ciudadanos más sostenibles y saludables. 38 personas de la UFV sumaron pasos diariamente de mayo a junio para contribuir a la donación de árboles.

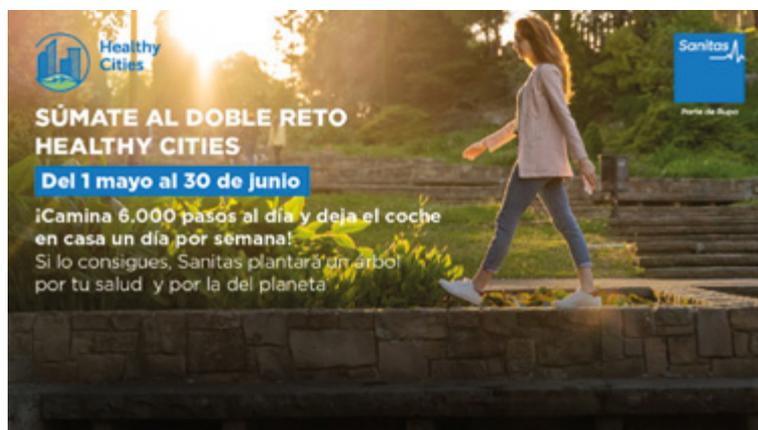


Ilustración 70. Carteles del evento «Healthy Cities» (2021).

3.3.2. Salud afectiva, sexual y reproductiva

El programa «**Aprendamos a Amar (AaA)**» del Instituto de Desarrollo y Persona (IDyP) de la UFV tiene como misión formar formadores para que descubran y transmitan la belleza del amor y la sexualidad. Desde este espacio cada año se ofrecen cursos, conferencias y encuentros sobre temas relacionados con las familias, la educación, el acompañamiento, la afectividad y la sexualidad. Este curso se visitaron 177 colegios; se impartieron 727 talleres y 68 seminarios. En las diferentes acciones han participado aproximadamente 25.605 personas (18.016 jóvenes; 3.456 familias; 1.054 personas en curso de formación, 588 en los cursos *online*, 2.491 en las conferencias y los encuentros).





Ilustración 71. Datos de las acciones del programa: «Aprendamos a Amar».

Otras de las acciones llevada a cabo este curso ha sido el «**Foro Aprendamos a Amar**». Mediante la realización de varios encuentros mensuales sobre temas relacionados con el ámbito afectivo-sexual, con los que se pretende dotar a los colegiales de herramientas que posibiliten el disfrute y vivencia de sus relaciones acorde al modelo antropológico defendido y promovido por el proyecto formativo UFV. Este curso aproximadamente 100 colegiales participaron de estos encuentros.



Ilustración 72. Fotografía de los alumnos participantes en el «Foro Aprendamos a Amar».

Del 26 al 28 de septiembre de 2021 el Instituto Desarrollo de Personas de la UFV, puso en marcha la segunda edición del Congreso *online* y gratuito «**La educación del corazón: amar-me para amar-te**», centrado en la educación afectiva y sexual, 100 % *online* y gratuito. Los temas de debate fueron el amor, la belleza y la sexualidad humana desde el enfoque de la teología, la sociología y la medicina. Se impartieron 32 ponencias. Se inscribieron 30.000 personas.



Ilustración 73. Imagen del Congreso Virtual de Educadores Católicos.



El 14 de febrero de 2022 se realizó el webinar «Deseo sexual en tu matrimonio», con la participación de Tasio Pérez (psicólogo), Eva Martínez (socióloga) y Nieves G. Rico (médico sexóloga). Participaron más de 1.000 personas en directo. El vídeo de este evento publicado en YouTube ha tenido 11.278 visualizaciones hasta la fecha.

El 31 de marzo de 2022 se realizó el webinar «Prevención del abuso sexual infantil», con la participación de más de 400 personas. Este evento fue organizado por el CAIF. El vídeo publicado en YouTube tiene más 5.295 visualizaciones hasta la fecha.



Ilustración 74. Imagen curso de «Prevención del abuso sexual infantil».

El 30 de mayo de 2022 se realizó una jornada de formación presencial y *online*, titulada: «Amor y sexualidad: cómo educar para que acierten», con la participación de Nieves G. Rico y la psiquiatra Marian Rojas. Asistieron presencialmente más de 200 personas y 5.000 *online*.



Ilustración 75. Imagen curso de «Amor y sexualidad: cómo educar para que acierten».

Del 6 al 10 de julio de 2022 se realizó el taller «Teología del cuerpo» con la colaboración de Theology of the Body Institute: The way of Beauty, con Bill Donaghy.

Este curso 2021-22 comenzó la III edición del programa 100 % *online* «Experto Universitario en Afectividad y Sexualidad»; participan 170 alumnos de 24 países.



Ilustración 76. Fotografía curso «Experto en Afectividad y Sexualidad».

3.3.3. Servicios y eventos relacionados con la salud mental

a) Centro de Acompañamiento Integral a la Familia (CAIF)

Este espacio funciona como un centro sanitario autorizado por la Comunidad de Madrid bajo el número de registro CS13734. Desde el CAIF funciona el Centro de Acompañamiento universitario de psicología y nutrición, el cual ofrece terapia psicológica y psiquiátrica, individual o en pareja y tratamiento nutricional personalizado. Este centro cuenta con un equipo multidisciplinar en psicología clínica, nutrición, psiquiatría, intervención en adicciones, sexología, psicopedagogía, geriatría, vejez y otros. Entre los meses de junio del 2021 a junio del 2022 se han realizado 375 primeras valoraciones de psicología y 3.657 sesiones de intervención psicológica en formato presencial y en línea, 62 valoraciones nutricionales y 46 sesiones de nutrición, 57 sesiones de psiquiatría y 13 sesiones de reconocimiento de la fertilidad. Durante estos meses, se ha activado 7 veces el protocolo de suicidio.

b) Programas de Acompañamiento UFV

Todos los alumnos de Grado cursan la materia de «Habilidades y competencias de las personas» en el primer año de la carrera, en este proceso realizan seis encuentros con un mentor que les ofrece apoyo para su bienestar y desarrollo personal, lo que contribuye a su estabilidad emocional al inicio de la carrera. En el segundo curso este proceso de acompañamiento y mentorías continúa a través de la materia de la «Responsabilidad social».



Ilustración 77. Fotografía del área de acompañamiento.

En 2021 se puso en marcha un programa de **Acompañamiento Internacional**, con el objetivo de ofrecer a los participantes una formación experiencial que aporte las claves para acompañar y ser acompañado desde el modelo pedagógico que promueve la Red Internacional de Universidades del Regnum Christi (RIU). El mismo se organiza en colaboración con la Universidad Anáhuac Mayab de México y la Universidad Finis Terrae de Chile. La inauguración de este espacio tuvo lugar el 31 de enero de 2021. En la primera edición participaron 60 personas representantes de universidades y colegios, entidades sociales, fundaciones educativas y empresas procedentes de diferentes países (España, México, Chile, Argentina, Brasil, Colombia y Canadá). Este programa tiene un formato totalmente *online*.



Ilustración 78. Fotografía del Programa Internacional en Acompañamiento.

La Academia de Aliados es una iniciativa creada por y para alumnos que, transformados e impulsados por su propia experiencia universitaria, buscan profundizar en la vivencia universitaria como una comunidad viva, conectada, creativa y transformadora. Este curso se realizaron 382 eventos copilotos para acompañar a los nuevos alumnos durante el primer mes de clase. Mientras que desde el programa de acompañamiento entre alumnos – 80 alumnos de cursos superiores han sido formados en acompañamiento y han acompañado a 199 alumnos de primero. El vídeo de YouTube sobre este proyecto cuenta con 2.760 suscriptores ([Enlace](#)).

Además, la UFV ofrece un Máster en Acompañamiento Educativo, el cual se encuentra en su cuarta edición.

c) Gabinete de Orientación Educativa (GOE)

El GOE es un servicio de referencia dentro de la UFV, que pretende acompañar de forma integral e individualizada a cada alumno que lo necesite, así como ayudarlo a sacar el máximo partido a sus estudios. Abordamos tanto su desarrollo académico como su desarrollo social y personal.



Ilustración 79. Fotografía de integrantes del GOE.

Desde el 6 de septiembre 2021 hasta el 21 de junio de 2022 se ha atendido en el GOE a 377 alumnos, de los cuales 149 se encontraban en Rendimiento Académico Insuficiente (RAI). Se han implementado 1.558 atenciones individuales, con una media de 4 sesiones por alumno. Se han atendido alumnos de 54 Grado y Doble Grado, que proceden principalmente de las Facultades de Ciencias Experimentales y Ciencias de la salud.



Los principales motivos por los que los alumnos acudieron al GOE han sido la ansiedad, atención y concentración, técnicas de estudios, otros. Este curso se han atendido a 67 alumnos con necesidades especiales (trastorno por déficit de atención con hiperactividad, dificultades específicas de aprendizaje, trastorno de Asperger, otros), ayudándoles a gestionar adaptaciones curriculares y facilitándoles su proceso de enseñanza-aprendizaje. Además, 1.137 alumnos han participado en nuestros cursos y seminarios. En los cursos generales presenciales, la participación asciende a 147 alumnos.

The image displays three promotional posters for courses organized by the GOE. The top poster is for a 'SEMINARIO PRESENCIAL' (In-person Seminar) titled 'Ansiedad ante exámenes' (Anxiety before exams). It is worth 0,2 ECTS and scheduled for 24/11/2021 from 12H to 13:30H. The bottom-left poster is for a 'TALLER adicciones' (Addictions Workshop), worth 0,2 ECTS, held on 2 de junio de 2022 from 10:00H to 13:00H. The bottom-right poster is for a 'SEMINARIO ONLINE' (Online Seminar) titled 'Autoestima y Motivación' (Self-esteem and Motivation), worth 0,2 ECTS, open for registration from February 7th to 18th. It provides contact information for Canvas and email (goe@ufv.es).

Ilustración 80. Imágenes cursos y seminarios organizado por el GOE.



El 13 de octubre de 2021 se realizó el Reportaje multimedia «La soledad en tiempos de pandemia» para dar voz a jóvenes y personas mayores que comparten sus vivencias sobre este tema³. El reportaje se ha enriquecido con un pódcast, un diálogo en el que expertos de la UFV y de su Instituto de Acompañamiento abordan el concepto de la soledad y cómo puede combatirse. Por último, se ha diseñado una edición especial de infografías para poder visualizar el reportaje en datos.

Otro de los eventos realizados fue un taller sobre las acciones que provoca el uso de internet entre los jóvenes.



Ilustración 81. Cartel del taller sobre las adicciones a internet entre los jóvenes.

Del 10 al 12 de marzo de 2022, dentro de la celebración del XV Torneo Nacional de Debate Universitario, en la UFV se realizó un debate titulado: «La pandemia silenciosa: ¿es beneficiosa la discusión pública sobre el suicidio en medios de comunicación y redes sociales?». Asistieron 23 equipos de diferentes clubes de debate de universidades de Madrid.



Ilustración 82. Cartel debate sobre el suicidio.

d) Centro deportivos

Este año también se ha estrenado la Escuela de Fútbol FDE, Football Dreams and Experience, que completa la oferta de escuelas deportivas para niños y adultos junto con las escuelas de pádel y natación. Durante esta temporada

³ El Centro de Periodismo para la Paz Global de la Universidad de Park en Missouri ha publicado una reseña del reportaje multimedia «La soledad en tiempos de pandemia», en el último número de su revista semestral The Peace Journalist Magazine. Esta publicación de la universidad estadounidense reconoce aquellos contra relatos que ofrecen una visión más próxima a realidades normalmente ignoradas por los medios de comunicación.



también se ha conseguido la homologación del campo de rugby y se han celebrado en las instalaciones del Centro Deportivo UFV los campeonatos de España de baloncesto, baloncesto 3x3, fútbol sala y pádel, así como los campeonatos de Madrid de baloncesto 3x3 y rugby seven. Paralelamente, cada vez son más los equipos, ligas, escuelas, colegios y campus de tecnificación que eligen las instalaciones deportivas del Centro Deportivo UFV como sede oficial para el desarrollo de sus entrenamientos y competiciones. Como cada temporada, finalizamos el año con la celebración del Campamento de Verano, con la participación de más de 200 niños que disfrutarán de las mejores instalaciones durante los días previos al verano.

3.3.4. Formación relacionada con la salud

En el curso 2020-2021 la UFV recibió 11.604 nuevos alumnos. El 28 % (2.481) de los alumnos de Grado (8.735) eran de la Facultad de Ciencias de la Salud (1.757) y de la Facultad de Medicina (724).

De las siete Facultades que tiene la UFV, cuatro trabajan temas relacionados con la salud (Ciencias de la Salud, Medicina, Ciencias Experimentales y Educación y Psicología) a nivel de Grado, doble Grado, Postgrado, Doctorado y cursos de expertos. Se contabilizan 12 ofertas formativas relacionadas con la salud a nivel de Grado y Doble Grado. También existen diversas ofertas formativas relacionadas con la salud a nivel de másteres y una a nivel Doctorado.

Grados y doble grados	Facultad
Medicina.	Medicina
Grado en Biomedicina + Diploma en emprendimiento y gestión de proyectos de innovación.	Ciencias Experimentales
Ingeniería Biomédica + Título Propio de Experto en Emprendimiento, Innovación y Transferencia Tecnológica.	
Biotecnología + Diploma en Metodología en Investigación Biotecnológica.	
Farmacia + Diploma en Innovación Farmacia.	
Doble grado en Biotecnología y Farmacia.	
Enfermería + curso de Soporte vital básico y avanzado y uno de Electrocardiografía.	Ciencias de la salud
Grado en Fisioterapia.	
Ciencia de la Actividad Física y Deporte + Diploma en Entrenador Personal.	
Nutrición Humana y Dietética.	
Psicología.	Educación y psicología
Psicología y Criminología.	

Tabla 4. Ofertas formativas relacionadas con la salud (Grado y Doble Grado).

Hay que destacar que la UFV es la mejor universidad privada española para estudiar Biotecnología, según el ranking «Las 50 carreras», del periódico El Mundo (12 de mayo de 2021).

Existen diversas ofertas formativas relacionadas con la salud a nivel de másteres y una a nivel de doctorado (tablas 5 y 6).

Másteres	Facultad
Bioética.	Ciencias Biosanitarias y experimentales
Máster Universitario en Recuperación Funcional Integral.	
Máster Universitario en Terapias Avanzadas en Biomedicina.	
Ingeniería Farmacéutica.	
Terapias Avanzadas e Innovación Biotecnología.	
Prevención de Riesgos Laborales.	Derecho, empresa y gobierno
Máster universitario en psicología general sanitaria.	Humanidades, educación y psicología
Máster universitario en Psicología General Sanitaria + Experto en la Intervención Sistemática.	
Terapia familiar y de pareja.	

Tabla 5. Ofertas formativas relacionadas con la salud a nivel de Maestría.

Doctorado	Facultad
Doctorado en Biotecnología, Medicina y Ciencias Biosanitarias.	Ciencias Biosanitarias y experimentales

Tabla 6. Oferta formativa relacionada con la salud a nivel de Doctorado.



La UFV también cuenta con varias ofertas formativas relacionadas con la salud a nivel técnico y de grado superior (tabla 4).

Curso de Experto, Técnico Superior y Gradi Superior	Facultad
Curso Experto en Metodología de Investigación en Biotecnología.	Ciencias Biosanitarias y experimentales
Curso de Experto en Ingeniería Farmacéutica.	
Curso de Experto en Gestión del deporte femenino.	
Curso práctico en vesículas extracelulares.	
Experto en Intervención Sistemática. Terapia familiar y de pareja.	Humanidades, educación y psicología
Técnico superior en dietética y nutrición.	CETYS
Técnico Superior en fabricación de productos farmacéuticos, biotecnológicos y afines.	
Grado Superior en enseñanza y animación sociodeportiva.	
Grado Superior en imagen para el diagnóstico y medicina nuclear.	
Técnico Superior en Anatomía Patológica y Citodiagnóstico.	

Tabla 7. Ofertas formativas relacionadas con la salud.

Por otra parte, se impartió una sesión sobre comunicación y salud.



Ilustración 83. Ofertas formativas relacionadas con la salud.

3.3.5. Estructura y otros espacios dedicados a la salud y al bienestar

A nivel académico la UFV cuenta con diferentes infraestructuras para facilitar una formación de calidad de los alumnos del área de la salud: 7 laboratorios docentes y de investigación, centro universitario de simulación avanzada dotado de ambulancia, 7 consultas de atención primaria, 2 boxes de urgencias, 1 quirófano/paritorio, 1 unidad de cuidados intensivos y 1 cámara Gesell en más de 2000 m².

Estructuras de servicios y otros espacios relacionados con la salud física y mental para el personal y los alumnos como podemos ver en la siguiente tabla:



Instancia	Datos relevantes
Enfermería	Servicio Integral de enfermería ubicado en el módulo 2 del Edificio Central.
Clínica universitaria de fisioterapia.	Se atienden pacientes Internos (PAS, PROF, alumnos, Alumni, familiares de PAS, familiares de alumnos, socios del club deportivo UFV) y pacientes externos.
Centro deportivo.	Centro deportivo de 8.800 m ² con piscinas, campos de fútbol y fútbol sala, pistas de atletismo, pádel, tenis, baloncesto, rugby, voley playa, salas de musculación y de ciclo indoor, etc.
CAIF.	Apoyo a la salud mental de los alumnos y del personal.

Tabla 8. Estructuras de la UFV dedicadas a la salud física y mental.

3.3.6. Comunicación y sensibilización sobre salud

Del 25 al 29 de octubre de 2021 **celebramos la Semana Europea de la Seguridad y Salud en el Trabajo** del 25 al 29 de octubre 2021 **bajo el lema «Encuentra tu motivación: Cuidate, Actívale y Muévete»**. Las acciones desarrolladas, dirigidas a la prevención del sedentarismo y de los trastornos musculoesqueléticos, impactan en toda la comunidad universitaria y **se consigue la participación de 463 personas**. Además, se registraron 1.150 visualizaciones de los vídeos formativos cortos sobre hábitos saludables para cuidar la salud y el bienestar que se diseñaron para redes sociales y otros espacios virtuales de la UFV.



Ilustración 84. Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (2022).



Ilustración 85. Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (2022).

Otra de las acciones de sensibilización fue la celebración del **Día Mundial del Dietista Nutricionista** (24 de noviembre) con el evento **«Apple Day»** organizado por el CAIF y el Grado en Nutrición UFV. Este año se repartieron más de 800 manzanas (cortesía de Sodexo) y trípticos informativos sobre el nuevo servicio del CAIF a toda la comunidad universitaria. El objetivo de esta iniciativa es dar a conocer el nuevo servicio de asesoría en nutrición del CAIF en la comunidad universitaria, y, además, difundir la figura del dietista-nutricionista como profesional sanitario experto en alimentación.



Ilustración 86. Cartel «Apple Day» UFV.

La UFV se suma cada año a la campaña de donación de sangre del Centro de Transfusión de la Comunidad de Madrid y de la Cruz Roja. Este curso se realizó una jornada del **19 y 20 de octubre y otra del 23 y 24 de noviembre** de 2021.



Ilustración 87. Promoción de donación de sangre en el campus.



La UFV acogió este curso una subasta benéfica a favor de Brian, un joven con cáncer.



Ilustración 88. Imagen de la publicidad de recolección de fondos para Brian.

El 28 de abril celebramos del **Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo** bajo el lema «Actuemos juntos para construir una cultura de seguridad y salud positiva». Durante este día **participar e implicarse tenía un regalo y 76 personas lo obtuvieron.**

El 31 de mayo celebramos el **Día Mundial Sin Tabaco** bajo el lema «Abandona el hábito del tabaco: por tu salud y la de nuestro planeta». La UFV mantiene activo su programa de cese del tabaquismo subvencionado para empleados.



Ilustración 89. Imágenes «Campus sin humo».

El 11 de febrero de 2022 se realizó una conferencia sobre el cáncer de mama, organizada por la Facultad de Medicina.





Ilustración 90. Imágenes de sensibilización sobre el cáncer de mama.

Sensibilización sobre otros días mundiales relacionados con la salud:



Ilustración 91. Carteles sobre días mundiales relacionados con la salud.

3.3.7. Investigación y transferencia de resultados sobre salud y bienestar

- **Grupo de investigación sobre salud**

La salud es una de las líneas de investigación con más grupos interdisciplinares consolidados y en funcionamiento permanente en la UFV. 4 facultades de la UFV integran en total 39 grupos de investigación relacionados con la salud (15 en la Facultad de Medicina; 14 en Facultad de Ciencias Experimentales, 6 en la Facultad de Ciencias de la Salud y 4 en la Facultad de Educación y Psicología).

- **Proyecto de investigación**

En este momento se desarrollan diversos proyectos relacionados con la salud. Queremos destacar el proyecto: «Aplicación de la terapia del perdón en prisiones españolas», en el que se espera la participación de 740 mujeres y 60 hombres (IP: Álvarez Fernández Moreno).



- **Cátedras relacionadas con la salud (ver Memoria de Investigación UFV 2021)**

Institutos y otras instancias relacionadas con temas de salud en la UFV

- **Instituto de Bioética**, desde donde se coordina el Máster de Bioética.
- Instituto de Investigaciones Biosanitarias. Este Instituto reúne a profesores, investigadores y alumnos para el desarrollo de proyectos de investigación competitivos en Biotecnología, Medicina, Biomedicina y CC. Biosanitarias en general.
- **Unidad de Consultoría e Investigación en Salud (UCIS)**. Esta instancia desarrolla actividades encaminadas a mejorar la medicina en España y el desarrollo tanto profesional como humano de los especialistas en ejercicio y de los futuros médicos y enfermeros.
- **Escuela de Enfermedades Raras**. Este espacio funciona desde la Facultad de Ciencias Experimentales y trabaja con el objetivo de favorecer, implementar y desarrollar la investigación sobre este tipo de patologías, y de esta manera mejorar la calidad de vida de los afectados y sus familias.

De las 10 tesis doctorales que fueron defendidas en la Escuela Internacional de Doctorado de la UFV; 7 fueron del programa en Biotecnología, Medicina y Ciencias Biosanitarias y 3 en el programa en Humanidades: Historia, Filosofía y Estética.

Publicaciones sobre salud:

La profesora Mercedes Franco Hidalgo Chacón del Grado de Fisioterapia ha tutorizado un Trabajo de Fin de Grado (TFG) sobre sostenibilidad y Fisioterapia en este curso académico. Del trabajo se desprende información sobre sostenibilidad en las clínicas privadas de fisioterapia de la Comunidad de Madrid. Por lo que se ha publicado el siguiente artículo:

Sánchez Ibáñez, Alejandro; Franco Hidalgo-Chacón, M; Sanchez-Romero, E. Y Nicolás Cuenca-Zal (2022). Situation of Physiotherapy Clinics in the Community of Madrid in Relation to the Concept of Sustainability: A Survey Study. MDPI Journal List. [Enlace](#)

También se encuentra en proceso de diseño la *Guía de sostenibilidad para Clínicas de Fisioterapia*.

Los profesores José Ángel Agejas y Arantxa de Miguel han publicado un capítulo en el libro «**Somos lo que comemos**»; se trata de reflexiones para la preservación de una gastronomía con sentido ético. Esta obra que ofrece una visión integral sobre la relación hombre-comida desde la filosofía, bioética, sociología y gastronomía.



Ilustración 92. Cartel del evento «Somos lo que comemos».

Hay que destacar que de los 1.017 artículos de los investigadores de la UFV publicados en la Web of Science (WOS) durante el periodo 2017-2022 se impactan 16 de los 17 ODS. El mayor impacto ha sido en el área de salud con el 63 % de los artículos publicados y 5.325 citas que corresponde al 70 % de todas las citas del total de artículos publicados (1.017).



Ilustración 93. Aportes de las publicaciones de la UFV a los ODS.

N.º	Name	Web of Science Documents	Times Cited	Rank	% Docs. Cited
3	Good Health and Well-being.	638	5325	1	71,32
5	Gender Equality.	106	969	2	64,15
4	Quality Education.	58	310	3	63,79
11	Sustainable Cities and Communities.	43	202	4	55,81
7	Affordable and Clean Energy.	30	192	5	70,0
9	Industry, Innovation and Infrastructure.	33	151	6	45,45
13	Climate Action.	24	143	7	75,0
12	Responsible consumption and Production.	16	113	8	68,75
8	Decent Work and Economic Growth.	12	86	9	58,33
6	Clean Water and Sanitation.	9	46	10	88,89
14	Life Below Water.	14	31	11	57,14
2	Zero Hunger.	8	30	12	75,0
10	Reduced Inequality.	9	17	13	44,44
15	Life on Land.	8	14	14	62,5
16	Peace and Justice Strong Institutions.	7	1	15	14,29
1	No Poverty.	2	0	16	0,0
Total		1017	7630		

Tabla 9. Impacto de la publicación científica de la UFV en los ODS.

Para conocer los artículos publicados en la UFV del área de la salud, véase la Memoria de Investigación UFV 2021.

3.3.8. Redes, alianzas y colaboraciones sobre salud y bienestar

La UFV cuenta con más de 3.000 acuerdos con empresas e instituciones relacionadas con la salud. Las nuevas alianzas de este curso son las siguientes:



- Acuerdo con la Fundación ECO (oncología) para la creación de la Cátedra de Oncología Centrada en la Persona (IP: Antonio González).
- Acuerdo con la Fundación VITHAS para la creación de la Cátedra del Dolor (IP: María Carnedo).
- Adhesión a Red Española para la Seguridad y Salud en el trabajo (RESST), en marzo de 2022.
- Participación en la cocreación de «Mentallypro», un proyecto pionero en el desarrollo de instrumentos útiles para el cuidado de la salud psicológica/mental en la empresa.
- Firma de acuerdo con la Asociación Madrileña de Atención a la Dependencia (AMADE) para que los **alumnos de 3.º y 4.º curso del Grado en Fisioterapia puedan realizar sus prácticas** en el área de la geriatría y conocer en primera persona los cambios que, desde el punto de vista funcional y cognitivo, sufren estas personas.
- Convenio con BANCOFAR, para desarrollar la «Cátedra de Bioética UFV- BANCOFAR», adscrita al Departamento de Humanidades de la UFV. Desde este espacio se busca formar profesionales de distintos ámbitos, así como promover la investigación en Bioética, la investigación farmacéutica, y constituirse en foro de debate para los profesionales cuya actividad científica o profesional se centre en esta área del conocimiento y de investigación.



Ilustración 94. Fotografía de la firma del acuerdo con BANCOFAR.

- A través de la alianza entre la UFV y el grupo Quirónsalud se puso en marcha el novedoso programa «Talent Beats» para formar a los enfermeros que se incorporarán a sus hospitales. El objetivo de esta iniciativa es acercar al alumnado al mundo laboral en un entorno seguro y de excelencia. De este modo, el alumno elige su hospital de referencia durante todo el Grado de Enfermería y cuenta con una tutorización personalizada y actividades de aprendizaje dirigidas. Y al finalizar su formación, pasa a formar parte del equipo del hospital con un contrato mínimo de 2 años de duración.

4. ÁMBITO 4. PAZ, JUSTICIA, BUEN GOBIERNO Y ALIANZAS

4.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS.

Desde este ámbito se trabajan 8 líneas de acción que impactan los ODS 4 (Educación de calidad); 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 9 (Industria, Innovación e infraestructura), 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) y 17 (Alianzas), y específicamente las siguientes metas:

- 4.7. Que los alumnos adquieran conocimientos teórico y práctico para promover el desarrollo sostenible, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.
- 8.8. Proteger los derechos laborales.
- 9.c. Aumentar significativamente el acceso a las TIC.
- 16.6. Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.
- 16.7. Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

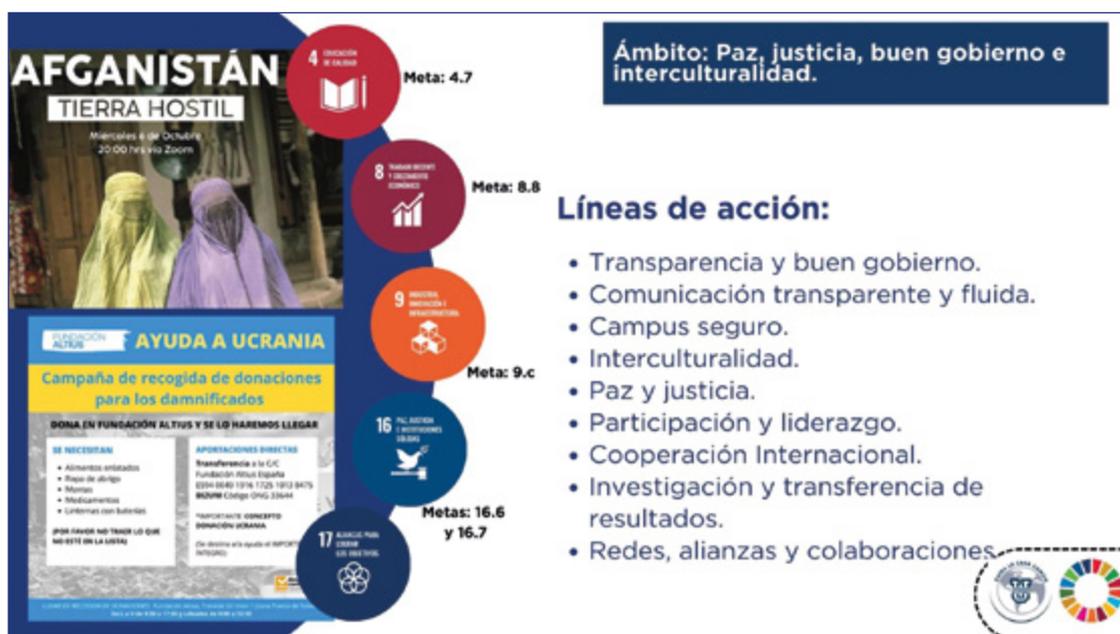


Ilustración 95. Ámbito 4: Paz, justicia, buen gobierno y alianzas.

4.2. Resumen de los principales indicadores

- Aproximadamente 292 alumnos UFV han estado de estancia en el extranjero.
- 366 alumnos internacionales de Grados.
- Intercambio con 200 universidades.
- 50 profesores salientes han participado de los diferentes programas de movilidad internacional.
- Aproximadamente 500 personas han participado de los programas de acompañamiento internacional.
- 140 solicitudes, peticiones, quejas, sugerencias, etc. mediando y buscando soluciones a cualquier conflicto en el que se ha requerido su asistencia han sido atendidas por el Defensor universitario y 1.700 padres contactados.
- Realizadas 21 actividades de difusión científica con la participación de más de 90 investigadores y 4.800 participantes.
- Realizadas 3 actividades para sensibilizar y forma sobre el tema de la seguridad en el campus.



4.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

4.3.1. *Transparencia y buen gobierno*

Garantizamos una gestión sólida y transparentes bajo un marco ético de cumplimiento y que responde a las demandas de nuestros grupos de interés. Para ello, nuestras líneas fundamentales giran en torno a: Códigos de conducta, comité de ética y canal ético para garantizar una comunicación rigurosa, responsable y transparente políticas de cumplimiento corporativas ([Portal de transparencia](#)). Desde el [departamento de Comunicación](#) se facilita información de forma constantes a los diferentes grupos de interés sobre lo que acontece dentro y fuera del campus UFV.

La UFV cuenta con la certificación #ISO9001. Este curso se puso en circulación el [Manual de calidad UFV](#).

El campus UFV cuenta con un gabinete de Comunicación y diferentes medios que de forma permanente van informando a toda la comunidad universitaria y a la comunidad en general de todo lo que acontece dentro y fuera del campus (Mirada 21, Corresponsales de paz, Onda Universitaria, otros). La UFV tiene una presencia activa en las principales redes sociales. Por otra parte, existen diferentes canales de comunicación con los alumnos (Consejo de delegados, el [Defensor universitario](#), Aula virtual, newsletter, entre otros).

Durante el curso 2021/2022 el Defensor universitario ha resuelto positivamente las distintas incidencias planteadas sobre temas académicos (revisiones de exámenes, errores en las calificaciones, problemas de docencia y relación con profesorado, etc.) temas económicos (información general sobre becas, aplazamiento de pagos, etc.); administrativos (horarios, turnos, solicitud o recogida de certificados académicos, matrículas etc.); y vida universitaria en general. Ha mantenido contacto también con más de 1.700 padres de familia (a través de visita, correo o teléfono) donde se ha podido comprobar su alto grado de satisfacción y su percepción de la Universidad, expresando lo positivo y lo mejorable de la UFV. Ha atendido a más de 140 solicitudes, peticiones, quejas, sugerencias, etc. mediando y buscando soluciones a cualquier conflicto en el que se ha requerido su asistencia.

4.3.2. *Campus seguro*

En todas las instalaciones del campus UFV hay rótulos con información sobre seguridad. Además, contamos con el programa «En ciberseguridad, tú eres la clave», un espacio coordinado por expertos en ciberseguridad y hacking ético.

Desde la UFV se cumple con la ley Orgánica 15/1999 de protección datos; para ello, se cuenta con un servicio dedicado a la protección de datos dentro del Departamento de Asesoría Legal. En este sentido destacan tres actividades:

- La III Semana UFV de la «Protección de Datos Personales y la Ciberseguridad» del 24 al 28 de enero de 2022.
- El día 25 de enero se celebró la Jornada «Emprendimiento y Protección de Datos Personales», en colaboración con la International Association of Privacy Professionals (IAPP), Govertis y Scassi. Dentro de este evento se organizó una mesa redonda sobre gestión de riesgos y evaluación de impacto conforme a la última guía de la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), y tres talleres prácticos sobre la utilización de las aplicaciones gratuitas de la AEPD.
- El 26 de enero se realizó una jornada sobre de Ciberseguridad organizada por la UFV con la colaboración con el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE), Telefónica, Kaspersky, Cipher (Prosegur) y Scassi.







III JORNADA DE CIBERSEGURIDAD
¡Han secuestrado mis datos!... RANSOMWARE y su auge

Organizada por la Universidad Francisco de Vitoria


 Con el apoyo institucional de INCIBE

III SEMANA UFV
 De la protección de datos personales y la ciberseguridad

26 DE ENERO DE 2022
 Jornada Online
 0,25 ECTS

PROGRAMA

09:45	CONEXIÓN
10:00	BIENVENIDA: José Antonio Marcos García. CIO, Universidad Francisco de Vitoria.
10:15	PONENCIA: "Ciudadano ante el RANSOMWARE, como particular y profesional." Félix Barrio Juárez. Subdirector de Ciberseguridad para la sociedad y la empresa. INCIBE.
11:00	MESA REDONDA: RANSOMWARE y su auge - José Luis Domínguez Álvarez. Director Ventas España Cybersecurity & Cloud. Telefónica. - Dani Creus. Equipo Investigador GReAT (Global Research & Analyst Team). Kaspersky. - Robert Maxwell. Director del Grado de Gestión de la Ciberseguridad. Universidad Francisco de Vitoria. - José Luis Díaz Rivera. VP Managing Director EMEA. Cipher a Prosegur company. MODERA: Mehdi Guelzim. COO SCASSI Spain.
12:00	DESCANSO
12:30	PONENCIA: "Amenazas digitales: perspectiva actual" Dani Creus. Equipo Investigador GReAT (Global Research & Analyst Team). Kaspersky.
13:30	CIERRE: Yolanda Cerezo López. Vicerrectora de Calidad y Transformación Organizacional. Universidad Francisco de Vitoria.


 Inscripciones en: <https://www.ufv.es/jornada-ciber/>

www.ufv.es

Ilustración 96. Cartel de la Jornada de Ciberseguridad.



4.3.3. Interculturalidad e internacionalización

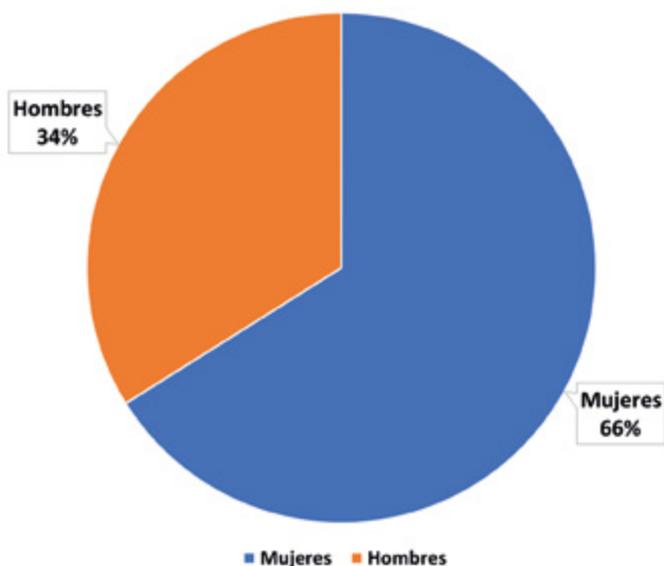
El campus UFV es un espacio intercultural. La UFV tiene acuerdos de cooperación académica con universidades y otras entidades de educación superior en los cinco continentes. Aproximadamente un 2 % del total de empleados de la UFV son de otros países.

Actualmente se encuentran en marcha varios programas y proyectos para promover la internacionalización:

1. **Profesores Globales:** programa de movilidad virtual dirigido a profesores de Regnum Christi International Universities (RIU) impulsado por las Direcciones de Internacionalización de la red. Durante el primer cuatrimestre se concluyó la primera edición del programa en la que han participado 60 profesores UFV que han desarrollado otras tantas actividades docentes.
2. **Título doble de Arquitectura UFV-RUA (Red de Universidades Anáhuac, México):** en la tercera edición han participado 11 alumnos de las universidades Anáhuac.
3. **Curso de verano con la Universidad Anáhuac Puebla:** dos profesores UFV, Grados de Psicología y Marketing, han participado en este curso, en esta ocasión de manera virtual (junio-julio 2022).

Programa Becas de Excelencia UFV-RUA: 5.ª convocatoria de este programa que busca atraer alumnos excelentes de la RUA. Se han beneficiado 20 alumnos.

En el programa de movilidad internacional Outgoing UFV (que realizan estancias internacionales fuera de la UFV) este año participaron 457 alumnos de los cuales un 66 % (302) son mujeres y un 34 % (155) son hombres.



Gráficos 8. Porcentaje de beneficiarios de la movilidad internacional Outgoing.

Además, a través del programa Outgoing: 62 alumnos se fueron con la beca de Erasmus+ Prácticas.

Este curso hemos tenido 366 alumnos incoming de aproximadamente 40 nacionalidades. Los más representativos son: México con 73 alumnos, Alemania con 46 alumnos, Italia con 42 alumnos, Francia con 36 alumnos, Holanda con 35 y EE. UU. con 18 alumnos. 323 alumnos son movilidad de estudios presencial, 34 son movilizaciones virtuales y 12 alumnos de prácticas.

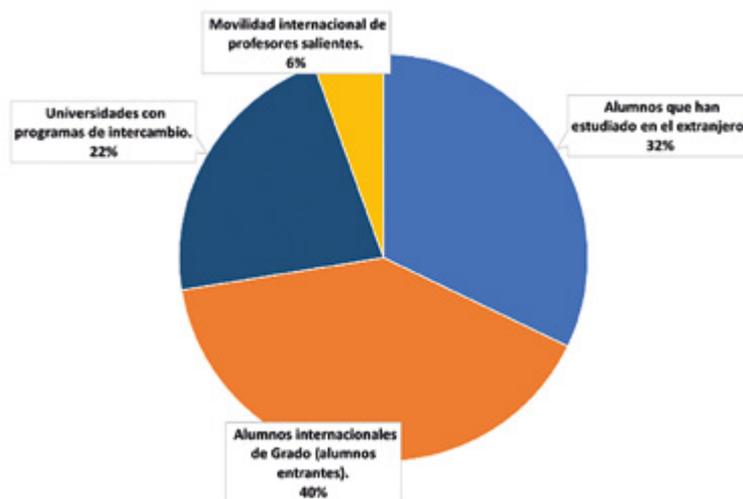
Movilidad internacional de alumnos

- 200 universidades socias.
- 4 continentes.
- 292 alumnos outgoing.

Prácticas clínicas internacionales de Medicina

- Outgoing: 10 alumnos (2 FIU Miami + 6 Wyckhoff Heights Nueva York + 2 Finis terrae Chile).
- Incoming: 3 alumnos (2 Charité Universitätsmedizin Berlin, Alemania + 1 de Universität Wien, Austria).
- Nuevos acuerdos: Hospital Wyckhoff Heights de Brooklyn, Nueva York asociado al New York Medical College como afiliación universitaria.

En el siguiente gráfico presentamos un resumen de los datos relevantes de los intercambios internacionales.



Gráficos 9. Datos de movilidad UFV 2021-2022.

Movilidad internacional de profesores y PAS

- Outgoing: Estancias cortas (máx. 1 semana): 19 estancias realizadas y estancias largas. (mín. 2 semanas): 31 estancias realizadas.
- Incoming: 12 estancias cortas realizadas.

Internacionalización en la UFV

- **Sesiones formativas** para tutores académicos de movilidad, responsables internacionales, vicedecanos internacionales y departamentos transversales. Asimismo, se han impartido las siguientes **acciones formativas**: Proyectos KA2 Erasmus+ (febrero 2022), Compromisos de estudios (abril 2022) y Tendencias y perspectivas en el reconocimiento de cualificaciones en Europa, con L. Lantero y A. Merone (abril 2022).
- **Proyectos virtuales**: Se han desarrollado intercambios de profesores UFV con la Universidad del Valle de Atemajac (México) y Universidad Católica de Salta (Argentina). Un proyecto de movilidad virtual para alumnos con la red The Hague Network.

Acompañamiento internacional

- Buddy Program: 384 alumnos han participado en este programa que asigna un alumno incoming a un alumno local que lo acoge en la Universidad.
- Mentorías optativas de las que se han beneficiado 30 alumnos incoming.
- ICARUS: 30 alumnos han participado en este taller nuevo, multicultural, de crecimiento personal.
- UFV Planet: 50 alumnos outgoing han participado en este programa que ofrece mentorías individuales y encuentros grupales en línea durante su estancia en el extranjero.
- Teatro Internacional: clases multiculturales que integran a los alumnos locales con los internacionales.
- UFV International Alumni: encuentros en línea para seguir en contacto con los alumnos incoming.

Aquí también destacan los viajes internacionales que se realizan cada año (Camino de Santiago, visita a Roma, Grecia, Javierada, Tierra Santa).



El 31 de enero fue inaugurado el «**Programa Internacional en Acompañamiento de la UFV**». Este espacio inició el 7 de febrero con el primer encuentro, organizado en colaboración con la Universidad del Mayab de México y la Universidad Finis Terrae de Chile. En esta edición, los 60 participantes proceden de diferentes países: España, México, Chile, Argentina, Brasil, Colombia y Canadá. A su vez, muchos de ellos representan a diversas instituciones RC (universidades y colegios de la Red, entidades sociales, fundaciones educativas y empresas). La sesión también contó con la presencia de un nutrido grupo de mentores y profesores que constituyen el equipo docente de este programa internacional. El programa tiene un formato totalmente *online* y 100 % acompañado cuyo objetivo es ofrecer una formación experiencial que aporte las claves para acompañar y ser acompañado desde nuestro modelo pedagógico y la fundamentación y trayectoria pionera en este ámbito.



Ilustración 97. Fotografía programa Internacional en Acompañamiento.

Del 22 al 24 de junio de 2022 se realizó el I Congreso Internacional Hispanoamericano, titulado: «Mundo Hispánico - Mundo global: memoria y futuro».



Ilustración 98. Primer Congreso Internacional Hispanoamericano.

El 12 de octubre de 2021 (Día de la Hispanidad) los colegiales internacionales del Colegio Mayor Fco. de Vitoria organizaron un coloquio sobre el sentido de ese día.



4.3.4. Paz y justicia

Desde el Instituto de Política Internacional de la UFV (Centro de Seguridad Internacional) se realizaron diversas actividades, entre las que destacan:

- Conferencia: Ocho años de operaciones internacionales en el Sahe: Repensar la estrategia (El 10 de septiembre de 2021) ([Enlace](#)).



Ilustración 99. Cartel y fotografía de la conferencia sobre el Sahe.

- Jornada «Afganistán. ¿Y ahora qué?» (27 de septiembre de 2021). El objetivo de la jornada ha sido analizar posibles escenarios desde el punto de vista geopolítico ([Enlace](#)).



Ilustración 100. Cartel de la conferencia sobre Afganistán (1).

- Conferencia: «Afganistán: Tierra Hostil» (6 de octubre de 2021).

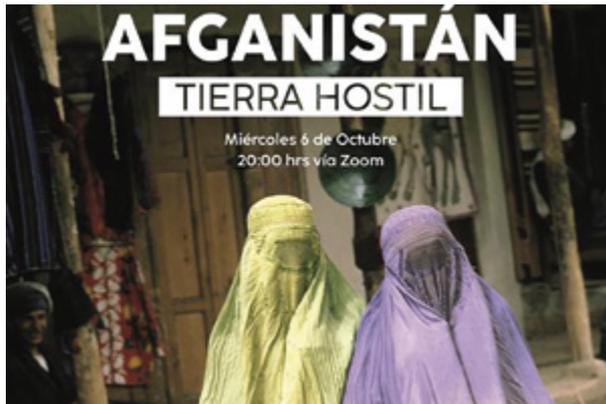


Ilustración 101. Cartel de la conferencia sobre Afganistán (2).

- Conversatorio sobre conflicto en Ucrania (28 de febrero de 2022) ([Enlace](#)).



Ilustración 102. Cartel de la conferencia sobre Ucrania.

- Jornada: «Protección de las víctimas del terrorismo: “Del olvido al reconocimiento institucional”» (15 de octubre de 2021). Este evento fue organizado con la colaboración de la Asociación Víctimas del Terrorismo de España ([Enlace](#)).



Ilustración 103. Fotografía evento sobre víctimas del terrorismo.

- Jornada: «Una estrategia exterior para España» (28 de octubre y 15 de noviembre de 2021). Se celebró en la UFV la primera organizado por CSI-UFV junto con el Foro Libertas, Veritas et Legalitas. Este ciclo de conferencias ha recibido una subvención para el estudio, análisis y ejecución de las prioridades de la política exterior española, de la Secretaría de Estado de la España Global, del Ministerio de Asuntos Exteriores. En esta primera sesión se analizó la política exterior española, sus intereses y limitaciones, y el papel que juega nuestro país en el panorama regional y global. El 15 de noviembre de 2021 se celebró la segunda jornada del evento.

Cartel informativo para el evento «Una estrategia exterior para España» que se celebró los días 28 de octubre y 15 de noviembre de 2021. El cartel incluye logos de la Universidad Francisco de Vitoria (UFV) Madrid, el Instituto de Política Internacional (IFI) Madrid, el Centro de Seguridad Internacional (CSI) UFV, y el Foro Libertas, Veritas et Legalitas (LVL). El título principal es «UNA ESTRATEGIA EXTERIOR PARA ESPAÑA» con las fechas «28 DE OCTUBRE Y 15 DE NOVIEMBRE».

INFORMACIÓN

El Centro de Seguridad Internacional de la Universidad Francisco de Vitoria y el Foro Libertas, Veritas et Legalitas organizan las Jornadas de análisis de la política exterior española los días 28 de octubre de 18h30 a 20h30 y el 15 de noviembre de 17h30 a 20h30 en la Universidad Francisco de Vitoria. En este ciclo de conferencias, representantes del mundo académico, de think tanks y de medios de comunicación junto con expositores españoles, analizarán las prioridades de la política exterior española y su ejecución, así como sus retos y oportunidades en las diferentes regiones del mundo. La actividad está subvencionada por el Ministerio de Asuntos Exteriores.

Lugar: en línea (via Zoom) y en la Universidad Francisco de Vitoria (Aula Magna, edificio H).
 Contacto: Si tienen alguna duda, pueden contactar con la organización en: evnetos@ipi-ufv.com

INSCRIPCIÓN OBLIGATORIA:
 Online: Retransmitida a través de Vimeo: [para seguir la conferencia del día 28/10](https://vimeo.com/649494444) [para seguir la conferencia del día 15/11](https://vimeo.com/649494444).
 Presencial: <https://m.vzwzvent.com/una-estrategia-exterior-para-espana>

PROGRAMA 28 OCTUBRE	PROGRAMA 15 NOVIEMBRE
18h30 - 20h30	17h30 - 19h30
Modera: Ignacio Coidi, director del Centro de Seguridad Internacional UFV	Modera: Fernando Moura, director del Foro Libertas, Veritas et Legalitas
Nicolás Pascual de la Parte Embajador en Misión Especial para las Amenazas Híbridas y la Ciberseguridad	Josep Piqué Ministro de Asuntos Exteriores de España (2000-2002)
Javier Rupérez Embajador de España, Académico correspondiente de la Real Academia de Ciencias Morales y Políticas	Arancha González Laya Ministra de Asuntos Exteriores de España (2020-2021)
Antonio Caño Periodista y exdirector del periódico El País	19h30 - 20h30
	Modera: Florentino Portero Director del Máster en Acción Política y del Instituto de Política Internacional de la UFV
	José María Aznar Presidente del Gobierno de España (1996-2004) y presidente de FAES y del IAG

MEDIA PARTNERS

Logos de los socios mediáticos: @ipi/ufv, Instituto de Política Internacional, FRIEDRICH NAUMANN FOUNDATION, Atalaya, INSTITUTO DE SEGURIDAD Y CULTURA, y Actividad subvencionada por la Secretaría de Estado de la España Global.

Ilustración 104. Cartel sobre el evento «Una estrategia exterior para España».

- Jornada: «Radicalización violenta en España: presentación de conclusiones» (30 de noviembre de 2021). En este evento se presentaron los resultados de una investigación financiada por la Fundación de Víctimas del Terrorismo sobre las experiencias de 25 profesionales de primera línea. El principal objetivo era recolectar datos para diseñar indicadores que permitan detectar la radicalización temprana y, por otro lado, la comprensión de los factores que conducen a la radicalización de la violencia para proponer estrategias de prevención adecuadas.
- Conferencia: Seguridad en la Unión Europea: Radicalización, terrorismo, inmigración y criminalidad (2 de diciembre de 2021). Este evento fue organizado por el en Colaboración con la Comunidad de Madrid.
- Jornada: La crisis de Ucrania y la Nueva Arquitectura de Seguridad en Europa (23 de febrero de 2022). Este evento fue organizado por el Centro de Seguridad Internacional UFV.



Universidad Francisco de Vitoria
 UFV Madrid

Instituto de Política Internacional
 UFV Madrid
 Centro de Cooperación Internacional

LA CRISIS DE UCRANIA Y LA NUEVA ARQUITECTURA DE SEGURIDAD EN EUROPA

23 DE FEBRERO DE 2022
 18H00 - 20H30

INFORMACIÓN

Europa vive por primera vez desde el final de la Guerra Fría la posibilidad de una guerra en su territorio. ¿Cuáles son las verdaderas intenciones del presidente ruso con la creciente acumulación de fuerzas en las fronteras con Ucrania? ¿Cuál debe ser la respuesta de Estados Unidos, la OTAN y la Unión Europea ante esta amenaza? ¿Cómo afectará este conflicto al conjunto de la seguridad en Europa? ¿Qué papel puede y debe jugar España en esta crisis? El Centro de Seguridad Internacional de la Universidad Francisco de Vitoria organiza una conferencia sobre "La crisis de Ucrania y la nueva arquitectura de seguridad en Europa" en la que buscaremos respuestas a todas estas cuestiones.

Lugar : en línea (Vimeo) y presencial en Sala de Conferencias, Edificio H (Universidad Francisco de Vitoria). Aforo limitado.

INSCRIPCIÓN OBLIGATORIA (presencial) <https://forms.office.com/Forms.aspx?id=91192b56-920c-490d-b169-896b2a218645>

Para recibir el link de retransmisión: email a eventos@ipi-ufv.com.

Con la colaboración de la Com. de Madrid

EUROPE DIRECT
 Comunidad de Madrid

PROGRAMA 18H00 - 20H30

Bienvenida de Javier de Cendra, decano de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno UFV

Inaugura: José Herrera
 Director General de Cooperación con el Estado y la UE de la Com. de Madrid

Modera: Florentino Portero
 Chairman of the Global Common Good Center

Fernando del Pozo
 Almirante (R) Ex Director del Estado Mayor Internacional de la OTAN

Mira Milosevich-Juaristi
 Analista principal para Rusia y Eurasia en el Real Instituto Elcano

Nicolás de Pedro
 Institute for Statecraft of Londres. Analista del CSI-UFV

Andrés Smith-Serrano
 Exdirector Político de UNAMI en Irak. Investigador del CSI-UFV

Instituto de Política Internacional

@ipiUFV

Ilustración 105. Cartel sobre el evento «Crisis de Ucrania».

- El pasado 17 de junio de 2022, el Congreso de los Diputados acogió el **seminario «NATO after the war in Ukraine: the future of Euro-Atlantic security»**, una iniciativa organizada por la sección de Diplomacia Pública de la OTAN, en colaboración con la Asociación Atlántica Española y la UFV a través del Centro del Bien Común Global de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno para involucrar a las próximas generaciones en la búsqueda de soluciones integradoras a esos retos y profundizar, al mismo tiempo, en la colaboración entre diferentes regiones e instituciones.



Ilustración 106. Fotografía del evento.

Otros eventos:

- Conferencia sobre *Las huellas de la Guerra Civil y del franquismo en la Sierra de Madrid*. Este evento fue realizado el 3 de noviembre de 2021, dentro de la Semana de la Ciencia, y consistió en un paseo en dos recorridos por los restos de arqueología militar de la Guerra Civil en la zona de Monte del Alto del León y visita al monumento del Valle de los Caídos.



Ilustración 107. Fotografía sobre el evento sobre la «Huella de la Guerra Civil».

- Jornada OTAN. Estrategias y compromisos (10 de febrero de 2022), fue organizada por el Grado en Relaciones Internacionales y el Instituto Robert Schuman de Estudio Europeos.

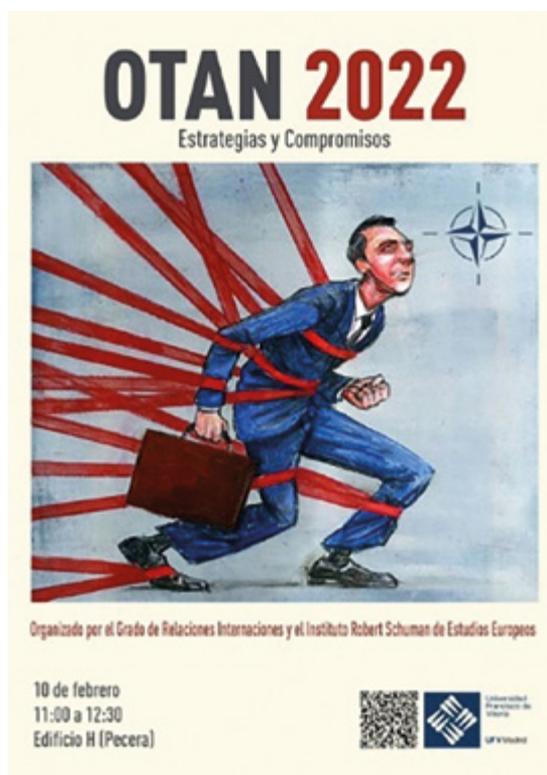


Ilustración 108. Cartel sobre la OTAN 2022.



- Conferencia «La guerra de Ucrania: ¿el inicio de un conflicto global?» (16 de marzo de 2022). Este evento fue organizado por los Grados en Ciberseguridad, Derecho, Filosofía, Política y Economía, y Relaciones Internacionales.



Ilustración 109. Cartel del evento: «Guerra en Ucrania».

4.3.5. Participación y liderazgo

La UFV involucra a sus principales grupos de interés, sobre todo a sus colaboradores (PAS, PDI, PROF y alumnos) en las decisiones de gobernanza de la Universidad a través de diferentes espacios de diálogo y consulta. Cada año se realizan los siguientes eventos:

- **Jornada Social PAS /PROF.** Cada año el Departamento de Acción Social de la UFV invita a todos los miembros del Personal de Administración y Servicios (PAS) y a los profesores (PROF) a participar en un evento solidario a favor de las entidades que trabajan con personas en situación de vulnerabilidad y que son aliadas de la UFV.
- **Jornada PAS-Grupo Aranjuez:** en este evento se realiza un balance del curso que termina y se analizan los retos que nos esperan el próximo curso y se da seguimiento a la planificación estratégica.
- **Grupo de embajadores** compuesto por personas de los distintos departamentos y facultades de la UFV. Cada uno de sus miembros asiste a estas reuniones para conocer los nuevos proyectos e iniciativas y generar apoyos, sinergias y difusión al trasladarlos al resto de la Comunidad UFV
- **Jornada de Santo Tomás.** Cada año toda la comunidad UFV se encuentra para hacer un balance del año, ver la proyección de la UFV y celebrar los logros como familia universitaria. En 2022 el tema de reflexión fue la cultura UFV.



Ilustración 110. Fotografía XIX Jornada Santo Tomás de Aquino.



Ilustración 111. Fotografía Grupo de Aranjuez.

Promoción del liderazgo entre los alumnos

La **Escuela de Liderazgo Universitario (ELU)** ofrece una formación académica integral e interdisciplinar, de 4 años de duración, que reúne a más de 200 estudiantes de más de 40 universidades de España. Cada año participan en la ELU 200 alumnos, estudiantes universitarios de más de 40 universidades diferentes de todo el mundo y de diferentes grados y dobles grados, participan aproximadamente 210 alumnos.

La **Escuela de Gobierno y Liderazgo** para los estudiantes de Doble Grado de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales lleva asociada el Integral Leadership Program (ILP), una formación en conocimientos, habilidades y competencias. Se trata de que los alumnos participen de una experiencia que les capacite para ser los agentes positivos del cambio que nuestra sociedad necesita.

Además, en el campus UFV funcionan varias sociedades de alumnos y docentes: Sociedad de Estudios Políticos, Sociedad de Debates, Be the Change, Sociedad de Maestros, Generación Empresarial, Sociedad de senderismo Musgoletus, UFVMUN, Grupo de Teatro «Ay de mí, triste», coro y UFV Consulting— dos nuevas sociedades: Ramiro de Maeztu, dedicada a los estudios históricos, y Makers UFV, donde se dará rienda a la creatividad de los alumnos en el espacio del FAB LAB, entre otras. Desde el curso 2020 funciona el grupo de sostenibilidad formado por 8 alumnos de diferentes facultades que se reúnen para formarse y llevar adelante iniciativas sobre el cuidado de la casa común dentro del campus. Ellos impulsan y promueven las actividades de UFV sostenible. Además, el Comité Ecomayor del Colegio Mayor Francisco de Vitoria (CMFV) también promueve el cuidado de la casa común dentro del campus.

Promoción del liderazgo empresarial. Otro de los espacios desde donde se promueve liderazgo es el Instituto de **Desarrollo Directivo Integral (IDDI)**, especializado en desarrollar organizaciones ágiles centradas en las personas y orientado al logro de retos estratégicos, culturales y de negocio, con una metodología propia y diferente: el método IDDI. Desde el IDDI se han realizado 27 ediciones en coaching dialógico en España, México y Egipto, y 22 ediciones del Programa de Despliegue de Liderazgo (PDL) en formato presencial y en línea.

Mientras que desde Altius a través del Proyecto Europe Direct Madrid, de la Red Europe Direct de la Comisión Europea y el desarrollo de Proyectos Europeos se promueve la participación ciudadana y en especial, la de los ciudadanos en riesgo de exclusión social. Los proyectos en marcha son:

- **Me-You-US** Erasmus+, talleres presenciales.
- **Restoring Respect** Erasmus +, taller internacional.
- **Pasado, presente y futuro** común europeo, eventos internacionales presenciales.
- **Reflexiones de los ciudadanos futuro Europa**, eventos internacionales presenciales.
- Restoring Respect Project (**RRP**): Justicia restaurativa para la integración de los inmigrantes y refugiados en Europa.

Algunos eventos realizados son:

- El 10 de febrero se realizó la conferencia: ¿Cómo puede aprovechar un líder la pandemia? Organizado por la **Asociación Generación Empresarial de la UFV** y el Think Tank Líderes Económicos 2030, reunió a más de 250 personas para conocer la importancia del liderazgo en la empresa y la familia a través de la fe, la capacidad de resiliencia, la valentía y la empatía.
- En diciembre 2021 se ha iniciado con éxito la 28.ª edición del Programa de Coaching Dialógico (Ciclo Fundamental) en formato presencial. Este programa, dirigido a profesionales y líderes que quieren desarrollar personas, proporciona una experiencia de aprendizaje muy transformadora, y lleva el encuentro a las relaciones profesionales, contribuyendo así a humanizar la empresa.



Ilustración 112. Fotografía Programa Coaching Dialógico.

4.3.6. Cooperación internacional para el desarrollo sostenible

Los Estatutos de la UFV establecen lo siguiente: «Se propiciará la participación de los alumnos y el resto de los miembros de la comunidad universitaria en actividades de voluntariado y/o cooperación al desarrollo» (**artículo 40**). Hay que destacar que desde el campus UFV diversos profesores, PAS, alumnos y alumnos cada año participan de diferentes proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo (CID), entre los que destacan los siguientes:

- Construcción pozos de agua potable en Etiopía. **Entrevista**
- Uno de los ejes de acción del **Departamento de Desarrollo y Misiones** es la cooperación internacional. Por ello, desde 1995 se han realizado misiones UFV en 14 países (México, Cuba, Palestina, El Salvador, Bosnia, Croacia, Portugal, Brasil, Marruecos, Etiopía, Guinea Ecuatorial, Argentina, Perú y España) (ver punto 1.3.1.: Pobreza, hambre e inclusión social).
- El Vicerrectorado de Internacionalización UFV ha organizado en nuestro campus un encuentro entre los responsables del proyecto Europeo de Cooperación e Innovación Erasmus KA2 «**Calidad de los Estudios Virtuales-QVS**». Este proyecto aborda las metodologías de docencia y evaluación virtuales en el contexto actual, y cuenta con expertos de instituciones de Lituania, Croacia, Reino Unido, Finlandia y España. El objetivo principal del proyecto consiste en proponer la **mejora de la calidad de la formación virtual** generando una metodología y un programa de formación que la haga asequible a los profesores de las instituciones de educación superior.
- El Grado de Educación Social iniciado durante el curso 2020-2021, tiene una mención en cooperación internacional para el desarrollo.

4.3.7. Comunicación y sensibilización sobre la transparencia, paz y justicia

- El 25 de febrero de 2022 la UFV se sumó al comunicado de condena de la invasión de Ucrania por parte del Estado ruso Madrid, 25 de febrero de 2022 emitido por la CRUE. En el mismo se manifiesta todo el apoyo y solidaridad a las instituciones académicas de Ucrania, sus comunidades universitarias y a la población de este país en estos difíciles momentos (**Enlace**).



Ilustración 113. Cartel sobre «Ayuda a Ucrania».

4.3.8. *Investigación y resultados relacionados paz y justicia*

En la UFV hay dos grupos de investigación relacionados con la justicia:

- Grupo de investigación sobre tendencias actuales de la Justicia Europea.
- Grupo de Investigación sobre función y fundamentos de los Derechos Humanos. Garantías institucionales y procedimentales.

A lo largo del curso 2021/2022 la UFV ha obtenido financiación en 7 proyectos europeos Erasmus+ KA2.

4.3.9. *Redes, alianzas y colaboraciones sobre transparencia, paz y justicia*

Se han firmado 13 nuevos acuerdos para movilidad de alumnos y profesores y se ha implantado la herramienta de Gestión Mobility *Online* (SOP) para alumnos incoming.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

La dimensión económica se despliega a través de diversas acciones desde los departamentos de Desarrollo de Personas, Carreras profesionales y Gerencia. Todas las líneas de actuación van encaminadas a contribuir a desarrollar un empleo de calidad (para nuestros empleados y alumnos) y una gestión de calidad, eficiente y transparente. Así como acompañar a los alumnos en la búsqueda de empleo.

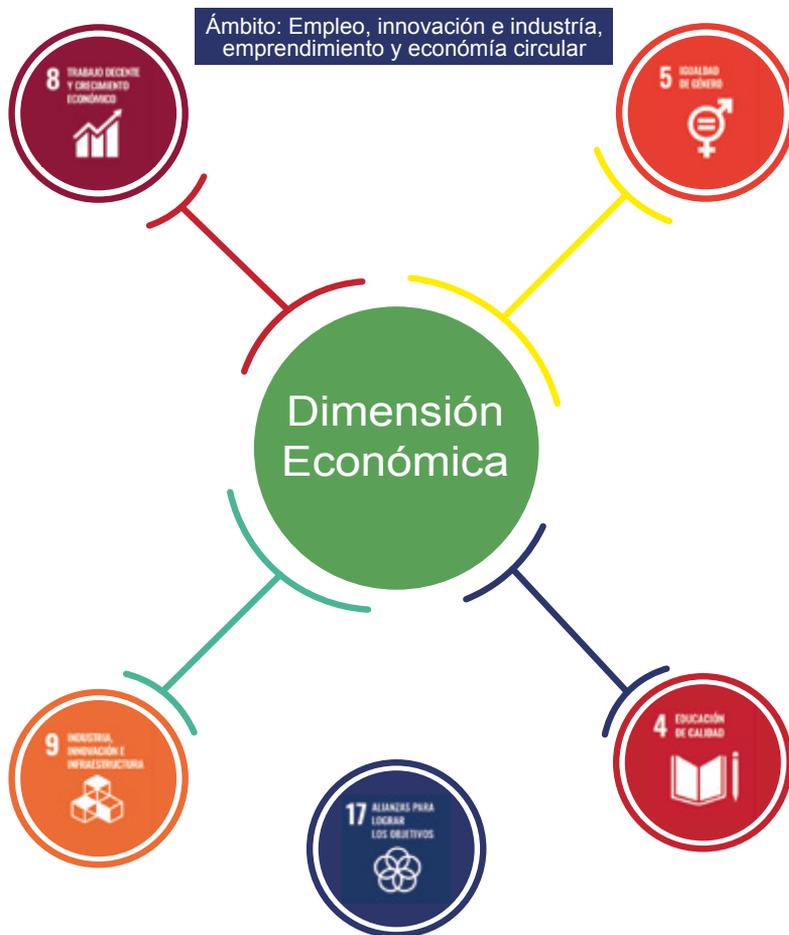


Ilustración 114. Dimensión económica y sus ámbitos.

5. ÁMBITO 5. EMPLEO, INNOVACIÓN, INDUSTRIA, EMPRENDIMIENTO Y ECONOMÍA CIRCULAR

5.1. Introducción, líneas de acción, metas ODS y datos generales

Las acciones que se realizan dentro de cada una de las líneas de acción de este ámbito buscan impactar los ODS 4 (Educación inclusiva), 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), 5 (Igualdad de género), 9 (Industria, innovación e infraestructura), priorizando las siguientes metas:

- **4.4.** Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular competencias técnicas y profesionales, para acceder al empleo, al trabajo decente y al emprendimiento.
- **5.1.** Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.
- **8.3.** Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.
- **8.5.** Empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- **8.6.** Reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.
- **8.8.** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro.
- **9.2.** Promover una industrialización inclusiva y sostenible
- **9.4.** Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales.

Desde esta dimensión se trabaja el (1) ámbito (Empleo, innovación, industria 4.0, emprendimiento y economía circular) con cuatro (4) líneas de acción.



Ilustración 115. Ámbito 5: Empleo, innovación, industria, emprendimiento y economía circular.

5.2. Resumen de los principales indicadores

- La UFV facilita la conciliación de la vida familiar y laboral a través de diversos programas.
- Se realizaron 4 desayunos de bienvenida para la acogida de los nuevos empleados.
- 14 movilidades internas.
- Incorporación de 261 docentes, 18 investigadores y 12 mentores.
- La UFV tiene un total de 2002 empleados.
- Contribuimos al Producto Interno Bruto (PIB) de la Comunidad de Madrid generando empleos y contratando empresas de obras y servicios.
- Tasa de ocupación: 95 %.
- Tasa de empleabilidad: 73 %.
- Experiencia laboral remunerada: 90 %.
- Desde Altius han sido insertadas laboralmente 410 personas (Un 73 % en la Comunidad de Madrid; 16 % en Sevilla y 11 % en Valencia).
- Se han impartido 43 cursos para facilitar la inserción laboral de las personas atendidas en Altius en los han participado 1.424 alumnos de forma presencial y 593 *online*.

5.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

5.3.1. Empleo digno e inclusivo

Departamento de Desarrollo de Personas

— Sistemas HR

A lo largo del curso 2021/2022 se ha trabajado en un nuevo portal de Empleado para toda la UFV con el objetivo de agrupar y clasificar toda la información útil y necesaria para el empleado, ya sea informar de una baja laboral, solicitar un cheque comedor o información sobre los protocolos vigentes. Además, se está llevando a cabo una fase de estudio para implantar otros módulos de Success Factors como son Recruiting / Onboarding y Compensación.

— Selección y gestión del talento

Durante el curso 2021/2022 se han llevado a cabo un total de 98 **procesos de selección** para el Personal de Administración y Servicios (PAS) y se han producido 14 movilidades internas. Además, se han incorporado 261 docentes, 18 investigadores y 12 mentores.

Siguiendo con nuestro **Plan de Acogida** a las nuevas incorporaciones, en este curso se han realizado un total de 4 desayunos de bienvenida a los que han asistido 72 personas. Se cuenta con programa de inducción, acogida e integración de los nuevos empleados (Acción Twin). En 2021 participaron 53 personas entre nuevas incorporaciones y empleados.

A lo largo de este curso, hemos implantado nuevos cambios en la herramienta de Conversaciones de Desarrollo PAS y PROF con el objetivo de unificar y simplificar el proceso. Este curso, han participado 593 personas del PAS y en PROF han participado 432 profesores de tiempo completo.

— Conciliación laboral y ayudas

- Medidas para favorecer el bienestar laboral y la conciliación de la vida familiar y profesional de los empleados UFV: Programas días sin cole: Navidad, Semana Santa y en verano, jornada reducida para empleados con hijos menores de 12 años, días de libre disposición, otros.
- La UFV cuenta con un Plan de flexibilidad retributiva para todo el personal, una fórmula que permite a los empleados percibir parte de su retribución a través de una serie de servicios, que les permiten legalmente disfrutar de beneficios fiscales. Este plan está compuesto por cuatro elementos: seguro médico, cheque guardería, cheque restaurante y formación.
- Otras ayudas que se brindan al personal contratado en la UFV: entrega de canastillas a recién nacidos, becas, otras.



— **Carreras Profesionales**

Actualmente la UFV cuenta con 9.902 empresas colaboradoras y 4.549 convenios activos. Este curso se ofertaron 3.107 prácticas y se cubrieron 1.912. De igual forma se publicaron 434 ofertas de empleos. Los datos del Observatorio de Empleo UFV (curso2019/2020) ponen en evidencia lo siguiente: la tasa de ocupación: 95 % de los/as alumnos ha sido de 95 %; la tasa de empleabilidad de 73 %, mientras que un 90 % han tenido una experiencia laboral remunerada.

Otros proyectos que se han puesto en marcha para favorecer la inserción laboral de los alumnos y egresados son:

- «**Protagoniza tu futuro (PTF)**». El principal objetivo es ayudar a que los alumnos tomen las mejores decisiones para su carrera profesional. Ha sido diseñado e impulsado por el Departamento de Carreras Profesionales junto con el Instituto de Acompañamiento. En un primer momento se implementará en un total de 12 grados de la UFV.
- El Programa «**Estudia y trabaja**» tiene como objetivo ofrecer una experiencia laboral formal a jóvenes estudiantes de forma que, mientras estudian, puedan obtener unos ingresos extra y a la vez desarrollar competencias y habilidades transversales en materia laboral y personal que en el futuro les ayudarán a tener mejor desempeño.

— **Inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad**

- Desde Altius se favorece la inserción laboral de las personas en situación de vulnerabilidad económica y social a través del **Centro EN TI Altius**. En 2021 se insertaron 318 personas en Madrid y Valencia, de los cuales 38 eran alumnos de Altius. Mientras que en 2022 se insertaron 349 de los que 69 eran alumnos Altius. En 2022 aproximadamente 211 personas se integraron en el Programa Incorpora.

5.3.2. *Emprendimiento*

Dentro de la celebración de la Semana de la Ciencia 2021 en la UFV el Centro de Emprendimiento presentó 4 proyectos de emprendimiento de alumnos y profesores relacionados con los ODS. En la siguiente ilustración podemos ver el impacto en innovación social en ODS de los proyectos propuestos por los alumnos y alumni acompañados desde el CE UFV durante el curso 21-22:

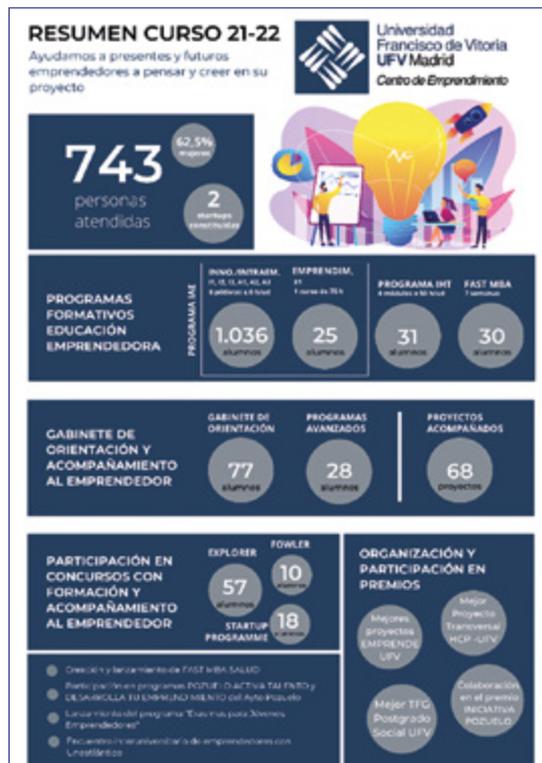


Ilustración 116. Resumen indicadores Centro de emprendimiento UFV.

5.3.3. Economía circular

Proyecto Vallehermoso Circular:

El hito más relevante del curso 2021-2022 fue la creación de la **Cátedra Extraordinaria de Economía Circular en la Gestión de los Mercados Públicos** del Ayuntamiento de Madrid Madrid en diciembre de 2021, dando así categoría jurídica a un proyecto que se define por el establecimiento de alianzas entre la universidad, la administración municipal, las gerencias y los comerciantes de los mercados; participando de sus proyectos distintas instituciones, empresas y, por supuesto, docentes, investigadores y alumnos.



Ilustración 117. Logo de la Cátedra de Economía Circular.

Durante la XII Noche Europea de los Investigadores (23 de septiembre – 3 de octubre de 2021) se llevó a cabo la acción Plásticos en el Mercado de Vallehermoso.

La UFV junto al estudio de arquitectura DIIR, la empresa social Auara, la organización especializada en consumo Doto, la empresa constructora Progarca y la empresa de diseño CtrlX, ha realizado una intervención en el Mercado de Vallehermoso para concienciar sobre economía circular en los mercados municipales. Este evento consistió en convertir la puerta icónica del mercado en una puerta de plástico realizada con 3.500 botellas de r-pet. Para conocer el proceso de diseño de la puerta se puede acceder al siguiente enlace: <https://bit.ly/3FAGkIS>.

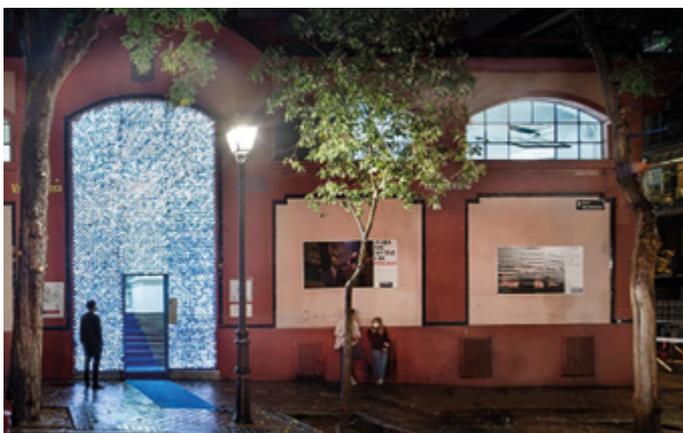


Ilustración 118. Puerta del Mercado de Vallehermoso.

5.3.4. Innovación e industria

Patentes

- Se fomentaron las patentes mediante jornadas informativas sobre su utilidad en la investigación científica, que se concretaron en la solicitud de una nueva patente europea y una patente tramitada en virtud del Tratado de Cooperación de Patentes (PCT). La UFV también ha mantenido dos patentes activas durante 2021.

La UFV cuenta con el mejor centro de alta tecnología de Europa, el Motor & Sport Institute: 5.500 m² con equipamiento tecnológico de muy alto nivel para el motor de automoción y tecnologías industriales, desde donde se imparte el Grado en Ingenierías de Sistemas industriales, con especialización en las siguientes menciones: Automoción, Organización Industrial, Tecnologías Industriales y Robótica. Además, la UFV cuenta con un Grado en Ingeniería en Industria Conectada.



En el marco de colaboración UFV y la empresa Telefónica se ha creado la «Cátedra Telefónica Big Data y Business Analytics», para el impulso de las TIC en la Universidad y la realización de proyectos de investigación y formación en esta materia. Se busca construir entre ambas instituciones un plan formativo de mayor calidad y contribuir además a posibilidades futuras de empleo para los alumnos.

5.3.5. Investigación y transferencia de resultados sobre innovación, industria, empleo y economía circular

La UFV es una universidad innovadora, por ello, tiene una clara apuesta por una investigación colaborativa, multidimensional e interdisciplinar que sea sostenible y que responda a los problemas sociales de cada momento. Para ello, cuenta con un Vicerrectorado de Investigación y Posgrado y con la Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRI), 11 cátedras activas, 7 institutos de investigación, la Sociedad de Estudiantes CIDE (Ciencia y Desarrollo), Unidad de Consultoría e Investigación en Salud (UCIS) y el Centro de Documentación Europea (CDE), otros centros e institutos de desarrollo de personas, de familias.

Dentro de las cátedras hay dos centradas en el tema de sostenibilidad ambiental: Catedra Avanza UFV sobre movilidad sostenible y Cátedra Extraordinaria de Economía Circular en la Gestión de los Mercados Públicos (CECiM).

En el siguiente gráfico ofrecemos una relación de grupos estables de investigación que se encuentran en marcha en la UFV por Facultad:

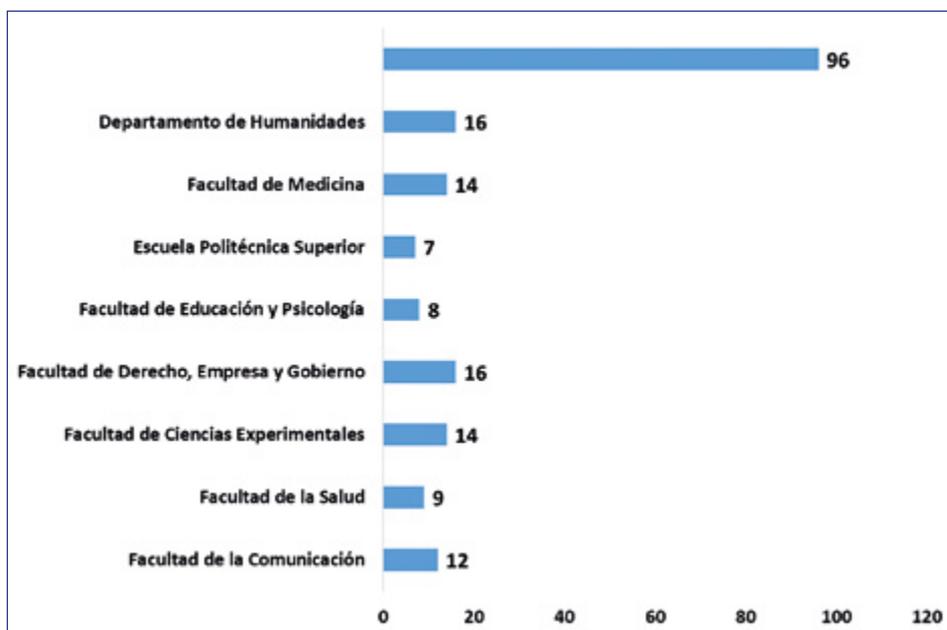


Gráfico 10. Número de grupos de investigación por facultades.

Datos relevantes sobre la acción investigadores del curso 21/22:

- Se ejecutaron 18 contratos de Investigadores Predoctorales en Formación (IPF), 10 contratos para la Formación del Personal Docente (FPD), 4 contratos predoctorales, 2 postdoctorales y 1 ayudante de investigación de la Comunidad de Madrid.
- 28 contratos de investigación de personal investigador a tiempo completo.
- 16 estancias realizadas en 8 países (España, Brasil, Bélgica, EE. UU., Francia, Italia, República Dominicana y Uruguay).
- Aumento de la inversión propia en investigación, se ha pasado de aprobar 17 proyectos en 2015 a 81 en 2022 como podemos ver en el siguiente gráfico:



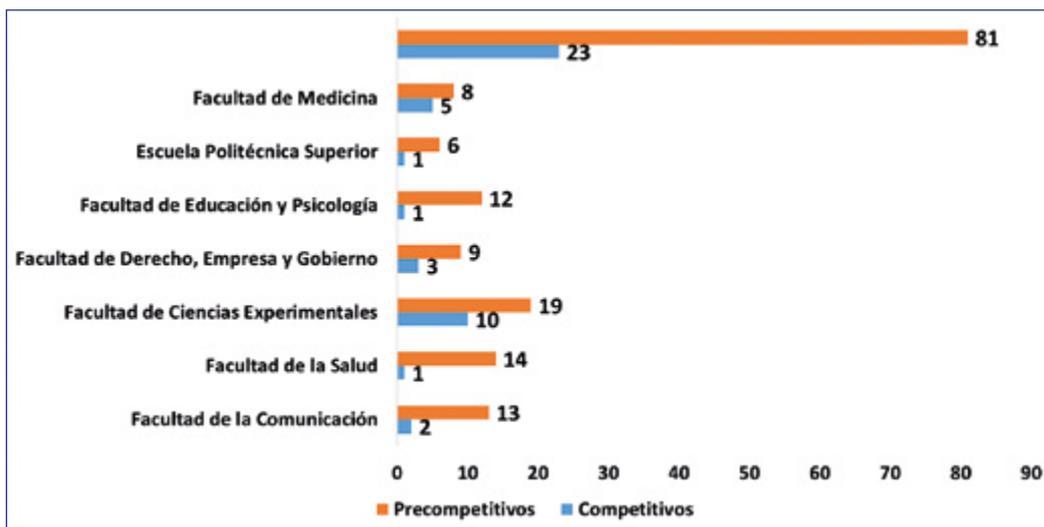


Gráfico 11. Número de proyectos de investigación aprobados por Facultad.

Promoción de la investigación entre los alumnos



Ilustración 119. «Mis primeros pasos como científica».

Los resultados del *ranking* U-Multirank de 2021 muestran que la UFV se ha clasificado como la 1.ª universidad española y la 9.ª universidad europea en el indicador que evalúa las publicaciones científicas realizadas en colaboración con instituciones regionales. Un 76 % de las publicaciones de la UFV indica que al menos uno de los coautores posee una filiación en una institución localizada dentro de un radio de 50 km de la universidad. Por otra parte, en la categoría de Investigación la UFV ha obtenido un indicador de excelencia (A) en publicaciones de acceso abierto, es decir, porcentaje de publicaciones de acceso abierto respecto a todas las publicaciones de la institución.



Ilustración 120. Imagen *ranking* U-Multirank.



Este curso nos presentamos por primera vez al Ránking Impact ranKing THE (Times Higher Education), que mide el éxito de las universidades en el cumplimiento de los ODS.

Publicaciones científicas

- Se indexaron 467 artículos en Web of Science (WOS) y SCOPUS.
- 198 sexenios acumulados, 145 profesores con sexenios.
- El economista⁴ publicó un reportaje sobre cómo las universidades españolas están poniendo cada vez más el foco en materia de sostenibilidad ambiental y destacó el trabajo de la UFV y la Revista Alfa & Omega colocó a la UFV como un ejemplo de sostenibilidad en una de sus ediciones⁵.

La Unidad de Cultura Científica de la OTRI organizó 21 actividades de difusión científica y con la participación de más de 90 investigadores y 4.800 participantes (Mind On; Noche Europea de los investigadores; Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid; Día Internacional de la Niña y la Mujer en la Ciencia).



Ilustración 121. Carteles «Noche Europea de los investigadores UFV».

⁴ Más información en: <https://bit.ly/3h7hlzK>.

⁵ Más información en: <https://bit.ly/3lamQPX>.





Ilustración 122. Carteles «Semana de la Ciencia y la Innovación 2021».

Grupos de investigación

Dentro de esta área destacan dos grupos de investigación:

- Nuevas tecnologías aplicadas GINTA. Sus principales líneas de investigación son: Tecnologías innovadoras de gestión y administración en la economía digital para la Administración Pública Local y su relación con los ciudadanos, entidades financieras, banca, telecoms, energía, etc.
- Observatorio de economía y empresa: economías emergentes y Responsabilidad Social corporativa. Sus principales líneas de investigación son: Responsabilidad Social Corporativa; la economía mundial; la contabilidad; la economía de la empresa; el sector energético y sector bancario nacional e internacional.

Proyectos de investigación

- Diagnóstico y prospectiva de los Mercados Municipales de Madrid, en relación con la sostenibilidad y la economía circular. Entre los meses de diciembre 2021 - febrero 2022 se realizaron un total de 38 entrevistas presenciales (con 33 gerencias y 5 cogereencias), para hablar de los 45 Mercados Municipales de Madrid. Ha estado colaborando la empresa DataRabbit, fundada por un alumni de la UFV.



Ilustración 123. Portada del «Diagnóstico sobre Mercados Municipales».

- Proyecto de Investigación «Estudio y anteproyecto de una envolvente biosolar en el mercado de Vallehermoso», proyecto precompetitivo con financiación interna. Participan también investigadores de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM). Su finalidad principal es impulsar el plan de circularidad de los mercados públicos de Madrid,

proponiendo una actividad investigadora que continúa la línea del diagnóstico circular realizado en los años 2020 y 2021 y se alinea con el Plan de Sostenibilidad de mercados del Ayuntamiento de Madrid. Se trata, de una intervención sobre un elemento esencial dentro de una gestión circular: la eficiencia energética del edificio del mercado y además la renaturalización de la ciudad.

- Proyecto Aprendizaje-Servicio Universidad Politécnica de Madrid: «Mercados con energía». Escuela Técnica Superior de Arquitectura de Madrid – UPM. Febrero – noviembre 2022. Se parte del análisis de la utilización de la energía y del agua que se realiza en los edificios, para aplicar los conocimientos adquiridos por los alumnos. Ve si participa la UFV

Cátedras, centros e institutos

- **Cátedra Extraordinaria de Economía Circular en la Gestión de los Mercados Públicos.**
- Cátedra de Telefónica Big Data & Business Analytics, este espacio ofrece: «Curso *online* Big Data sin Misterios» o la «Máster Class Data Lake Cloud vs onpremise». La formación se completa con una estancia académica en la Universidad Notre Dâme.
- Centro de Innovación Experimental del Conocimiento (CEIEC), una iniciativa de investigadores de la Escuela de Ingeniería Informática de la UFV que se desarrolló en alianza con el Plan Avanza del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. Los colectivos priorizados son personas inmigrantes, personas con discapacidad, personas mayores y cualquier otro grupo social en situación de vulnerabilidad.

Publicaciones dentro de este ámbito

- Ramón Reyero, E., de Dios Alija, T., Claudio Quiroga, G. (2022). «Experiencias de Economía circular en el aula». En: Quaderns Instituto Estudios Europeos. Universidad Autónoma de Barcelona, v. 1, n.º 1 Ramón Reyero, E. (4 de noviembre 2021).
- Ramon Reyero, E., Claudio-Quiroga, G. y De Dios Alija, T. (2022). «Relevancia de la formación en competencias profesionales para la sostenibilidad, la economía circular y la responsabilidad social en el marco de la Unión Europea». Quaderns IEE: Revista de l'Institut d'Estudis Europeus, 1(1), 165-178. –DOI <https://bit.ly/3TDBy8c>.
- Parada J., Rodríguez, A., Fernández, M (2021). «Mercados municipales circulares». Editorial UFV – diciembre de 2021. Disponible en: <https://bit.ly/42qEqsV>.

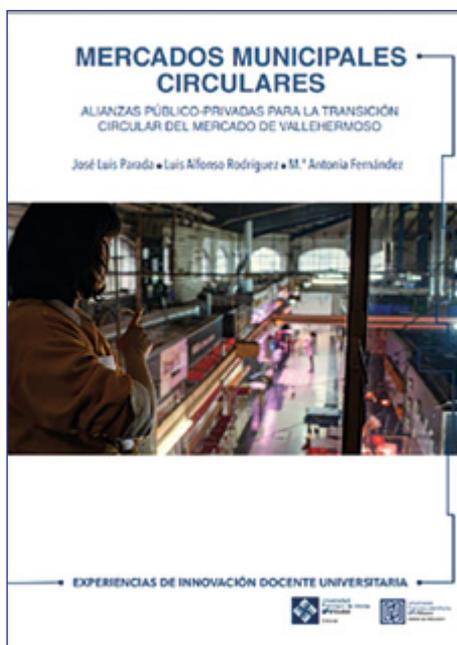


Ilustración 124. Portada del libro sobre «Mercados municipales circulares».



Guía de Sostenibilidad de los mercados. *Guía de Sostenibilidad de los mercados municipales.* Enero - octubre 2022. Equipos participantes: Dirección General de Comercio y Hostelería del Ayuntamiento de Madrid, Vivero de iniciativas Ciudadanas - VIC, doto. Se trata de una Guía de Sostenibilidad que tiene como finalidad clarificar, ordenar y guiar actuaciones dentro de los mercados en sintonía con la actual normativa europea, nacional, regional y municipal relacionada con la sostenibilidad en todas sus facetas, económica, social y medioambiental.



Ilustración 125. Portada de la Guía de Sostenibilidad de los Mercados Municipales.

5.3.6. Alianzas y redes para el empleo digno

La UFV cuenta con un total de 3.349 convenios activos con 7.687 empresas colaboradoras para organizar los programas de prácticas para el empleo. Más de 30 convenios para investigación con instituciones o empresas entre las que destacan AptaTargets, Ayuntamiento de Madrid, PharmaMar, Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares (CNIC) y el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC). Además, es miembro de la Red de Empresas MásHumano a través de la cual se fomenta el empleo y acompañamiento a las personas en el desarrollo profesional y personal.

Por otra parte, tiene convenio de colaboración con el Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón, la Universidad Complutense de Madrid, la Universidad Politécnica de Madrid, ESIC Business & Marketing School y la UFV para el fomento, desarrollo e impulso de proyectos de emprendimiento, empleo y autoempleo en el Vivero de Empresas Municipal. Este acuerdo lo gestiona el Vicerrectorado de Innovación y Emprendimiento y entre sus objetivos está: apoyar el desarrollo empresarial que pivote sobre tres grandes ejes: Transformación Digital y Sostenibilidad (modernización, economías circulares, transición ecológica, movilidad, digitalización de las pymes, comercio, administraciones, etc.).



Talento (empleo, emprendimiento, educación, competencias, formación, cultura, etc.). Bienestar (salud, seguridad, igualdad, deporte, etc.).

Por su parte, Altius trabaja en alianzas con diferentes empresas y entidades de la sociedad civil temas relacionados con la inserción laboral de las personas más vulnerables (Servicios Sociales locales y autonómicos; las Agencias de Colocación de la Comunidad de Madrid; Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE; Erasmus+; Europe Direct; Mesa de Empleo del Distrito de Arganzuela; Consulado de Colombia en Madrid). Ha firmado aproximadamente 45 convenios con empresas para la inserción laboral de sus beneficiarios.

Alianzas sobre economía circular

Desde el 2021 la UFV se ha adherido al Pacto de Economía Circular del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, con el que se compromete a seguir trabajando por la Economía Circular, siendo la primera universidad española que se adhiere a este Pacto, al que ya lo han hecho 383 instituciones.



Ilustración 126. Fotografía firma del Pacto por la Economía Circular.

- Convenio con el Ayuntamiento de Madrid mediante el que se crea la **Cátedra de Economía Circular en la gestión de Mercados Públicos** con el objetivo de desarrollar la estrategia de circularidad de los mercados municipales de todo el Ayuntamiento.



Ilustración 127. Fotografía evento de la firma de la presentación de la Cátedra de Economía Circular.



6. ÁMBITO 6. URBANISMO, BIODIVERSIDAD Y PROTECCIÓN DE LOS ECOSISTEMAS

6.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS

Para concretar el compromiso de la UFV con esta temática se desarrollan 5 líneas de acción que impactan los ODS 7 (Energía asequible y no contaminante); 9 (Industria, innovación e infraestructura); 11 (Ciudades y comunidades sostenibles); 13 (Acción por el clima); 14 (Vida submarina) y 15 (Vida de ecosistemas terrestres) específicamente las siguientes metas:

- 7.3. Duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.
- 9.4. Modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles.
- 11.3. Aumentar la urbanización inclusiva y sostenible.
- 11.7. De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.
- 13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación al mismo, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- 14.1. Prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo.
- 15.1. De aquí a 2030, asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.



Ilustración 129. Ámbito 6: Urbanismo, biodiversidad y protección de ecosistemas.

6.2. Resumen de los principales indicadores

- La UFV cuenta con aproximadamente 2 hectáreas de zonas ajardinadas
- Se realizaron 2 jornadas de reforestación: una en Toledo y otra en Casa de Campo. Participaron aproximadamente 60 personas (alumnos, PAS y docentes).
- Se diseñó una Guía de reforestación UFV.
- Se llevó a cabo la Ruta de la biodiversidad con la participación de 66 personas.
- Se realizó una Conferencia sobre el «Carbono y cambio climático» con la participación de 28 personas.
- Realización del Primer Congreso sobre «Arquitectura y Persona: Formar para transformar».



6.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

6.3.1. Edificios e instalaciones sostenibles

La UFV se proyecta hacia la consecución de un campus con infraestructuras sostenibles. En la actualidad, en todos los contratos de remodelación y/o nuevas construcciones de edificios e instalaciones, se incluyen cláusulas medioambientales y de eficiencia energética.

6.3.2. Protección de ecosistemas marinos y terrestres

El campus UFV es el hogar de hasta un total de 125 especies de flora y 123 especies de fauna (14 mamíferos, 99 aves, 8 reptiles y 2 anfibios).



Ilustración 130. Imágenes de la flora y fauna de la UFV.

Con el programa de eliminación progresiva del plástico en el campus UFV contribuimos a la reducción de la contaminación de mares y océanos.

El campus UFV tiene una superficie de 231.285,808 m², de los que aproximadamente 156.475 m² son zonas verdes y pistas deportivas, aproximadamente 2 hectáreas de zonas están ajardinadas y hay zonas naturales todavía sin transformar.

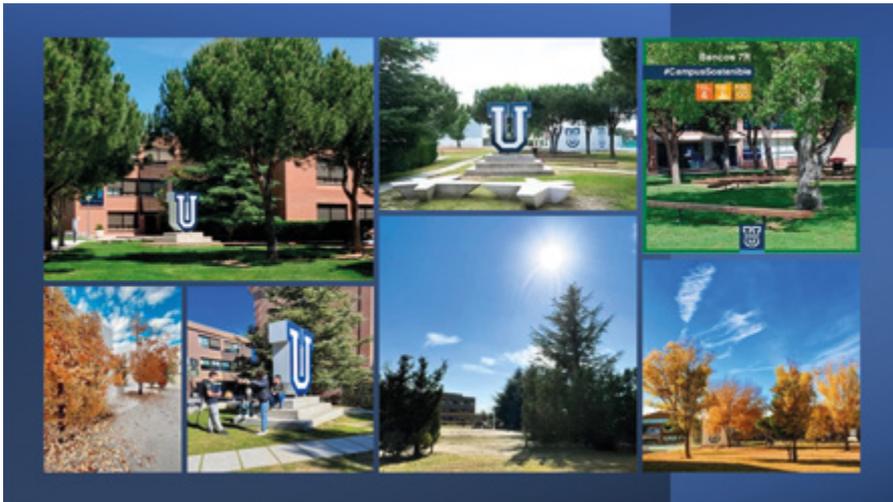


Ilustración 131. Imágenes del campus UFV.

Algunas de las actividades desarrolladas durante este curso en este apartado han sido las siguientes:

- **Camino del Anillo:** en esta peregrinación tolkeana participaron colegiales, antiguos colegiales y formadores, intenso contacto con la naturaleza y vivencia en comunidad de la experiencia. Semana santa del año pasado. Participaron 10 personas (7 mujeres y 3 hombres).
- **Ruta de la biodiversidad:** el objetivo de este evento ha sido sensibilizar sobre la importancia de los valores ambientales y de la biodiversidad. Esta actividad fue realizada el 13 de noviembre de 2021, se hizo un recorrido de 6 horas por la Sierra de Miraflores en la Comunidad de Madrid. Esta visita fue guiada por Óscar Domínguez Rojas, biólogo botánico y especialista en la zona. Asistieron 66 personas (46 mujeres y 20 hombres).

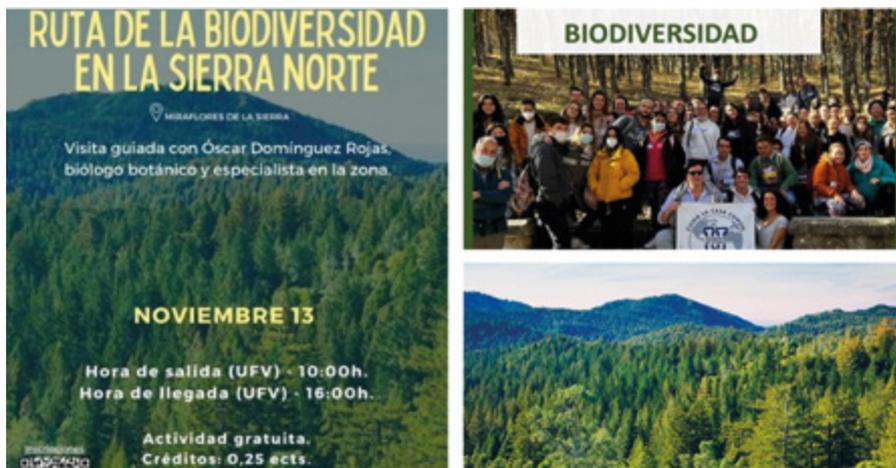


Ilustración 132. Imágenes de la «Ruta de la Biodiversidad».

- Durante el mes de febrero de 2022 el comité «Conciénciate» del Colegio Mayor Francisco de Vitoria (CMFV) y el Seminario Permanente Laudato si' UFV-RC organizaron dos días de colaboración con la delegación diocesana de Toledo por el «**Cuidado de la creación**» y el Seminario de Mayor de Toledo. Las jornadas «Refle-acción» consistieron en una visita guiada por la catedral de Toledo, una charla sobre la importancia de la biodiversidad y la situación concreta en la ladera del río Tajo, y, tras una breve formación práctica, tuvo lugar una siembra de árboles y arbustos endémicos. Asistieron 20 jóvenes (colegiales y otros universitarios) acompañados de antiguos colegiales y 2 formadoras⁶.

⁶ Más información en: <https://bit.ly/3h3q8rV>.





Ilustración 133. Imágenes de las Jornadas de reforestación realizadas en Toledo.

- El 2 de febrero de 2022 en coordinación con el Ayuntamiento de Madrid se llevó a cabo una **Jornada de Reforestación en Casa de Campo** en la ciudad de Madrid. En un primer momento se realizó una visita guiada por una parte de casa de campo, se ofreció información a los/as participantes sobre la siembra de árboles y luego se sembraron 130 plantones de encinas. Participaron 57 personas entre las que había alumnos, docentes y PAS de los cuales 38 fueron mujeres y 19 hombres. En este evento se contó con la colaboración del Vivero Municipal Casa de Campo (gestión del proceso, apoyo en transporte, donación de las encinas y materiales, organización y colaboración en la plantación participativa...). Al final de este evento se diseñó una guía sobre cómo plantar y cuidar un árbol de encina.



Ilustración 134. Imágenes de la Jornada de reforestación en la Casa de Campo.

Otro de los eventos realizado relacionado con este ámbito fue la mesa redonda «El asombro por el mundo a través de la física cuántica y la ecología».

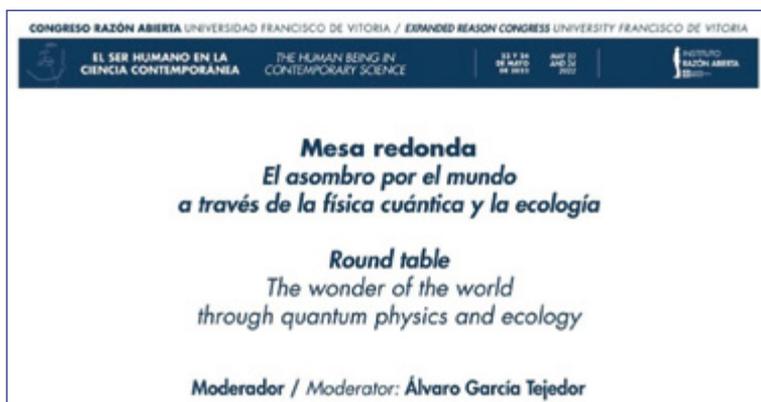


Ilustración 135. Cartel del evento «El asombro por el mundo a través de la física cuántica y la ecología».

6.3.3. *Acción por el clima*

El 26 de enero de 2022 en el Ágora 1 Learning Space de la UFV se realizó la Conferencia: «El carbono y el cambio climático». El ponente fue Óscar Domínguez Rojas, biólogo del Aula Medioambiental de Pozuelo de Alarcón. Asistieron 28 personas (23 mujeres y 5 hombres). El debate giró en torno a la influencia del dióxido de carbono en el clima, y se compartieron buenas prácticas para su reducción y secuestro.

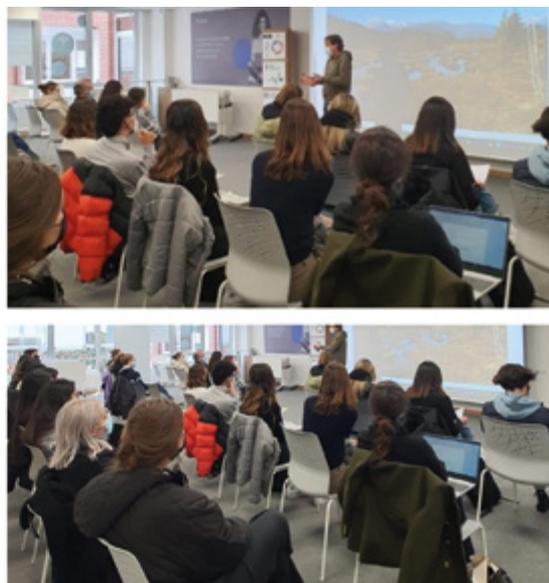


Ilustración 136. Evento «El carbono y el cambio climático».

6.3.4. *Comunicación sobre biodiversidad*

Una de las instancias que contribuye a la sensibilización e información sobre el cuidado de la casa común es el **Comité Ecomajor**, gestionado desde el Colegio Mayor Francisco de Vitoria (CMFV). Este tiene como principal objetivo colaborar en la toma de conciencia y en la corresponsabilidad con el cuidado del medio ambiente, empezando por el espacio más inmediato que es el propio Colegio Mayor Francisco de Vitoria (CMFV). Este año, dicho comité se sumó a todo el proyecto «Laudato si'UFV-RC», llevando adelante seis episodios del programa «**Custodios de la creación**» para Radio María, dirigido por una antigua colegial, Esther Lence, en equipo con Beatriz Rodríguez (también antigua colegial) y Clara Mollá (colegial mayor).



Desde el Departamento UFV Sostenible se aprovechan las celebraciones de los días mundiales para sensibilizar en las redes sociales y en el campus UFV:



Ilustración 137. Carteles de sensibilización sobre los días mundiales.

Este curso los participantes en las actividades interdisciplinarias «Mind On 2022» recibieron una encina para plantar y fomentar así el cuidado de nuestra Casa Común. Esta iniciativa ha sido llevada a cabo gracias a la colaboración del departamento UFV Sostenible con la Fundación Juan XIII, la cual lleva más de 50 años trabajando para la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad intelectual que elaboran este tipo de regalos.

¿Por qué plantar una encina?

- Porque es un árbol duro y resistente, capaz de sobrevivir durante largos periodos de sequía y bajo condiciones extremas.
- Porque se desarrolla en todo tipo de terrenos a excepción de los mal drenados.
- Porque contribuye a la lucha contra el cambio climático al absorber dióxido de carbono de la atmósfera. Una encina adulta puede capturar unas cinco toneladas de CO² al año.
- Los árboles son una gran contribución para velar por la armonía en la casa común.



Ilustración 138. Fotografías sobre encinas.

Además, se elaboró una guía de reforestación de la UFV donde se explica como plantar un árbol de encinas (enlace de la Guía de reforestación de la UFV). <https://recursos.ufv.es/Guia-Reforestacion-UFV-Sostenible.pdf>

6.3.5. Investigación y transferencia de resultados

Los grupos de investigación que trabajan temas relacionados con el cambio climático son los siguientes:

- Nuevas Tecnologías Aplicadas - GINTA. Coordinador: Ignacio Temiño Aguirre
- «Observatorio de Economía y Empresa: Economías Emergentes y Responsabilidad Social Corporativa». Coordinadora: Gloria Claudio Quiroga.
- Grupo de Expertos del Foro de Diálogo Sahel-Europa, una iniciativa del Centro de Seguridad Internacional de la UFV.
- «Sostenibilidad y Economía Circular en la era digital», coordinado por Teresa de Dios Alija.
- Ingeniería de vehículo de movilidad, coordinado por Alberto López.

Además, el grupo de investigación «Sostenibilidad y Economía Circular en la era digital» incluye, entre sus líneas de investigación, la adaptación al cambio climático.

Proyectos en marcha relacionados con este ámbito

- «Hábitat verde II: arquitectura y jardín en el proyecto doméstico. España (1953-1975)». Escuela Politécnica Superior.
- «Hábitat Urbano». Paisajes urbanos reestructurados, factores de territorialización del hábitat globalizado, reducción de las desigualdades urbanas, gobernanza urbana y sociedad de la información, y espacio público y cultura postindustrial. IP: Elena Farini de Orleans-Borbón. Investigadores: Daniel Esguevillas Cuesta, Joaquín Mosquera Casares, José Luis Parada Rodríguez y Andrés Walliser.
- «Procesos arquitectónicos y estrategias urbanas. Arquitecturas ocasionales». Identificar, activar y gestionar nuevos mecanismos proyectivos, desmarcándose de sistemas establecidos. Se interpreta la ciudad como dispositivo redistribuido de lo valioso, analizando los diferentes sistemas de reapropiación y narración del espacio urbano contemporáneo. IP: María Antonia Fernández Nieto. Investigadores: Marta García Carbonero, Elena Farini de Orleans-Borbón, Manuel de Lara Ruiz, Joaquín Mosquera Casares, Carlos Pesqueira, Eduardo Zamorro Flores, Daniel Huertas Nadal, Jorge Gallego Sánchez-Torija y José Luis Parada.
- Sostenibilidad energética, distribución de la riqueza y adaptación al cambio climático. Investigadores: Miguel Ángel Martín Valmayor (IP), Beatriz Duarte, Luis Gil Alberiko, Cristina Hube. Presupuesto: 2000 €. Duración: anual.
- Sostenibilidad energética y adaptación al cambio climático. Investigador principal: Miguel Ángel Martín Valmayor. Investigadores: Beatriz Duarte Monedero, Cristina Hube Antoine, Luis Alberiko Gil Alaña.

Los proyectos de fin de Grado de Arquitectura, en sexto curso, se convierten en el desarrollo individual de un primer trabajo en quinto curso de la asignatura «Proyectos VI y Proyecto de Urbanismo», que servirá como proyecto habilitante para ejercer la profesión.

6.3.6. Alianzas para la urbanización, biodiversidad y cambio climático

La UFV tiene un convenio marco con el Colegio Oficial de Arquitectos de Madrid para la promoción de actuaciones de interés común, por ejemplo, jornadas científicas y formativas, así como la organización de visitas guiadas, mesas redondas, talleres etc. sobre temas relacionados con la Arquitectura y el Urbanismo. Se contemplan tres líneas de colaboración: investigación, sensibilización e intercambio de información y documentación.



7. ÁMBITO 7. COMPRAS Y CONTRATACIONES SOSTENIBLES

7.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS

En este ámbito se abordan 4 líneas de acción que impactan los ODS 8, 12 (Producción y consumo responsable, metas 12.2, 12.3, 12.4, 12.6, 12.8); 13 (Acción por el clima, 13.3) y 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas, metas 16.5 y 16.6). Las acciones se centran en las metas:

- 12.2. Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.
- 12.3. Reducir a la mitad el desperdicio de alimentos.
- 12.4. Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida.
- 12.6. Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.
- 12.8. Hay que asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.
- 13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación al mismo, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.
- 16.5. Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.
- 16.6. Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.



Ilustración 139. Ámbito 7: Compra, contrataciones y consumo responsable.

7.2. Resumen de los principales indicadores

En todos los contratos nuevos de obras y servicios se integran criterios de sostenibilidad.

7.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

7.3.1. Compras y contrataciones sostenibles y éticas

En la UFV se está diseñando una guía de compras verdes y de proximidad. Aunque hay que destacar que las empresas que prestan bienes y servicios a la UFV tienen una clara apuesta por la Responsabilidad Social y la sostenibilidad, por ejemplo:

- **Sodexo** ha desarrollado acciones para reducir el impacto medioambiental de su cadena de suministro, centrándose en dos ejes: la reducción de plásticos de un solo uso y la reducción de emisiones. Esta empresa apuesta por la compra de productos locales y de temporada. Su proyecto de RSE se titula: Better Tomorrow (Un mañana mejor).
- **Rodilla** pone en marcha un programa de acciones inspiradas en una sociedad más justa y sostenible, centradas en tres campos fundamentales: apoyo a colectivos vulnerables, igualdad hombre y mujer; donación de alimentos a comedores sociales e igualdad animal.
- **Arosa** está comprometida con la sostenibilidad del medioambiente, certificada **ISO 14001** medioambiental y en Sistema de Calidad **ISO 45001** y **9001** para la limpieza.

7.3.2. Consumo responsable

Para promover acciones de consumo responsable y economía circular la UFV firmó un convenio de colaboración con Yakk, una start-up que facilita el alquiler de productos a través de una plataforma que es accesible para todos los alumnos. El objetivo de este acuerdo es fomentar entre los universitarios un tipo de consumo más sostenible, como es la elección del alquiler frente a la compra. Con esta alianza la UFV, se convierte en la primera universidad en España que se une a Yakk para fomentar estas políticas de circularidad en su propio campus. El interfaz de uso de esta aplicación es una app llamada «Yakk» a la que pueden acceder alumnos y personal de la UFV usando su correo corporativo y que está habilitada para cualquier dispositivo.



Ilustración 140. Fotografías e imagen proyecto Yakk-UFV.

Contribuimos a la reducción del desperdicio de alimentos dentro y fuera del campus. Un 80 % de los alimentos que se entregaron en 2020 desde la Fundación Altius son alimentos recuperados, a través del programa «1 kilo de ayuda contra el desperdicio» de alimentos.

7.3.3. Comunicación y sensibilización

Durante el curso 2021-2022 se puso en marcha una campaña sobre el uso responsable de la energía en todo el campus de la UFV. Además, desde 2020 se ha ido promoviendo la eliminación de agua en botellas de plástico.

8. ÁMBITO 8. ENERGÍA SOSTENIBLE

8.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS

Este ámbito cuenta con 5 líneas de acción, se impactan los ODS 7 (Energía asequible y no contaminante, meta 7.2 y 7.3.) y 13 (Acción por el clima, meta 13.3), específicamente las siguientes metas:

- **7.2.** Aumentar considerablemente la proporción de energía renovable.
- **7.3.** Duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.
- **13.3.** Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a este, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



Ilustración 141. Estructura del ámbito 8: Energía sostenible.

8.2. Resumen de los principales indicadores

- Se instaló un Smartflower (girasol solar fotovoltaico).
- El parking de custodia y recarga de patinetes de eléctricos funciona con energía solar.
- Se elaboró el informe sobre la «Huella de Carbono del campus» UFV en alcance 1 y 2.
- Se diseñó un Plan de Movilidad Sostenible y de Ahorro Energético.
- Lanzamiento de la campaña: «Si este mundo quieres cuidar, ¡la luz y el aire debes apagar!».

8.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

8.3.1. Ahorro, control y eficiencia energética

Alumbrado

- Se están instalando detectores de presencia en los aseos y se van a ir implementando en zonas comunes en los nuevos espacios.
- Se han cambiado todas las luminarias de zonas comunes a led y se están empezando a cambiar las de las aulas.

Consumo en edificios

- En este momento hay contadores de consumo en cada edificio y se están instalando progresivamente analizadores por alas y por planta dentro de cada edificio.
- Se está llevando a cabo un proceso de renovación de tecnologías para reducir el consumo.

8.3.2. *Energía renovable*

- Seguimos con un contrato de certificación de energía eléctrica 100 % renovable
- Se elaboró el informe sobre la «Huella de carbono del campus» UFV en alcance 1 y 2.
- Se está diseñando un plan para ver la viabilidad de la instalación de paneles de energía solar en el campus.
- Se cuenta con iluminación fotosensible en zonas comunes del CMFV.
- Se instaló un Smartflower: unas placas fotovoltaicas con forma de girasol que suponen un símbolo del compromiso de la UFV con el «cuidado de la casa común».



Ilustración 142. Fotografías del Smart Flower.

8.3.3. *Huella de carbono: seguimiento y compensación*

Nos hemos propuesto reducir de manera drástica las emisiones de CO₂ que provocamos en nuestro campus. Por ello, el primer paso ha sido la elaboración de un informe sobre la Huella de Carbono del campus UFV en alcance 1 y 2 <https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/mitigacion-politicas-y-medidas/calculadoras.html>. Además, se ha diseñado un plan de movilidad sostenible y de ahorro energético. Se ha inscrito en el registro del MITECO la huella de carbono de la UFV.

Por otra parte, la Editorial UFV está comprometida con el medioambiente y está tomando una serie de medidas en los últimos años para mejorar la sostenibilidad de la editorial y reducir la huella de carbono. En este sentido se han tomado las siguientes medidas:

- Todos los libros que se imprimir se hacen con papel SFC.
- En el 2021 empezamos a imprimir libros con el sello SFC, que une el papel SFC, tintas ecológicas y la certificación del proceso.
- Continuamos con los ajustes de las impresiones que implantamos hace 5 años con el modelo IBD (Impresión bajo demanda), con el que se imprimen los ejemplares que se necesitan, reduciendo así el papel utilizado, el almacén de los libros y el coste que genera ambas cosas y, si no se vende, su posterior destrucción.
- Los libros los promocionamos vía *online* y luego enviamos a los distribuidores y librerías un mínimo de ejemplares, reduciendo al máximo el envío de libros, salvo los que enviamos y ya están vendidos, aprovechando el transporte y reduciendo el espacio en almacenes de distribuidores y librerías.
- Se ha realizado un esfuerzo por estudiar el mercado de libros electrónicos y pasar toda nuestra producción a los formatos que se demandan en la actualidad, epub, pdf enriquecido y HTML5, con lo que llegamos a todos los tipos de lectores y a todo el mundo.

- Descripción de las ediciones en papel: imprimimos en papel offset blanco o ahuesado, entre 80-100 gramos, la encuadernación es rústica, fresada con cola PUR, la impresión es digital en blanco y negro y color, todo ello en cajas de cartón a medida para los libros de 26x26x36.
- Las correcciones se hacen en pdf, eliminando la impresión de los libros para corregir en papel.
- De las 5 imprentas que utilizamos, 4 están en Madrid, ya que apostamos por los proveedores de nuestra zona. Y la otra está en Valladolid, y trabaja con muchos clientes de Madrid a la vez, para aprovechar los viajes y reducir su huella.
- Todas las reuniones se hacen *online*, salvo las que se hacen en la propia universidad, reduciendo el transporte y la huella que genera.
- La participación en ferias internacionales se hace con los distribuidores de cada país, ahorrando en los gastos y en la huella que generan los viajes. Aprovechamos el envío que se hace desde la Unión de Editoriales de España, en el que se envían libros de 70 instituciones para enviar nuestras novedades en papel, que luego las venden los distribuidores de México, Argentina, Colombia y Perú. Al resto de los que países donde vendemos solo se envían ejemplares ya vendidos, en estos casos el exportador de España agrupa libros de varias editoriales y hace envíos a países, especialmente a América.

Ver informe 2021-2022 en el siguiente enlace (huella de carbono de la Editorial). <https://www.editorialufv.es/memoria-de-sostenibilidad-y-huella-de-carbono/>

- Ahorro de papel y tinta por el cambio en la forma de corrección de libros, que en 2017 era en papel y pasó a digital a partir de 2018.

Año	2017	2018	2019	2020	2021
N.º libros	11	18	26	22	29
N.º páginas de media	210	210	210	210	210
N.º pruebas en pdf	3	3	3	3	3
Total hojas	2.310	3.780	5.460	4.620	6.090
Ahorro de papel en pruebas	0	11.340	16.360	13.860	18.270

Tabla 10. Resultados del ahorro de papel y tinta.

- Ahorro de papel por cambio de modelo: impresión bajo demanda.

Año	2017	2018	2019	2020	2021
N.º Libros	11	18	26	22	29
Tirada media	300	200	200	150	150
Unidades	3.300	3.600	5.200	3.300	4.350
Ahorro porcentual respecto al año 2017	0	33 %	33 %	50 %	50 %

Tabla 11. Resultados del ahorro de papel por cambio de modelo.

- Ahorro de libros por cambiar el modelo de promoción impresa a promoción digital por mail.

Año	2017	2018	2019	2020	2021
N.º libros publicados	11	18	26	22	29
N.º libros de muestra	10	10	10	10	10
Total de libros ahorrados	110	180	260	220	290

Tabla 12. Resultados ahorro de libros por cambiar el modelo de promoción.

- Ahorro de revistas impresas por pasar al formato digital OJS Open Journal System.

Año	2017	2018	2019	2020	2021
N.º revistas	4	4	4	4	4
Ejemplares impresos	150	100	50	50	40
Total de revistas impresas	600	400	200	200	160
Ahorro de ejemplares respecto a 2017	0	200	400	400	440

Tabla 13. Resultados ahorro de revistas impresas por cambio de formato.



8.3.4. Comunicación y sensibilización

Reconociendo que la fuente de energía más limpia, la menos contaminante y más barata es la que no se usa, en la UFV se están impulsando campaña de ahorro energético en todo el campus. Por ello, todos los despachos y aulas de los edificios de la UFV lucen una nueva pegatina que nos recuerda que «Si este mundo quieres cuidar, ¡la luz y el aire debes apagar!».



Ilustración 143. Cartel para promover el ahorro de energía.

8.3.5. Investigación y transferencia de resultados sobre energía

En la UFV hay tres grupos de investigación que incluyen dentro de sus líneas de trabajo el tema de la energía:

1. Nuevas tecnologías aplicadas GINTA.
2. Observatorio de economía y empresa: economías emergentes y responsabilidad social corporativa.
3. Sostenibilidad energética y adaptación al cambio climático.
4. Ingeniería del automóvil, movilidad, transporte sostenible. IP: Alberto López Rosado.

Este curso se han aprobado dos proyectos relacionados con la energía en la convocatoria interna:

- 2021. Sostenibilidad energética, distribución de la riqueza y adaptación al cambio climático. Investigadores: Miguel Ángel Martín Valmayor (IP), Beatriz Duarte, Luis Gil Alberiko, Cristina Hube. Presupuesto: 2000 €. Duración: anual. El presente proyecto de investigación pretende profundizar con el estudio de la sostenibilidad de las políticas económicas y su impacto en las decisiones de inversión, principalmente en el área energética. Este proyecto se realiza en coordinación con la Universidad Finis Terrae (Chile).
- 2022. Sostenibilidad energética, cambio climático e impacto en las materias primas. Investigador principal: Miguel Ángel Martín Valmayor. Investigadores: Beatriz Duarte Monedero, Cristina Hube Antoine, Luis Alberiko Gil Alaña.

9. ÁMBITO 9. USO DEL AGUA DE FORMA EFICIENTE Y SOSTENIBLE

9.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS

Este ámbito cuenta con 4 líneas de acción desde las que se busca impactar los ODS 3 (Salud y bienestar, meta 3.9), 6 (Agua limpia y saneamiento, meta 6.1 y 6.3), 12 (Producción y consumo responsable, meta 12.4 y 12.5), 13 (Acción por el clima), 14 (Vida submarina, meta 14.1) 15 (Vida y ecosistemas terrestres, meta 15.1), especialmente las siguientes metas:

- 6.1. De aquí a 2030, lograr el acceso universal y equitativo al agua potable a un precio asequible para todos.
- 3.9. Reducir considerablemente el número de muertes y enfermedades causadas por productos químicos peligrosos y por la polución y contaminación del aire, el agua y el suelo.
- Mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.
- 12.4. Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.
- 12.5. Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
- 14.1. Prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.
- 15.1. De aquí a 2030, asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.



Ilustración 144. Ámbito 9: Uso del agua de forma eficiente y sostenible.

9.2. Resumen de indicadores

- Realizado un evento de sensibilización.
- Instaladas 5 fuentes de agua potable en el campus, llegando a un total de 30 fuentes de agua en el campus.

9.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

9.3.1. Acceso al agua potable

- Instalación de 5 fuentes de agua en la cafetería principal del campus UFV para disminuir el uso de botellas de plástico y, además, ofrecer un mejor acceso a agua potable a la comunidad universitaria.
- El 16 de febrero se realizó una conferencia titulada: «Agua y vida en Etiopía». Nuestro Alumni Alejandro Carballo compartió su experiencia con los pozos sostenibles en las zonas áridas de Etiopía. Además, Hana Alemu Newego, actual estudiante de la UFV y ciudadana etíope compartió su testimonio de vida. Asistieron 44 personas (21 mujeres y 23 hombres), alumnos de diferentes grados. El principal objetivo de este evento ha sido sensibilizar sobre la problemática del agua.



Ilustración 145. Imagen y fotografía del evento «Agua y vida en Etiopía».

10. ÁMBITO 10. MOVILIDAD SOSTENIBLE

10.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS

Este curso el foco ha estado en la movilidad sostenible, por lo que se han llevado a cabo diversas iniciativas que han promovido y fomentado de manera relevante el uso del transporte público, la sostenibilidad, la salud y el bienestar en los desplazamientos.

Desde el ámbito se trabajan 3 líneas de acción y se impactan los ODS 3 (Salud y bienestar); (Ciudades y comunidades sostenibles); 12 (Producción y consumo responsable) y 13 (Acción por el clima).

- De aquí a 2030, reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo.
- 11.2. Proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial.
- 13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



Ilustración 146. Estructura del ámbito 10: Movilidad sostenible.

10.2. Resumen de los principales indicadores

Durante el curso 2021-2022 se puso en marcha un plan de movilidad sostenible con el objetivo de reducir las emisiones de CO₂ que se emiten desde la comunidad universitaria.

- A lo largo del curso, se imparten charlas a alumnos sobre cambio climático donde se aborda el impacto de las emisiones de carbono a consecuencia de la movilidad. Se han realizado más de 25 jornadas sobre distintas temáticas donde se aborda la importancia de la reducción de emisiones y la conveniencia del uso de transporte público.
- A diario, más de 3.500 personas de nuestra comunidad universitaria hace uso del transporte colectivo.
- Se continúa promoviendo el uso de coche compartido a través de la app carsharing.
- Se instalaron 6 postes de recarga para coches eléctricos o híbridos de uso gratuito para la comunidad universitaria.
- Se cuenta con un parking de custodia y recarga de patinetes eléctricos.
- Incremento del número de líneas de autobuses gratuitas y ampliación de las rutas para los alumnos.

- Cambio de la flota corporativa por 3 coches híbridos.
- Realizamos eventos a lo largo del curso sobre temática de movilidad dentro de la Cátedra de Avanza: «Retos de la Movilidad después del COVID: una apuesta por la sostenibilidad», a la que asistieron más de 120 personas.
- Realización de la primera encuesta de Movilidad de la comunidad universitaria UFV. Participaron 3.200 personas.
- Lanzamiento del primer Plan de Movilidad y Seguridad Vial (PMSV) UFV.

En la siguiente ilustración se ofrece un resumen de los principales logros de la UFV en la movilidad sostenible.



Ilustración 147. Principales acciones sobre movilidad sostenible en la UFV.

Vicerrectorado de Investigación y Postgrado

UFV SOSTENIBLE: Movilidad sostenible

Parking de carga y custodia de patinetes

Nueva flota corporativa: híbrida

Cargadores gratuitos

Acto semana Europea de Movilidad sostenible
Se dieron a conocer otros proyectos:

- APP sharing car
- Líneas de autobuses: Ozáez y Avanza
- Fomento de hábitos saludables

Ilustración 148. Imágenes del lanzamiento del programa de movilidad sostenible UFV.



10.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

10.3.1. Transporte seguro, asequible, accesible y sostenible

- Coches institucionales de uso compartido: se ha instalado una flota de coches institucionales híbridos de uso compartido por todos los empleados de la UFV, gracias a los cuales tener una reunión externa al campus ya no es un inconveniente para venir en transporte público. Además, estos coches nos aportan una imagen de sostenibilidad e institucional más homogénea. Esto ha sido posible gracias a una alianza con el apoyo de Toyota Kobe Motor. Noticia y Vídeo: [Enlace](#).



Ilustración 149. Fotografías acuerdo Toyota Kobe Motor UFV.

Se ha llegado a un acuerdo con el concesionario Toyota Kobe Motor para recibir unas condiciones especiales en la compra de vehículos híbridos enchufables para facilitar la compra a los usuarios de nuestro campus.

Por otra parte, se ha desarrollado una app de carsharing propia para poner de acuerdo con los empleados y alumnos que se motiven a compartir coche en su trayecto a la Universidad.



Ilustración 150. Cartel «SharingcarUFV».

Se han abierto de manera gratuita para todo el personal y alumnos, los 6 postes de recarga de coches eléctricos e híbridos enchufables en colaboración con Endesa X. Asimismo, está prevista la instalación de más postes de recarga en los sótanos de los nuevos edificios que se están construyendo. [Enlace](#), Vídeo:



Ilustración 151. Fotografías de los postes de recarga de coches eléctricos.

- Mediante un acuerdo con Solum se ha instalado un parking de patinetes eléctricos: para poder recortar distancias hasta las paradas de transporte colectivo y que más gente pueda llegar hasta el autobús, y en su llegada al campus mantener el vehículo cargado y custodiado. También con el objetivo de facilitar que las personas en el radio más cercano vengan por esta vía. [Enlace](#)



Ilustración 152. Fotografías parking de recarga y custodia de patines eléctricos.

- Durante todo el año se ofrece a los alumnos y a los empleados un servicio gratuito de autobuses, a través de la empresa OZAEZ S.A, que conecta el campus de Pozuelo de Alarcón con Aluche, Plaza de Castilla, Príncipe Pío y MSI. Este curso se ha incrementado el número de rutas para facilitar el uso de transporte colectivo. [Enlace](#)



Ilustración 153. Carteles de la movilidad sostenible, Ozaez.



Además, la línea de autobús de Avanza n. 659, conecta el campus con el Intercambiador de Moncloa y la **565 con Boadilla-Pozuelo** para el trayecto en Boadilla del Monte (Estación Puerta de Boadilla); pasa por Majadahonda, por la UFV, y termina en la Estación El Barrial de Pozuelo de Alarcón.



Ilustración 154. Cartel línea del autobús 565.

- En un proyecto común del Consorcio Regional de Transportes de Madrid (CTRM), la empresa ICCA y la UFV se han instalado 34 monitores de información en tiempo real de los servicios de transporte con que cuenta el campus de Pozuelo de Alarcón. De esta forma, la comunidad universitaria puede conocer y elegir con facilidad el medio de transporte y el horario que mejor se adapte a sus necesidades en el día a día. La información refleja las 10 líneas de transporte público y privado y el tiempo de salida de cada autobús. Actualmente, la UFV está conectada con 14 destinos dentro de la comunidad de Madrid y que utiliza diariamente el 39 % de la comunidad universitaria en un radio de hasta 23 km de distancia del campus. Este proyecto tiene como objetivo fomentar el uso del transporte público especialmente entre los universitarios, además de abordar la accesibilidad específica de las personas con movilidad reducida para darles soporte en su acceso y desplazamiento en el campus universitario.

Próximo		Línea	
hora	línea	hora	línea
•	657		MADRID (Moncloa)
•	561B		MADRID (Aluche) (Por Av.Guadarrama)
3 min	561		MADRID (Aluche)
4 min	561		LAS ROZAS-POZUELO
6 min	657		MADRID (Moncloa)
15 min	561		MADRID (Aluche)
16 min	657		MADRID (Moncloa)
25 min	561B		MADRID (Aluche) (Por Av.Guadarrama)
32 min	561		MADRID (Aluche)
48 min	659		MADRID (Moncloa)
49 min	659		MADRID (Moncloa)
12:48	659		MADRID (Moncloa)
12:48	561B		MADRID (Aluche) (Por Av.Guadarrama)
12:49	659		MADRID (Moncloa)
12:49	561		MADRID (Aluche)

Ilustración 155. Cartel horario de los autobuses Campus UFV.

- Además, en el área de llegada de los autobuses se ha instalado un cartel con información sobre horarios de los autobuses próximos.
- Realizamos eventos a lo largo del curso sobre temática de movilidad dentro de la Cátedra de Avanza: «Retos de la movilidad después del COVID: una apuesta por la sostenibilidad» a la que asistieron más de 120 personas. Noticia: [Enlace](#), Vídeo: [Enlace](#)
- Se han instalado dispositivos de custodia de bicicletas y patinetes en todos los edificios y se ha llegado a un consenso con el Ayuntamiento de Pozuelo para cerrar el carril bici que pasa por la UFV, y que próximamente entrará directamente hasta el campus.

10.3.2. *Comunicación para promover la movilidad sostenible*

La UFV este curso se sumó a la celebración de la **Semana Europea de la Movilidad Sostenible (SEM)** del 16 al 22 de septiembre 2021, bajo el lema «**Por tu salud, muévete de forma sostenible**». Durante esa semana se organizaron diversas actividades en los tres Campus de la UFV para dar visibilidad a diferentes alternativas para acudir a los centros, incluido un concurso de vídeos de la red U-MOB y el posterior reto SEM. Al acto de apertura de esta celebración asistieron representantes de diversas empresas que colaboran con la UFV, tales como Avanza, Consorcio de Transportes de Madrid, Ozáez, Toyota Kobe Motor, Endesa, Solum y Monobo. En el acto ha intervenido también David Rodríguez Cañas, concejal de Medio Ambiente, Movilidad y Deporte del Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón, que ha mostrado también su compromiso con la movilidad sostenible en el municipio.

Las Jornadas por la «Semana Europea de la Movilidad Sostenible» realizadas en el campus UFV han tenido como objetivo principal la sensibilización sobre la importancia de la reducción de las emisiones a través del transporte.



Ilustración 156. Fotografías y carteles «Semana Europea de la Movilidad Sostenible».

- Desde la UFV se impulsó la celebración de la primera ruta en bicicleta interuniversitaria Ciudad Universitaria – UFV, con el objetivo de mostrar caminos seguros para llegar hasta nuestro campus desde Moncloa, y testar bicicletas eléctricas que permiten el recorrido de distancias mayores con menos esfuerzo: Noticia: [Enlace](#).





Ilustración 157. Cartel y fotografía de la ruta ciclista interuniversitaria.



Ilustración 158. Carteles de información sobre el uso de coches eléctricos

10.3.3. Investigación relacionada con la movilidad

Grupo de investigación y cátedra

- «Ingeniería del Automóvil y Movilidad». IP: Alberto López Rosado.
- Este curso se realizó la primera encuesta sobre hábitos de movilidad en la comunidad universitaria UFV, para recopilar la información que no se ha podido obtener por otras vías. Una vez se ha recogido toda la información, se ha procedido a su análisis para determinar la situación actual de la oferta-demanda de transporte público y hábitos de movilidad de la comunidad universitaria de la UFV, así como las motivaciones de estos hábitos. Además, se han calculado las emisiones de CO2 derivadas de la movilidad. En la encuesta participaron 3.200 personas.
- También se aplicó una encuesta sobre el uso de patinete en el campus UFV.



Ilustración 159. Cartel de la encuesta sobre el uso de patinetes eléctricos.

10.3.4. Alianzas para promover la movilidad sostenible

En abril de 2022 la UFV creó la Cátedra UFV - Avanza para investigación en Movilidad Sostenible. Desde hace varios años en la UFV se imparte un Grado oficial universitario en Ingeniería en Sistemas Industriales con especialidad en Automoción, en el que se desarrollan diversos trabajos de investigación en el campo de la movilidad sostenible y electrificación del transporte, por lo que esta cátedra será una gran oportunidad de avance en esta área.



Ilustración 160. Daniel Sada (rector UFV) y Valentín Alonso, Dir. Gral. de Avanza.



Este curso la UFV ha suscrito un protocolo de actuación con el Consorcio Regional de Transportes de la Comunidad de Madrid (CRTM) para colaborar en el fomento y desarrollo de proyectos de innovación en materia de movilidad y transporte, planificación y gestión inteligente del mismo, eficiencia energética, accesibilidad universal y formación. Este acuerdo contempla el desarrollo de investigaciones sobre los hábitos y comportamiento de los usuarios del transporte público, con el objeto de promover y aumentar su uso, especialmente entre los universitarios. También abordará el tema de la accesibilidad de las personas con movilidad reducida para darles soporte durante su acceso al campus. Además, se podrán en marcha proyectos que faciliten la integración de la movilidad en autobús, ferrocarril y metro con vehículos de movilidad unipersonal y bicicletas en condiciones de seguridad, así como para promover y mentalizar sobre los beneficios de la marcha a pie y su integración con los trayectos y modos de transporte público. [Enlace](#)



Ilustración 161. Imagen de la firma del acuerdo UFV-CRTM.

- Otra de las alianzas firmadas en este curso y relacionada con la movilidad sostenible ha sido un acuerdo de colaboración con la **Asociación Nacional de Movilidad Sostenible**. Esta asociación es la principal interlocutora multisectorial entre Administraciones Públicas y empresas vinculadas con alguno de los seis sectores clave para una movilidad menos contaminante: movilidad y transporte, infraestructuras, energías renovables, medio ambiente, tecnología y educación. Este convenio supone un paso más en la estrategia de la Universidad por **contribuir al cuidado de la casa común** ([Enlace](#)). Vídeo: [Enlace](#).



Ilustración 162. Imagen de la firma del acuerdo UFV-ANMS.

11. ÁMBITO 11. REDUCCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

11.1. Introducción, líneas de acción y metas ODS

Desde este ámbito se trabajan 6 líneas de acción que impactan los ODS 3 (Salud y bienestar), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles), 12 (Producción y consumo responsable) y 13 (Acción por el clima), especialmente las siguientes metas:

- 3.9. De aquí a 2030, reducir considerablemente el número de muertes y enfermedades causadas por productos químicos peligrosos y por la polución y contaminación del aire, el agua y el suelo.
- 11.6. De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.
- 12.4. Lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida.
- 12.5. Reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.
- 12.8. Hay que asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.
- 13.3. Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.



Ilustración 163. Estructura del ámbito 11: Gestión sostenible de residuos.

11.2. Resumen de los principales indicadores

- Este curso se han entregado 2.800 botellas de agua de cristal a los alumnos de nuevo ingreso, y se siguen reparando al resto de grupos de la Universidad. Se han distribuido más de 4.000 botellas de vidrio entre los alumnos, el personal y visitantes para fomentar el consumo de agua en recipientes reutilizables. Esto, junto a la instalación de 30 fuentes de agua en todo el campus, está facilitando el cambio de consumo de botellas de agua de plástico de un solo uso por la reutilización del vidrio. Además, de la mano de las distintas contratistas que tiene la Universidad, se está elaborando un plan director para acometer una reforma completa del uso y venta de los residuos plásticos en las distintas cafeterías del campus.
- El lanzamiento de la app de Yakk contribuirá con la modificación de los hábitos de la comunidad universitaria, permitiendo el alquiler de algunos artículos frente a la compra.



- Se continúa eliminando de forma progresiva los utensilios de plástico en la cafetería central y en los eventos UFV (cubiertos, cuchillos, pajitas, cucharas y botellas de plástico, y otros).
- Hemos avanzado con la eliminación progresiva de las papeleras sustituyéndolas por papeleras segmentadas de uso compartido.
- Este curso se ha comenzado con el diseño de un plan director de gestión de residuos en el campus.

11.3. Acciones desarrolladas en cada línea de acción

11.3.1. UFV 3 R

Se continúa con el diseño de la Guía de Eventos Sostenibles



Ilustración 164. Áreas claves de actuación de la Guía de eventos sostenibles.

Se ha diseñado una propuesta para hacer los eventos de la UFV más sostenibles, y en ese sentido se han ido dando algunos pasos, por ejemplo:

- **Eliminación de meseros de plástico y sustitución por meseros de cartulina reciclada.**
- **Eliminación de lanyards de plástico.**
- **Eliminación de botellas de plástico en las mesas de ponentes en los eventos, sustituyéndolos por jarras de cristal y corcho.**
- **Se pone a disposición de los asistentes a los eventos transporte colectivo.**
- **Se evita repartir material impreso en los eventos, optando por versiones digitales descargables en QR.**
- **Se ha comenzado a acreditar la asistencia a ciertos eventos multitudinarios a través de entrada digital evitando la impresa.**
- **Se está favoreciendo la asistencia a los eventos de manera híbrida, evitando desplazamientos innecesarios.**



Ilustración 165. Ilustración con información sobre eventos sostenibles.

Otras actividades:

- El 30 de marzo se realizó la **Jornada Moda Sostenible** para conocer el impacto de la producción textil en el medio ambiente y el compromiso ecológico de la empresa Pedro del Hierro. Asistieron 32 personas de diferentes grados (5 hombres y 27 mujeres).
- Otra de las actividades realizadas fue el taller: «Tu granito de plásticos, sí cuenta». La necesidad de cambiar los hábitos de consumo por el impacto que los plásticos están generando en el medio ambiente. Los ponentes fueron Alberto López Rosado y Cristina Ruiz Alberdi. Asistieron 41 personas (31 mujeres y 10 hombres).



Ilustración 166. Cartel de la jornada «Moda sostenible».



Ilustración 167. Cartel del evento «Tu granito de plástico, sí cuenta».

11.3.2. Recogida, selección y seguimiento

Gestión de residuos en la UFV

Para una mejor gestión de los residuos en el campus UFV hay un punto central de acopio donde se juntan todos los residuos orgánicos del campus. En este punto central están los contenedores de vidrio (verde) y plástico (amarillo), también hay un contenedor para el reciclaje de cartón y papel. Existen papeleras de separación distribuidas por todo el campus. En diferentes puntos estratégicos hay situados cubos grandes (continente 660 litros/kilos) y cubos pequeños (continente 240 litros/kilos). En el caso de mobiliario, residuos voluminosos y metálicos, se instalan contenedores para escombros de obra menor UFV y contenedores de 7m3-7000kg (palet, muebles, pupitres, pizarras, sillas, etc.).

Gestión de los residuos comunes

La universidad dispone de 325 papeleras. Se han eliminado las papeleras individuales en todas las oficinas. En ellas se segmenta el contenido de residuos orgánicos y resto de fracción (marrón), envases (amarillo para latas, plásticos y tea-bricks) y papel (azul). También existen papeleras específicas de papel al lado de las impresoras de todas las praderas de trabajo para facilitar su reciclaje. En cafeterías y exterior del campus existen papeleras diferenciadas en los entornos de



consumo habitual de alimentos, y otras específicas en las líneas de cafetería, donde se incluye recogida de vidrio. La meta es que se separen correctamente los residuos desde el primer usuario hasta el final. Estos residuos comunes a excepción del papel son depositados en grandes contenedores a la entrada del campus y es el Ayuntamiento de Pozuelo a través de la empresa Ferrovial quien hace la recogida y tratamiento posterior de los mismos a través de los distintos gestores.



Ilustración 168. Carteles sobre la gestión de residuos UFV.

Ropa y textil

Hay dos contenedores la ONG Humana, uno junto a la garita de entrada y otro en el edificio H⁷ para el reciclaje de prendas de vestir.



Ilustración 169. Imagen del contenedor de la ONG Humana en el campus UFV.

⁷ Más información en: <https://bit.ly/31CHrly> y en <https://www.humana-spain.org>.

Además, dos veces al año el Seminario Permanente Laudato si' UFV-RC organiza un mercadillo de intercambio de ropa. Este curso fue realizado 16-17 y 21-25 marzo 2022.



Ilustración 170. Fotografía mercadillo de intercambio de ropa (marzo 2022).

Este curso también, se realizó una recogida de sacos y mantas, lo que permite darles una segunda oportunidad, al mismo tiempo que se ayuda a personas sin hogar.

En la siguiente tabla se puede observar la cantidad de residuos generado en el campus de Pozuelo desde 2017 hasta el 2022.

Frecuencia	Tipo residuo	Unidad de medida	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
Habituales	Restos (general sin separar).	kilos		654.696*	2.437.776	1.667.962	2.330.316	2.629.533	
	Papel y cartón.	kilos	7.590	5.990	6.500	19.320	21.550	7.140	
	Destrucción Documentación oficial.	Ton	47.800	2.200	16.540	5.740	21.500	16.260	
	Reciclaje basura Jardines.	m ³			270.000	245.000	595.000	220.000	
	Contenedor higiénico femenino (23 L).	Litros	2.090	5.632	5.632	40.744	70.752	77.257	
Esporádicos	Aceite LCB.	kg	1.320	1.360	1.400	800	1.310	1.280	
	Aceite, Sodexo.	Kg			725	554	1.097	1.176	
	Mobiliario y mantenimiento / contenedores de 7m ³ - 7000kg.	kg		26 veces	196.000	28.800	32.960	16.060	
	Tóner.				525	297	145	398	
	Ropa.				4.462	1.540	2.031	2.174	
	RAEEs.			3.300	5.163	6.836	2.260	5.351	1.697
	Pilas / 3 contenedores 30 Lts. cada uno.					90	30	150	180
	Residuos peligrosos químicos.	Kg			1.430	440	3.095	3.790	
* Datos correspondientes a 3 meses.			* Cuento hasta abril, después retira el Ayuntamiento						

Tabla 14. Tipo y cantidad de residuos generados en el campus UFV (2017-2022).



En la siguiente tabla se ofrece información de las diferentes empresas que gestionan la retirada de los residuos del campus UFV:

Tipo residuo	Institución que gestiona residuos
Restos.	Ayuntamiento.
Papel y cartón. General.	Marepa.
Papel y Cartón Destrucción controlada.	
Mobiliario y mantenimiento.	
Vidrio.	Ayuntamiento.
Envases y residuos de envases: latas, plásticos, tetra-bricks.	
Pilas / 3 contenedores 30 Lts. cada uno.	
Residuos de compostables (jardines).	BIOCOMPOST DE RESTOS VEGETALES S.L (Andriala).
Contenedor higiénico femenino (material no contaminado).	Rentokil.
Aceite usado. Docencia LCB.	Resigras SL.
Aceite usado. Cafeterías Sodexo.	DISCOIL.
Toner y cartuchos.	Tragatoner (enea).
Textiles.	Fundación Humana.
Aparatos electrónicos.	Recyberica.
Aparatos eléctricos.	ECOTEC.
Construcción.	Empresas constructoras.
Productos químicos.	Servicios Integrales Sanitarios Madrid SL.
Fluorescentes.	Ambilamp.

Tabla 15. Residuos que se producen en el campus UFV.

11.3.3. Gestión y tratamiento de residuos peligrosos

En la UFV se dispone de un Plan de Gestión de Residuos peligrosos para los laboratorios de Ciencias Experimentales y para el Centro de Simulación Quirúrgica (CSQ). Se han designado responsables de unidades productoras y de almacenamiento y retirada. Se ha realizado formación para su implantación y se han habilitado nuevos espacios para el almacenamiento de estos. La UFV está inscrita en la Consejería de Medio Ambiente y Sostenibilidad como pequeño productor de residuos peligrosos y cuenta con un número de identificación medioambiental (NIMA). Los residuos peligrosos y biosanitarios generados en talleres, laboratorios y clínicas se gestionan a través de la empresa Servicios Integrales Sanitarios de Madrid (SIS), S.L. Mensualmente la empresa gestora autorizada recoge los contenedores precintados y aquellos que estén próximos al 90 % de su capacidad.



Ilustración 171. Foto sobre la recogida de residuos peligrosos en la UFV.

11.3.4. Comunicación y sensibilización

Este curso, la UFV se sumó a la celebración de la **Semana Europea de la Reducción de Residuos**, del 20 al 28 de noviembre. Durante esa semana en la Cafetería Central de la UFV se podían comprar botellas de agua de cristal en vez de las de plástico (hasta fin de existencias); una iniciativa que tiene el objetivo de sensibilizar a nuestros alumnos sobre la reducción de los desechos de plásticos. El lema que se ha usado en la UFV durante esa semana ha sido ¡Aplica las 3'r: ¡recicla, reduce y reutiliza! Se diseñaron diferentes mensajes para concientizar sobre esta problemática. Dentro de las actividades realizadas se llevó a cabo el ¡Concurso sostenible! Sobre la generación de ideas para la gestión y reducción de residuos.



Ilustración 172. Carteles y fotografía del concurso de ideas sobre residuos.

Otras acciones realizadas relacionadas con este tema han sido:

- Cada año, por el Día Mundial del Reciclaje en la UFV se diseñan carteles de sensibilización para las redes sociales.
- Sodexo tiene en marcha una campaña permanente sobre la disminución de residuos en la cafetería central del campus UFV.
- Visita a al Parque Tecnológico de Valdemingómez para conocer el proceso de gestión de los residuos; participaron aproximadamente 55 alumnos y docentes.





Ilustración 173. Fotografías de la visita Parque Tecnológico de Valdemingómez.



Ilustración 174. Imágenes sobre gestión de residuos en el campus.

11.3.5. Investigación y transferencia de resultados

La Cátedra Extraordinaria de Economía Circular en la gestión de los mercados municipales, patrocinada conjuntamente con la Dirección General de Comercio del Ayuntamiento de Madrid contribuirá a la investigación sobre la generación y gestión de residuos a través de la economía circular (ver punto 5.3.3. Economía Circular).

11.3.6. Redes, alianzas y colaboraciones La UFV

La UFV tiene acuerdos de colaboración para la gestión de los residuos con el Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón y con distintas empresas.

LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Perfil de la UFV.....	15
Tabla 2. Oferta académica de la UFV 2021-2022.....	16
Tabla 3. Comunidad de colaboradores UFV 2021-2022.....	16
Tabla 4. Ofertas formativas relacionadas con la salud (Grado y Doble Grado).....	75
Tabla 5. Ofertas formativas relacionadas con la salud a nivel de Maestría.....	75
Tabla 6. Oferta formativa relacionada con la salud a nivel de Doctorado.....	75
Tabla 7. Ofertas formativas relacionadas con la salud.....	76
Tabla 8. Estructuras de la UFV dedicadas a la salud física y mental.....	77
Tabla 9. Impacto de la publicación científica de la UFV en los ODS.....	82
Tabla 10. Resultados del ahorro de papel y tinta.....	124
Tabla 11. Resultados del ahorro de papel por cambio de modelo.....	124
Tabla 12. Resultados ahorro de libros por cambiar el modelo de promoción.....	124
Tabla 13. Resultados ahorro de revistas impresas por cambio de formato.....	124
Tabla 14. Tipo y cantidad de residuos generados en el campus UFV (2017-2022).....	142
Tabla 15. Residuos que se producen en el campus UFV.....	143

LISTADO DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Cantidad de euros recolectados en la Nómina Solidaria desde 2018.....	34
Gráfico 2. Número de misiones UFV y de alumnos participantes (2018-2022).....	37
Gráfico 3. Información sobre becas y ayudas UFV (2021-2022).....	47
Gráfico 4. Becas y ayudas públicas y de otros organismos (2021-2022).....	47
Gráfico 5. Porcentaje de mujeres y de hombres trabajando en la UFV.....	51
Gráfico 6. Número de mujeres y de hombres trabajando (PAS y PDI).....	51
Gráfico 7. Número de hombres y de mujeres por tipo de contrato.....	51
Gráficos 8. Porcentaje de beneficiarios de la movilidad internacional Outgoing.....	87
Gráficos 9. Datos de movilidad UFV 2021-2022.....	88
Gráfico 10. Número de grupos de investigación por facultades.....	104
Gráfico 11. Número de proyectos de investigación aprobados por Facultad.....	105

LISTADO DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1. Misión, Visión y Valores de la UFV.....	15
Ilustración 2. Logo de los ODS y logo UFV Sostenible.....	16
Ilustración 3. Dimensiones y ámbitos del Plan de Sostenibilidad UFV (2020-2023).....	19
Ilustración 4. Logotipo UFV sostenible.....	19



Ilustración 5.	Resúmen de los indicadores de la dimensión social.....	20
Ilustración 6.	Resumen de los indicadores de la dimensión económica.....	20
Ilustración 7.	Resumen de los indicadores de la dimensión ambiental.....	21
Ilustración 8.	Estructura del ámbito 1. Acción social y voluntariado.	26
Ilustración 9.	Indicadores de impacto Altius (2022).....	27
Ilustración 10.	Cartel de la entidad Mary's Meals Spain.....	28
Ilustración 11.	Fotografías de la campaña solidaria 1.0.....	28
Ilustración 12.	Imagen de la difusión del webinar sobre agricultura sostenible.	29
Ilustración 13.	Cartel de la campaña «La noche del 24».....	29
Ilustración 14.	Cartel de la Jornada PAS/PROF.....	30
Ilustración 15.	Campaña contra el frío.	30
Ilustración 16.	Jornada Social PAS 2021.	31
Ilustración 17.	Carteles de la campaña de recogida de donaciones para Ucrania.....	31
Ilustración 18.	Cartel de la campaña «#margaritasporlapaz».....	32
Ilustración 19.	Cartel de la campaña «Dopomoyich».	32
Ilustración 20.	Fotografías de los alumnos que participaron en el concierto.....	33
Ilustración 21.	Cartel del curso de defensa personal para mujeres.	33
Ilustración 22.	Cartel del concierto «Paz para todos».....	34
Ilustración 23.	Cartel de difusión del programa «Nómina Solidaria».....	35
Ilustración 24.	Fotografías del evento de venta benéfica de dulces.....	35
Ilustración 25.	Cartel de la obra de teatro Generación Z.....	36
Ilustración 26.	Fotografías de las misiones UFV 2022.....	36
Ilustración 27.	Fotografías de alumnos de la UFV colaborando en Altius.....	37
Ilustración 28.	Fotografías de alumnos de 1.º de la ESO del colegio Everest.....	37
Ilustración 29.	Carteles «1 kilo de ayuda».....	38
Ilustración 30.	Fotografía del programa «Jóvenes en la cocina».....	38
Ilustración 31.	Carteles de difusión del proyecto «Habita Tierra».....	39
Ilustración 32.	Fotografía de voluntarios en Altius.....	39
Ilustración 33.	Cartel de la formación en TFG Social.....	40
Ilustración 34.	Cartel de publicidad del ciclo de conferencias «Cuidado de la casa común».	44
Ilustración 35.	Fotografías del ciclo de conferencias «Cuidado de la casa común».	44
Ilustración 36.	Fotografía del evento «Hack Innovation con ODS».....	45
Ilustración 37.	Imagen del curso «UNWTO y futuros líderes».....	45
Ilustración 38.	Cartel y fotografía del evento «Diálogo, bien común y compromiso».....	46
Ilustración 39.	Imágenes de algunos eventos de actividades culturales.	46
Ilustración 40.	Fotografía de los alumnos ganadores del TFG Social 2022.....	48
Ilustración 41.	Cartel de difusión de la convocatoria de proyectos de innovación.....	49



Ilustración 42.	Cartel InnoBar 2022.....	49
Ilustración 43.	Cartel de la Jornada de innovación docente 2022.....	50
Ilustración 44.	Fotografía del lanzamiento del Plan de Igualdad UFV.....	52
Ilustración 45.	Fotografías de la entrega de premios de la Fundación Integra a la UFV.....	53
Ilustración 46.	Fotografía de la mesa redonda sobre el deporte femenino en España.....	53
Ilustración 47.	Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.....	54
Ilustración 48.	Cartel Fundación Integra-UFV por el Día Internacional de la Mujer Trabajadora.....	54
Ilustración 49.	Fotografía de alumnas UFV.....	55
Ilustración 50.	Nuria Mendoza, decana de la Facultad de Ciencias de la Salud.....	55
Ilustración 51.	Cartel del proyecto «Hopper».....	55
Ilustración 52.	Cartel del proyecto «Greenworl».....	56
Ilustración 53.	Investigación sobre oxidación de grasas en mujeres.....	56
Ilustración 54.	Proyecto de envejecimiento activo, calidad de vida y género.....	57
Ilustración 55.	Fotografía de participantes en la conferencia sobre el edadismo.....	57
Ilustración 56.	Cartel de difusión Día Internacional de la Mujer.....	58
Ilustración 57.	Fotografía del evento «Madrid También Solidario».....	59
Ilustración 58.	Cartel de la conferencia «Discapacidad».....	60
Ilustración 59.	Ana Hernando recibiendo el premio «Madrid Design Festival».....	60
Ilustración 60.	Fotografía del coloquio «Ideas estrategia para la defensa de la familia».....	61
Ilustración 61.	Fotografía de la firma del acuerdo UFV-CINTAC.....	62
Ilustración 62.	Estructura del ámbito 3: Salud y bienestar.....	64
Ilustración 63.	Carteles de sensibilización sobre el COVID-19.....	65
Ilustración 64.	Carteles de sensibilización sobre el proceso de vacunación en la UFV.....	66
Ilustración 65.	Información sobre los desfibriladores en la UFV.....	66
Ilustración 66.	Cartel del evento «Eres más de lo que comes».....	67
Ilustración 67.	Cartel de la convocatoria del taller «Gastronomía para los ODS: una palanca de aceleración de la Agenda 2030».....	67
Ilustración 68.	Carteles carne vegetal Leggie.....	67
Ilustración 69.	Cartel conferencia sobre alimentación y sostenibilidad.....	68
Ilustración 70.	Carteles del evento «Healthy Cities» (2021).....	68
Ilustración 71.	Datos de las acciones del programa: «Aprendamos a Amar».....	69
Ilustración 72.	Fotografía de los alumnos participantes en el «Foro Aprendamos a Amar».....	69
Ilustración 73.	Imagen del Congreso Virtual de Educadores Católicos.....	69
Ilustración 74.	Imagen curso de «Prevención del abuso sexual infantil».....	70
Ilustración 75.	Imagen curso de «Amor y sexualidad: cómo educar para que acierten».....	70
Ilustración 76.	Fotografía curso «Experto en Afectividad y Sexualidad».....	70
Ilustración 77.	Fotografía del área de acompañamiento.....	71



Ilustración 78.	Fotografía del Programa Internacional en Acompañamiento.	72
Ilustración 79.	Fotografía de integrantes del GOE.....	72
Ilustración 80.	Imágenes cursos y seminarios organizado por el GOE.....	73
Ilustración 81.	Cartel del taller sobre las adicciones a internet entre los jóvenes.....	74
Ilustración 82.	Cartel debate sobre el suicidio.	74
Ilustración 83.	Ofertas formativas relacionadas con la salud.....	76
Ilustración 84.	Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (2022).	77
Ilustración 85.	Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (2022).	77
Ilustración 86.	Cartel «Apple Day» UFV.....	78
Ilustración 87.	Promoción de donación de sangre en el campus.	78
Ilustración 88.	Imagen de la publicidad de recolección de fondos para Brian.	79
Ilustración 89.	Imágenes «Campus sin humo».....	79
Ilustración 90.	Imágenes de sensibilización sobre el cáncer de mama.	80
Ilustración 91.	Carteles sobre días mundiales relacionados con la salud.....	80
Ilustración 92.	Cartel del evento «Somos lo que comemos».	81
Ilustración 93.	Aportes de las publicaciones de la UFV a los ODS.	82
Ilustración 94.	Fotografía de la firma del acuerdo con BANCOFAR.	83
Ilustración 95.	Ámbito 4: Paz, justicia, buen gobierno y alianzas.....	84
Ilustración 96.	Cartel de la Jornada de Ciberseguridad.....	86
Ilustración 97.	Fotografía programa Internacional en Acompañamiento.	89
Ilustración 98.	Primer Congreso Internacional Hispanoamericano.....	89
Ilustración 99.	Cartel y fotografía de la conferencia sobre el Sahel.....	90
Ilustración 100.	Cartel de la conferencia sobre Afganistán (1).....	90
Ilustración 101.	Cartel de la conferencia sobre Afganistán (2).....	91
Ilustración 102.	Cartel de la conferencia sobre Ucrania.....	91
Ilustración 103.	Fotografía evento sobre víctimas del terrorismo.	91
Ilustración 104.	Cartel sobre el evento «Una estrategia exterior para España».	92
Ilustración 105.	Cartel sobre el evento «Crisis de Ucrania».	93
Ilustración 106.	Fotografía del evento.....	93
Ilustración 107.	Fotografía sobre el evento sobre la «Huella de la Guerra Civil».	94
Ilustración 108.	Cartel sobre la OTAN 2022.	94
Ilustración 109.	Cartel del evento: «Guerra en Ucrania».....	95
Ilustración 110.	Fotografía XIX Jornada Santo Tomás de Aquino.....	95
Ilustración 111.	Fotografía Grupo de Aranjuez.....	96
Ilustración 112.	Fotografía Programa Coaching Dialógico.....	97
Ilustración 113.	Cartel sobre «Ayuda a Ucrania».	98
Ilustración 114.	Dimensión económica y sus ámbitos.....	99



Ilustración 115.	Ámbito 5: Empleo, innovación, industria, emprendimiento y economía circular.	100
Ilustración 116.	Resumen indicadores Centro de emprendimiento UFV.	102
Ilustración 117.	Logo de la Cátedra de Economía Circular.	103
Ilustración 118.	Puerta del Mercado de Vallehermoso.....	103
Ilustración 119.	«Mis primeros pasos como científica».....	105
Ilustración 120.	Imagen <i>ranking</i> U-Multirank.....	105
Ilustración 121.	Carteles «Noche Europea de los investigadores UFV».....	106
Ilustración 122.	Carteles «Semana de la Ciencia y la Innovación 2021».	107
Ilustración 123.	Portada del «Diagnóstico sobre Mercados Municipales».....	107
Ilustración 124.	Portada del libro sobre «Mercados municipales circulares».....	108
Ilustración 125.	Portada de la Guía de Sostenibilidad de los Mercados Municipales.....	109
Ilustración 126.	Fotografía firma del Pacto por la Economía Circular.....	110
Ilustración 127.	Fotografía evento de la firma de la presentación de la Cátedra de Economía Circular.....	110
Ilustración 128.	Dimensión Ambiental y sus ámbitos.	111
Ilustración 129.	Ámbito 6: Urbanismo, biodiversidad y protección de ecosistemas.	112
Ilustración 130.	Imágenes de la flora y fauna de la UFV.	113
Ilustración 131.	Imágenes del campus UFV.	114
Ilustración 132.	Imágenes de la «Ruta de la Biodiversidad».....	114
Ilustración 133.	Imágenes de las Jornadas de reforestación realizadas en Toledo.....	115
Ilustración 134.	Imágenes de la Jornada de reforestación en la Casa de Campo.....	115
Ilustración 135.	Cartel del evento «El asombro por el mundo a través de la física cuántica y la ecología».....	116
Ilustración 136.	Evento «El carbono y el cambio climático».....	116
Ilustración 137.	Carteles de sensibilización sobre los días mundiales.	117
Ilustración 138.	Fotografías sobre encinas.	118
Ilustración 139.	Ámbito 7: Compra, contrataciones y consumo responsable.	120
Ilustración 140.	Fotografías e imagen proyecto Yakk-UFV.....	121
Ilustración 141.	Estructura del ámbito 8: Energía sostenible.....	122
Ilustración 142.	Fotografías del Smart Flower.....	123
Ilustración 143.	Cartel para promover el ahorro de energía.....	125
Ilustración 144.	Ámbito 9: Uso del agua de forma eficiente y sostenible.	126
Ilustración 145.	Imagen y fotografía del evento «Agua y vida en Etiopía».....	127
Ilustración 146.	Estructura del ámbito 10: Movilidad sostenible.	128
Ilustración 147.	Principales acciones sobre movilidad sostenible en la UFV.	129
Ilustración 148.	Imágenes del lanzamiento del programa de movilidad sostenible UFV.....	129
Ilustración 149.	Fotografías acuerdo Toyota Kobe Motor UFV.....	130
Ilustración 150.	Cartel «SharingcarUFV».....	131
Ilustración 151.	Fotografías de los postes de recarga de coches eléctricos.....	131



Ilustración 152.	Fotografías parking de recarga y custodia de patines eléctricos.	132
Ilustración 153.	Carteles de la movilidad sostenible, Ozaez.	132
Ilustración 154.	Cartel línea del autobús 565.	133
Ilustración 155.	Cartel horario de los autobuses Campus UFV.	133
Ilustración 156.	Fotografías y carteles «Semana Europea de la Movilidad Sostenible».	134
Ilustración 157.	Cartel y fotografía de la ruta ciclista interuniversitaria.	135
Ilustración 158.	Carteles de información sobre el uso de coches eléctricos.	135
Ilustración 159.	Cartel de la encuesta sobre el uso de patinetes eléctricos.	136
Ilustración 160.	Daniel Sada (rector UFV) y Valentín Alonso, Dir. Gral. de Avanza.	136
Ilustración 161.	Imagen de la firma del acuerdo UFV-CRTM.	137
Ilustración 162.	Imagen de la firma del acuerdo UFV-ANMS.	137
Ilustración 163.	Estructura del ámbito 11: Gestión sostenible de residuos.	138
Ilustración 164.	Áreas claves de actuación de la Guía de eventos sostenibles.	139
Ilustración 165.	Ilustración con información sobre eventos sostenibles.	139
Ilustración 166.	Cartel de la jornada «Moda sostenible».	140
Ilustración 167.	Cartel del evento «Tu granito de plástico, sí cuenta».	140
Ilustración 168.	Carteles sobre la gestión de residuos UFV.	141
Ilustración 169.	Imagen del contenedor de la ONG Humana en el campus UFV.	141
Ilustración 170.	Fotografía mercadillo de intercambio de ropa (marzo 2022).	142
Ilustración 171.	Foto sobre la recogida de residuos peligrosos en la UFV.	143
Ilustración 172.	Carteles y fotografía del concurso de ideas sobre residuos.	144
Ilustración 173.	Fotografías de la visita Parque Tecnológico de Valdemingómez.	145
Ilustración 174.	Imágenes sobre gestión de residuos en el campus.	145





Universidad
Francisco de Vitoria
UFV Madrid

Ctra. Pozuelo-Majadahonda, Km. 1,800 • 28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid) • 91 351 03 03

www.ufv.es • sostenibilidad@ufv.es



@sostenibilidad_ufv



@UFVSostenible